

# HISTORY MAKERS

8 valores fundamentales para líderes emergentes







**Jornada**  
**History Makers**

© Copyright 2010  
International Leadership Institute  
Todos los Derechos Reservados





# Contenido

## **Materiales Generales**

La Visión History Makers .....	1
--------------------------------	---

## **Intimidad con Dios**

Intimidad con Dios .....	7
--------------------------	---

## **Pasión por la Cosecha**

Pasión por la Cosecha.....	25
----------------------------	----

## **Liderazgo Visionario**

Liderazgo Bíblico .....	31
Nacimiento de la Visión .....	45
Lanzando la Visión.....	53
Taller: Visión y Misión .....	57
Estableciendo Metas.....	61
Movilización .....	67
Venciendo Obstáculos.....	73

## **Evangelismo Culturalmente Relevante**

Práctica de la Evangelización .....	81
-------------------------------------	----

## **Multiplicación de Líderes**

Discipulado.....	85
Mentoría.....	89
Taller: Multiplicación.....	97

## **Prioridad a la Familia**

Prioridad a la Familia .....	101
Taller: Familia. 107	

## **Mayordomía**

Mayordomía de las Finanzas.....	111
Mayordomía del Tiempo.....	117
Mayordomía de los Dones Espirituales.....	123
Apéndice: Definiciones de Dones Espirituales .....	131

## **Integridad**

Integridad.....	137
Terminar Bien .....	143





## **La Visión History Makers**

*Empoderando a Líderes  
Emergentes para Cambiar las  
Naciones para Dios*

*Dame un hombre de Dios, un solo hombre,  
cuya fe gobierna sus pensamientos,  
y enderezaré todo lo torcido  
y bendeciré a toda la humanidad.*

*Dame una mujer de Dios una sola mujer,  
cuya lengua haya sido tocada por el fuego celestial,  
E inflamaré los corazones más tenebrosos  
con nobles intenciones y los más puros anhelos.*

*Dame un hombre de Dios, un solo hombre,  
Un poderoso profeta del Señor,  
Y te daré paz en la tierra,  
Comprada con oración, y no con la espada.*

*Dame una mujer de Dios, una sola mujer,  
Comprometida con la visión que recibió  
Y con ella reedificaré tus altares santos  
Y pondré de rodillas a las naciones.*

**GEORGE LIDDELL**

### **Visión**

***Cambiar la historia acelerando la propagación del poder transformador del evangelio de Jesucristo por medio de líderes de líderes actuando en el poder del Espíritu Santo.***

Dios está levantando una nueva generación de líderes alrededor del mundo. Aman a Dios apasionadamente. Son comprometidos, enérgicos y creativos. Muchos son pioneros. Conocen su cultura y lenguaje. Quieren alcanzar a las personas con el evangelio. Quieren que sus vidas sirvan de algo.

Estos líderes buscan entrenamiento y una comunidad en la cual existen rendición de cuentas, apoyo y aliento. Ellos dicen, “**dennos las herramientas y haremos historia.**” Quieren conocer la visión de Dios para sus vidas – y luego salir y cumplirlo! Quieren ser entrenados y a su vez entrenar a otros para hacer una diferencia para Dios en el mundo. Su Liderazgo no es para el futuro. Dios los quiere usar. El mundo los necesita. **Su tiempo es ahora!**



## **Misión**

*History Makers entrena y moviliza a líderes de líderes a alcanzar sus naciones con el Evangelio de Jesucristo.*

Líderes Cristianos emergentes calificados son estratégicamente seleccionados y equipados para acelerar la propagación del Evangelio alrededor del mundo.

## **Estrategia**

Cinco estrategias gobiernan el movimiento de HM alrededor del mundo. Trabajando diligentemente en el poder del Espíritu Santo en:

1. **ORACIÓN** ferviente por líderes y naciones, por un crecimiento espiritual y evangelismo efectivo.
2. **CAPACITACIÓN** de líderes a través de jornadas de History Makers. Estas jornadas estas orientadas a:
  - Entrenar a líderes emergentes en los ocho valores fundamentales para un liderazgo cristiano efectivo.
  - Dar a los líderes los mejores recursos disponibles en su región del mundo tales como libros y recursos en el Internet.
  - Alentar a los líderes a través de compañerismo y una red de apoyo.
3. **MENTORÍA** de líderes selectos para impacto nacional e internacional.
4. **CONEXIÓN** de líderes para compartir conocimiento y aliento a través de existentes comunidades de History Makers. Estas comunidades están dedicadas a:
  - Ayudar y sustentarse unos a otros para vivir los ocho valores fundamentales.
  - Alentarse unos a otros en el cumplimiento de la visión de Dios para sus vidas.
  - Orar juntos por cambios en su ciudad, pueblo o región.
  - Empoderar a otros líderes emergentes a través de entrenamiento y movilización para que vivan los ocho valores fundamentales.
5. **ASOCIACIÓN** con individuos y organizaciones cuando sea apropiado.



## Valores Fundamentales

Basados en una investigación global, ocho valores fundamentales son esenciales para un liderazgo Cristiano efectivo. Estos constituyen el cimiento de los entrenamientos de ILI.



### 1) Intimidad con Dios

**Dios busca hombres y mujeres consagrados quienes lideran a partir de una íntima relación con Dios.**

✓ Fundamento Bíblico: Romanos 8:15

*“Ustedes no recibieron un espíritu que de nuevo los esclavice al miedo, sino el Espíritu que los adopta como hijos y les permite clamar: ¡Abba! ¡Padre!”*

El mundo necesita personas quienes tienen profundidad en su vida espiritual. La verdadera intimidad con Dios ocurre a través de un esfuerzo intencional durante un largo periodo de tiempo mientras que la relación crece y se profundiza.

### 2) Pasión por la Cosecha

**Dios busca hombres y mujeres quienes comparten Su pasión por aquellos sin Cristo. Jesús vino a “buscar y a salvar lo que se había perdido.” Dios desea que todos sean alcanzados con el poder transformador del evangelio.**

✓ Fundamento Bíblico: Mateo 9:35-38

*“Jesús recorría todos los pueblos y aldeas enseñando en las sinagogas, anunciando las buenas nuevas del reino, y sanando toda enfermedad y toda dolencia. Al ver a las multitudes, tuvo compasión de ellas, porque estaban agobiadas y desamparadas, como ovejas sin pastor. “La cosecha es abundante, pero son pocos los obreros, les dijo a sus discípulos. Pídanle, por tanto, al Señor de la cosecha que envíe obreros a su campo.”*

Dos terceras partes del mundo aun no han respondido al amor de Dios. Hasta que todos sean alcanzados con el Evangelio, somos llamados a trabajar para la cosecha.



## APUNTES

### 3) Liderazgo Visionario

Dios busca hombres y mujeres quienes estén bíblicamente comprometidos a lanzar la visión, establecer metas, movilizar al cuerpo de Cristo y vencer obstáculos a fin de alcanzar las naciones para Cristo.



✓ **Fundamento Bíblico:** Proverbios 29:18

*“Donde no hay visión, el pueblo se extravía.”*

Se necesitan líderes servidores, fundamentados en la visión de Dios para el mundo. Estos establecen metas, movilizan el Cuerpo de Cristo y vencen obstáculos para suplir necesidades y llevar a Cristo a las naciones.

### 4) Evangelismo Culturalmente Relevante

Dios busca hombres y mujeres que vivan y enseñen el evangelio con relevancia cultural, sensibilidad y poder, para que la verdad eterna del evangelio sea comprendida y aceptada en todas las culturas del mundo.



✓ **Fundamento Bíblico:** 1 Corintios 9:19-27

*“Me hice todo para todos, a fin de salvar a algunos por todos los medios posibles.”*

El poder transformador de vidas del evangelio debe ser comunicado en palabras y hechos, con relevancia cultural, en el poder del Espíritu Santo. El evangelio es relevante en cada idioma y cultura en el mundo.

### 5) Multiplicación de Líderes

Dios busca hombres y mujeres quienes discipulen, asesoren y mentoreen a otros líderes, para que estos a su vez lleguen a ser líderes de líderes que efectivamente entrenen a otros.



✓ **Fundamento Bíblico:** 2 Timoteo 2:2

*“Lo que me has oído decir en presencia de muchos testigos, encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros.”*

Líderes excelentes se multiplican a si mismos levantando otros líderes quienes guían efectivamente al pueblo de Dios y quienes a su vez levantarán otros líderes.



## 6) Prioridad a la Familia

**Dios busca hombres y mujeres quienes están convencidos que la familia es el cimiento de Dios para la sociedad y hacen de su familia una prioridad en el desarrollo de líderes.**

✓ **Fundamento Bíblico:** Efesios 5.22-6

*“En todo caso, cada uno de ustedes ame también a su esposa como a sí mismo, y que la esposa respete a su esposo.”*

Dios ordenó la familia y dio pautas para desarrollar una familia fuerte y saludable. La familia es el primer lugar donde debemos priorizar nuestro amor y liderazgo.



## 7) Mayordomía

**Dios busca hombres y mujeres quienes sean fieles administradores de sus finanzas, tiempo y dones espirituales en su vida personal y ministerial, a fin de que las personas sean alcanzadas con el Evangelio.**

✓ **Fundamento Bíblico:** Mateo 25:14-30

*“Su señor le respondió: ‘¡Hiciste bien, siervo bueno y fiel! Has sido fiel en lo poco; te pondré a cargo de mucho más.’”*

Los líderes son responsables de usar los dones de Dios para lograr mayor impacto para el Reino de Dios.



## 8) Integridad

**Dios busca hombres y mujeres de integridad quienes viven vidas santas y que rinden cuentas a Dios y al Cuerpo de Cristo. La integridad glorifica a Dios, protege al líder de tropiezos y fomenta el crecimiento.**

✓ **Fundamento Bíblico:** 2 Timoteo 4.1-7

*“He peleado la buena batalla, he terminado la carrera, me he mantenido en la fe.”*

Dios desea que los líderes no solo sirvan sin que también terminen bien en sus vidas y ministerios. La integridad da la autoridad moral para el Liderazgo.



**Espera grandes cosas de Dios.  
Emprende grandes cosas para Dios.**  
Guillermo Carey





### **Valor Fundamental**

Dios busca hombres y mujeres consagrados quienes lideren a partir de una íntima relación con El.

### **Objetivos de la Enseñanza**

Entender la importancia de tener una íntima relación con Dios como la base de nuestro liderazgo y tomar una decisión a llevar a la práctica pasos específicos para profundizar esa relación.

### **Introducción**

“En la profundidad de cada alma hay un lugar de encuentro, un castillo donde el creyente y Dios pueden comunicarse. Para algunos creyentes, el castillo está lleno de calor, alegría y risa. Para otros está vacío, solitario y casi inexistente. La elección es suya: cultivar una intensa, productiva vida interior con el Señor o dejarlo estar estancado y árido.”

Sherwood Eliot: *The Inner Life of the Believer*

### **Fundamento Bíblico**

*En cuanto Moisés entraba en ella, la columna de nube descendía y tapaba la entrada, mientras el Señor hablaba con Moisés... Y hablaba el Señor con Moisés cara a cara, como quien habla con un amigo. (Éxodo 33:7-11)*

- Intimidad es el resultado de un deseo mutuo: Moisés vino al encuentro de Dios y Dios vino al encuentro de Moisés.
- Intimidad incluye el espíritu de amistad y no de temor.

*Padre, así como tú estás en mí y yo en ti, permite que ellos también estén en nosotros (Juan 17:21-22)*

- La relación entre Padre e Hijo es a la misma vez modelo de intimidad humana y divina y una petición que tengamos nosotros la misma experiencia.



## **Barreras a la Intimidad**

### **1. Superficialidad**

“Superficialidad es la maldición de nuestra época. La doctrina de satisfacción instantánea es primariamente un problema espiritual. La necesidad desesperante hoy día no es de tener mayor número de personas inteligentes o con talentos, sino de tener personas con profundidad.” *Richard Foster*

*Otra parte cayó en terreno pedregoso, sin mucha tierra. Esa semilla brotó pronto porque la tierra no era profunda; pero cuando salió el sol, las plantas se marchitaron y, por no tener raíz, se secaron. (Mateo 13:5-6)*

- **La respuesta de Dios: METETE EN LA PROFUNDIDAD**

Invierte tiempo para profundizar tu relación con Dios. Algunas de las verdades de Dios, como tesoros muy preciados, están escondidos en profundidades que la mayoría de las personas no se toman el tiempo en descubrirlas!

*¡Qué profundas son las riquezas de la sabiduría y del conocimiento de Dios! ¡Qué indescifrables sus juicios e impenetrables sus caminos! (Romanos 11:33)*

**Conoces a Dios profundamente o superficialmente?**

### **2. Falla en Priorizar**

Como líderes, a menudo lidiamos con la “tiranía de lo urgente.” Esto nos deja sintiéndonos estresados, impacientes, a veces resentidos, y peor aún, vacíos.

*Porque me llaman ustedes Señor, Señor y no hacen lo que les digo? (Lucas 6:46)*

- **La Respuesta de Dios: TEN SED DE DIOS**

La Intimidad con Dios debe ser tan necesario para nosotros como el aire que respiramos o el agua que bebemos. El salmista escribe...

*Cual siervo jadeante en busca del agua, así te busca, oh Dios, todo mi ser. Tengo sed de Dios, del Dios de la vida. Cuando podré presentarme ante Dios? (Salmos 42:1-2)*

**“¡Me siento solo, vacío, superficial, esclavizado a una agenda que nunca me deja!”**  
Relato de un Pastor anónimo

**Tienes hambre y sed de pasar tiempo a solas con Dios?****3. Enfoque en Información en vez de Intimidad**

Uno puede saber mucho acerca de Dios y de la santidad sin realmente CONOCERLE a ÉL! Uno puede saber mucho acerca de Santidad sin tener mucho CONOCIMIENTO de Dios.

*Ellas siempre están aprendiendo, pero nunca logran conocer la verdad. (2 Timoteo 3:7)*

**• La Respuesta de Dios: PRACTICA DISCIPLINAS ESPIRITUALES**

La práctica de disciplinas espirituales nos acercará a Dios porque se enfoca en Dios, en vez de solo en conocimiento.

*Más bien, golpeo mi cuerpo y lo domino, no sea que, después de haber predicado a otros, yo mismo quede descalificado. (1Corintios 9:27)*

**Practicas Disciplinas Espirituales Diariamente?**

“Los más grandes problemas de nuestro tiempo no son tecnológicos, no son políticos o económicos. Los problemas más grandes son moral y espiritual, y al menos que podamos progresar en estas esferas, pudiéramos ni siquiera sobrevivir.” (Dr. Elton Trueblood)

**Las Disciplinas Espirituales: Puerta a la Intimidad.**

- Las disciplinas espirituales nos mueven de vivir una vida superficial a una vida profunda. Nos invita a explorar el interior de las cavernas del reino espiritual.
- Nos urge a ser la respuesta al mundo superficial. Las disciplinas liberan de la esclavitud agobiante del egocentrismo y del temor.
- El requerimiento primario es anhelar el corazón de Dios.
- Las disciplinas espirituales nos ubican ante la presencia de Dios para que El nos transforme.
- Las disciplinas espirituales profundizan nuestra intimidad con Dios.





## Taller de Discusión

Discutan las siguientes preguntas y elaboren una lista de respuestas.

- Que es lo que más te ayuda a desarrollar y profundizar una mayor intimidad con Dios?
- En que formas es más difícil para ti tener intimidad con Dios a causa de tu rol como líder?

## Conclusión

Intimidad es una elección y un compromiso. La elección es tuya: Cultivar una profunda y productiva vida interior con el Señor o dejarlo estancado y árido.

*El corazón me dice: “¡Busca su rostro! Y yo, Señor, tu rostro busco.”*  
(Salmos 27:8)

- Para desarrollar esta profunda y duradera comunión con Cristo, solo necesitas tener un deseo de corazón de compartir TODO lo que eres y lo que tienes con tu Salvador.

*Anhelo con el alma los atrios del Señor; casi agonizo por estar en ellos.* (Salmos 84:2)

- A medida que te comprometes a acercarte diariamente a Dios, Dios se acercará a ti y tu intimidad con El se hará más profunda.

## Tiempo Personal (solo tú y el Señor verán esto)

- Haz una lista de lo que debe suceder para que conozcas a Dios de una manera más íntima.
- Anota acciones específicas (fíjate metas) que llevarás a cabo para buscar intimidad con Dios.
- Invierte tiempo en oración para “proponer en tu corazón” o “tomar una decisión” de no permitir que nada te detenga de buscar al Señor de modo de poder verle “cara a cara”.

**Nuestra meta es conocer a Dios al nivel más profundo de intimidad!**



## Qué Es

*Ama al Señor tu Dios con todo tu corazón, con toda tu alma, con toda tu mente y con todas tus fuerzas. (Marcos 12:30)*

Adoración es ser movidos a alabar a Dios. Es nuestra respuesta principal a quien es Dios y lo que ha hecho por nosotros. Adoración implica quitar los ojos de nosotros mismos y fijarlos en Jesús.

*Fijemos la mirada en Jesús. (Hebreos 12:2)*

## Por Qué Hacerlo

- Adoración es la razón principal por la cual hemos sido creados.
- Es la manera en nos sentimos realizados o plenos.
- Es un instrumento poderoso de gracia a través del cual encontramos a Dios y somos transformados.

Podemos adorar a Dios a través de muchos métodos creativos, incluyendo cánticos. La adoración aleja nuestra atención de nosotros mismos y nos enfoca en Dios.

*Los trompetistas y los cantores alababan y daban gracias al SEÑOR al son de trompetas, címbalos y otros instrumentos musicales. Y cuando tocaron y cantaron al unísono: 'El SEÑOR es bueno; su gran amor perdura para siempre', una nube cubrió el templo del SEÑOR. Por causa de la nube, los sacerdotes no pudieron celebrar el culto, pues la gloria del SEÑOR había llenado el templo. (2 Crónicas 5:13-14)*



Cuando la gente adoraba a Dios, El revelaba Su gloria entre ellos. Cuando nosotros adoramos, podemos también experimentar Su presencia y gloria.

### **Cómo Hacerlo**

- Pasa un tiempo prolongado alabando y adorando en la presencia de Dios. Considera algunas canciones para ayudarte a adorar a Dios. Cantar cánticos espirituales no constituye adoración en si mismo, pero las letras deben llevarte al lugar de adoración.
- En un pedazo de papel en blanco crea algo que exprese tus sentimientos, tu amor por Dios. Puedes escribir un poema, una canción, una oración o dibujar.

Adoración tiene que ver con nuestro corazón, mente, cuerpo y espíritu amando a Dios, adorándolo, y por consiguiente, envuelve toda nuestra vida al vivirla para Dios.

**Qué Es**

Soledad y Silencio implica dedicar tiempo solos, sin distracciones de modo de escuchar mejor la voz de Dios.

*Quédense quietos, reconozcan que yo soy Dios. (Salmos 46:10)*

*Como heraldo del SEÑOR vino un viento recio, tan violento que partió las montañas e hizo añicos las rocas; pero el SEÑOR no estaba en el viento. Al viento lo siguió un terremoto, pero el SEÑOR tampoco estaba en el terremoto. Tras el terremoto vino un fuego, pero el SEÑOR tampoco estaba en el fuego. Y después del fuego vino un suave murmullo. Cuando Elías lo oyó, se cubrió el rostro con el manto y, saliendo, se puso a la entrada de la cueva. (1 Reyes 19:11-13)*

*...y las ovejas oyen su voz. Llama por nombre a las ovejas y las saca del redil .... y las ovejas lo siguen porque reconocen su voz. (Juan 10:3-4)*

**Por qué Hacerlo**

Como cristianos y especialmente como líderes cristianos, es imperativo que escuchemos la voz de Dios y obedezcamos. Jesús espera que como sus seguidores le oigamos y le sigamos. Tenemos que estar en buena sintonía con Dios de modo que le escuchemos hablarnos durante el día, aun en medio de las distracciones y ruidos que rodean nuestra vida. La única manera de estar bien sintonizados con la voz de Dios, es tomando tiempo regularmente, en lugares apartados para familiarizarnos con esa voz.



### **Cómo Hacerlo**

- Encuentra un lugar tranquilo. Idealmente debe ser un lugar donde no haya nadie alrededor, sin ruidos “hechos por el hombre”. Podría ser en una habitación privada o en un hermoso lugar de la naturaleza.
- Permítete relajarte y estar quieto.
- Cierra tus ojos. Se consciente de cada sonido alrededor tuyo y luego ignora cada uno de ellos por completo.
- Pregúntale a Dios si hay algo que El te quiera decirte. Si ésta es una pregunta muy amplia, puedes preguntarle a Dios acerca de áreas específicas en tu vida de las que El quisiera hablarte. Esto pudiera ser: tu trabajo, tu relación con El, tu relación con otras personas o cualquier otro aspecto de tu vida.
- Escribe todo lo que Dios le diga para que no lo olvides y para poder reflexionar sobre ello más tarde. Cada palabra que Dios nos dice tiene valor eterno y no deben ser desperdiciadas ni olvidadas.



## Diario Personal



### **Qué Es**

Escribir regularmente nuestros pensamientos, sentimientos, experiencias y oraciones. En efecto, esto nos ayuda a mantener un record escrito de nuestra relación con Dios y Su obra en nuestras vidas.

### **Por qué Hacerlo**

La disciplina de escribir nos frena un tanto. Previene que pensemos en las tantas cosas que cruzan por nuestra mente, forzándonos a enfocarnos en nosotros mismos y en nuestra relación con Dios. Tener un record escrito nos da algo al cual volver y recordar la fidelidad de Dios en nuestras vidas. Además estimula nuestro crecimiento cada vez que escribimos nuestro diario, recordándonos si hemos avanzado con Dios. No queremos permanecer estáticos espiritualmente, así que nos inspira a crecer.

La Biblia no contiene un mandamiento para que hagamos un diario personal y es difícil encontrar evidencia de que los personajes bíblicos lo hacían. Sin embargo, muchos de los grandes líderes de la fe Cristiana a lo largo de los siglos han escrito sus apuntes diarios y dieran testimonio de que hacerlo fue un instrumento de la gracia de Dios en sus vidas. Juan Wesley, Martin Lutero, Hudson Taylor y John Sung son apenas algunos de los muchos ejemplos de líderes Cristianos que tuvieron un diario personal. Esta práctica ha bendecido líderes en diferentes partes del mundo.

Hay una teoría de que personajes del Antiguo Testamento que llevaban una vara, la utilizaban como una especie de diario personal. Cada evento importante en sus vidas, o relación con Dios era grabado de alguna forma en la vara. Puede ser que la vara de Aarón, Moisés, Elías y otros



fuesen una forma de relato de sus momentos más importantes con Dios, recordándoos de la fidelidad de Dios, su Amor, etc.

### **Cómo Hacerlo**

Cada día, o por lo menos a cada pocos días, escribe lo siguiente:

- Experiencias importantes, conversaciones, pensamientos o sentimientos.
- Oraciones que estás haciendo en el momento. Puede ser muy útil que hagas una lista de las cosas por las que estas orando de modo de ayudarte a ordenar tus plegarias.
- Respuestas que Dios te ha dado. Cuando vuelvas a leer tu diario, eso se convertirá en un testimonio de la fidelidad de Dios en tu vida y de lo que Él ha hecho en y por ti.
- Cosas que Dios te ha hablado. Estos pueden ser directamente, por visiones, por las escrituras, a través de otras personas o de experiencias. Registra lo que Dios te está diciendo y lo que tú le estás diciendo a Él.



### **Qué Es**

El estudio bíblico es el acto de examinar las escrituras tratando de llegar al corazón del sentido original del texto. La palabra *exegesis* significa *extraer*. El estudio busca extraer objetivamente, a través de un estudio sistemático, lo que cada texto dijo específicamente a sus oyentes originales, en el contexto del idioma y cultura originales.

### **Por Qué Hacerlo**

*Toda la Escritura es inspirada por Dios y útil para enseñar, para reprender, para corregir y para instruir en la justicia,17 a fin de que el siervo de Dios esté enteramente capacitado para toda buena obra. (2 Timoteo 3:16-17)*

*Así que la fe viene como resultado de oír el mensaje, y el mensaje que se oye es la palabra de Cristo (Romanos 10:17).*

### **Cómo Hacerlo**

Aquí están algunos pasos que le ayudarán a estudiar un pasaje en profundidad y aplicarlo a la vida práctica.

- Ora y elige un pasaje para estudiar
- Lee despaciosa y atentamente el pasaje varias veces.
- Contextualiza, tratando de imaginarse en la situación, viviendo en aquellos tiempos, viviendo como los personajes. Evalúa el contexto del pasaje bíblico que estas estudiando.
- Explora, buscando identificar o contexto original del pasaje.



- **Contexto Histórico:** Analiza el periodo de tiempo y la cultura del Pueblo de Dios quienes Dios usó para escribir el pasaje y los oyentes a quienes el autor escribió.
  - **Contexto Literario:** Esto se refiere al significado de las palabras, los sustantivos, verbos, adjetivos. Incluye el significado de la palabra específica y su uso en el contexto del texto y pasajes adyacentes.
  - **Contexto del Género:** ¿Cuál es la influencia del género específico del texto sobre la interpretación de su significado? En Castellano tenemos dramas, comedia, tragedia, romance, poema lirico, poema épico. Estos son apenas algunos de los estilos literarios. En los idiomas originales Hebreo y Griego, encontramos los siguientes géneros: Narrativa, ley, poema, profecía, apocalíptico, parábola, epístola e incluso romance. Conocer el género específico del pasaje es importante porque nos ayuda a interpretar el significado del texto, especialmente si es literal o figurativo.
- Estudia el contenido del texto
  - Aplica las lecciones a la vida, dejando que la Palabra de Dios te desarrolle en un Cristiano más comprometido.

### **Ejemplo de Pasajes Bíblicas para Estudiar**

Aquí están algunos ejemplos de estudios que puedes hacer

- El Sermón del Monte – Mateo 5-7
- El llamado de Isaías – Capítulo 6
- La primera carta de Juan
- Estudio de personajes específicos. Compara la diferencia de carácter entre Saúl y David en la Biblia.
- Un estudio de prédicas. Compara las predicas evangelísticas de Pedro y Pablo en el libro de los Hechos. Qué es similar en cada uno y qué es diferente?



## **Qué Es**

El propósito del ayuno Cristiano es quitar nuestros ojos de las cosas de este mundo para enfocarlo en Dios. Al ayunar y denegar a nosotros mismos, podemos enfocar mejor en Cristo y permitir que El pueda tocar nuestra vida y ministerio de forma especial en áreas específicas.

Las escrituras a menudo mencionan la abstinencia de comida por razones espirituales. La palabra Griega ayuno es *nesteia*. Es un compuesto de *ne*, un prefijo negativo y de *esthio*, que significa “comer”. Así que la raíz básica de la palabra significa “no comer”. En el sentido bíblico, el ayuno es no comer con un propósito espiritual en mente.

## **Porqué Hacerlo**

- El ayuno es una práctica bíblica. (Mateo 6:16)
- Para ser oídos por Dios. (Isaías 58:4,9)
- Para liberación. (Isaías 49:24,25)
- Para revelación. (Daniel 9:2,3,21,22)
- Para salud y sanidad. (Isaías 58:8)

## **Cómo Hacerlo**

- Estudie el tema de ayuno en las escrituras
- Asegúrate de estar saludable antes de empezar un ayuno
- Empieza con ayunos cortos antes de tener periodos más largos de abstinencia.
- Rompe un ayuno largo con comidas livianas que son fáciles de digerir.



- Comienza con una actitud positiva que Dios recompensará al que ayuna por la motivación correcta. Jesús dio esta promesa: “*Cuando estés ayunando, tu Padre que ve lo que se hace en secreto, te recompensará*”. (**Mateo 6:18**)
- Durante tu ayuno, mézclalo con oración, tiempo en leer las escrituras, cantar, lectura devocional. Recuerda, el ayuno no es el fin en si mismo. Busca al Señor, no la experiencia del ayuno.

Juan Wesley afirmó que “hay personas que han exaltado el ayuno religioso mas allá de lo que dice la escritura y manda la razón, y otros han despreciado esta práctica completamente.” Es necesario que encontremos un termino medio entre estos extremos. No somos llamados al ayuno fanático de denegarnos todo, pero somos llamados a ayunar regularmente.

### **El Ayuno Cristiano - Un estilo de vida de Servicio**

Aunque literalmente, ayuno significa simplemente “no comer,” el ayuno Cristiano es más que solamente denegarnos comida o algo más de la carne. Es un estilo de vida sacrificial ante Dios. En Isaias 58, aprendemos lo que es el *verdadero ayuno*. No es solamente un acto de humildad y abstinencia delante de Dios, sino una vida de servicio a los demás. Isaias nos muestra que el ayuno nos debe animar a la humildad, a que rompamos las cadenas de la injusticia, desatar las sogas del yugo, poner en libertad el oprimido, alimentar el hambriento y vestir al desnudo.



### **Qué Es**

La Biblia usa dos palabras hebreas diferentes para comunicar la idea de Meditación y juntas son usadas 58 veces. Estas palabras tienen varios significados: oír la palabra de Dios, reflexionar en las obras de Dios, recordar los hechos de Dios, rumiar la ley de Dios y más. En cada caso se enfatiza cambios de conducta como el resultado de nuestro encuentro con el Dios viviente. La meditación cristiana es la habilidad de oír la voz de Dios y obedecerlo.

*Todo lo que es verdadero, todo lo honesto, todo lo justo, todo lo puro, todo lo amable, todo lo que es de buen nombre; si hay virtud alguna, si algo digno de alabanza, en esto pensad. (Filipenses 4:8)*

Con la Meditación crecemos a lo que Tomas á Kempis llaman: “una amistad familiar con Jesús”.

### **Porqué Hacerlo**

A través de la Meditación podemos obtener un entendimiento mayor del carácter de Dios, y también de algunas de las verdades profundas de nuestra fe. Por ejemplo, meditando en un simple concepto tal como la santidad o el gozo, eso puede permitir a Dios que nos lleve a profundizar nuestra relación con El.

La práctica de la meditación nos permite oír la voz de Dios con más claridad. Es un tiempo de reflexionar y escuchar la voz de Dios.

**Cómo Hacerlo**

- Toma un simple concepto bíblico o un verso cualquiera y léelo varias veces.
- Juego con ello en tu mente. Pregúntate a ti mismo que pudiera significar.
- Pregunta a Dios que pudiera significar.
- Pregúntate cómo este concepto puede ser aplicado a tu vida. Cómo puedo llevarlo a la práctica?
- Si encuentras difícil meditar, compáralo con la preocupación. Todos sabemos como preocuparnos! Retornar continuamente a un tema que nos preocupa, ej. falta de dinero, una relación rota, etc. La meditación es simplemente “preocupación” por algo positivo, por algo piadoso. Usa las mismas habilidades!
- Tal meditación puede durar más que un periodo fijo de tiempo. Puede que te encuentres meditando sobre ello en tus momentos libres todo el día, o aún toda la semana, y Dios puede que siga hablándote por ese un versículo.

**Pasajes Bíblicos sobre Meditación:**

- La gloria de la meditación: (Éxodo 24:15-18)
- La amistad de la meditación: (Éxodo 33:11)
- El terror de la meditación: (Éxodo 20:18,19)
- El objeto de la meditación: (Salmos 1:1-3)
- El consuelo de la meditación: (1 Reyes 19:9-18)
- Las ideas de la meditación: (Hechos 10:9-20)
- El éxtasis de la meditación: (2 Corintios 12:1-4)

Adaptado del libro de Richard Foster, *Celebración de la Disciplina*

**Ejemplos de Versículos sobre los cuales Meditar:**

- “*Nuestro Padre*” (**Mateo 6:9**).
- “*Sed santos porque Yo soy santo*” (**Levítico 11:45**)
- “*Puestos los ojos en Jesús*” (**Hebreos 12:2**).



### **Qué Es**

La oración es el centro de todas las disciplinas espirituales porque nos introduce a la comunión con el Padre. La oración verdadera crea vida y cambia vidas. “Oración – secreta, ferviente, en fe – es la base de toda santidad personal” (William Carey).

### **Porqué Hacerlo**

- Es un gran privilegio. La oración es un privilegio comprado con la sangre de Cristo Jesús.
- Conversación es parte de toda vibrante y creciente relación.
- Debemos orar porque estamos en una batalla.
- La oración es un impedimento al pecado en nuestras vidas. En los momentos quietos de una oración privada y honesta, Dios expone los razonamientos y excusas que usamos para justificar el pecado.
- Es un mandamiento de Dios.
- En oración comenzamos a pensar los pensamientos de Dios, a desear lo que El desea, a amar de la manera que El ama.
- Dios obra por medio de la oración de su pueblo. Somos colaboradores juntamente con Cristo.



### **Cómo Hacerlo**

- Reconoce que todos necesitamos aprender como orar. Nuestro clamor siempre debiera ser: *“Señor, enséñanos a orar”* **(Lucas 11:1)**
- Nunca esperes hasta que te sientas con ganas de orar. Comienza a orar y el deseo por orar irá aumentado.
- Identifica los obstáculos a la oración véncelos. Si somos honestos, muchos de nosotros admitiríamos que uno de los más grandes obstáculos a la oración, es la dificultad que tenemos en concentrarnos. Hay muchas maneras de ayudar a una mente que se desconcentra.
- Ora cuando estas mentalmente más alerta (generalmente, orar mientras estás acostado en la cama no es muy efectivo)
- Detente a recordar a quién le estás hablando.
- Vete a un lugar tranquilo donde no serás interrumpido.
- Ora en voz alta.
- Usa una lista de oración.
- Ten hojas y bolígrafo para apuntes.
- Ven como un niño.
- Aprende de los gigantes de la oración.
- Ten la expectativa que las cosas empezarán a cambiar a medida que tú oras.
- Usa la Palabra de Dios para ayudarte en tus oraciones.
- Escucha, permitiendo a Dios a poner Sus cargas en tu corazón.



## **Pasión por la Cosecha**

### **Valor Fundamental**

Dios busca hombres y mujeres quienes compartan Su pasión por aquellos sin Cristo. Jesús vino a “buscar y a salvar a los que se habían perdido.” Dios desea que todos sean alcanzados con el poder transformador del evangelio.

### **Objetivos de la Enseñanza**

Desafiar a la gente de Dios a experimentar a plenitud la pasión de Dios por los miles de millones de personas quienes aún no escucharon que Dios les ama.

### **Introducción**

Intimidad con Dios conduce al corazón de Dios y a una pasión por los perdidos. La pasión de Dios llega a ser nuestra pasión. Así como nuestra intimidad debe ser continuamente avivada, así también debe ser con nuestra pasión. Visión está directamente relacionada con pasión. Cuando la pasión disminuye, la visión se hace más distante y oscurecida.

**“Los grandes del Reino son los que amaron a Dios más que los otros. Cualquier otra pasión es el resultado de o fluye a partir de nuestro apasionado amor por Jesús. Nuestra pasión por las almas, las misiones, los no privilegiados, todo parte de ahí.”**

A.W. Tozer

### **La Pasión Definida**

Pasión es una fuerza ardiendo dentro de ti, que te domina; un poder que te mueve más allá de la actividad humana ordinaria. No te deja hasta que las metas de Dios sean alcanzadas. Pasión es el fuego y la urgencia que la visión necesita para mantenerse viva y activa.

### **Introducción Bíblica a la Pasión**

- **Para Jeremías:** Pasión es un fuego que viene de Dios y no puede ser apagado.

*Si digo: No me acordaré más de él, ni hablaré más en su nombre, entonces su palabra en mi interior se vuelve un fuego ardiente que me cala hasta los huesos. He hecho todo lo posible por contenerla, pero ya no puedo más. (Jeremías 20:9)*

**La raíz de la palabra pasión en Latín significa “sufrir por”. Pasión es aquello que anhelas tanto, que sacrificarías cualquier cosa por tenerla.**  
McClung



- **Para Pedro:** Pasión es una convicción que debe ser obedecida.

*Los llamaron y les ordenaron terminantemente que dejaran de hablar y enseñar acerca del nombre de Jesús. Pero Pedro y Juan replicaron: --¿Es justo delante de Dios obedecerlos a ustedes en vez de obedecerlo a él? ¡Júzguenlo ustedes mismos! Nosotros no podemos dejar de hablar de lo que hemos visto y oído. (Hechos 4:18-20)*

- **Para Pablo:** Pasión es una vida crucificada, vivida por fe en Cristo.

*He sido crucificado con Cristo, y ya no vivo yo sino que Cristo vive en mí. Lo que ahora vivo en el cuerpo, lo vivo por la fe en el Hijo de Dios, quien me amó y dio su vida por mí”. (Gálatas 2:20)*

## Taller

- ¿Puedes identificarte con Jeremías, Pedro o Pablo? Comparte acerca de algún momento cuando sabías que tu alma ardía con pasión y cuál fue el fruto que resultó de ello.

## Pasión y la Cosecha

Jesús vino para “buscar y salvar lo que se había perdido”. Dios desea que todos sean alcanzados con el poder transformador del evangelio. Las palabras de Jesús son hoy día tan relevantes como lo eran cuando fueron dichas por primera vez:

### Los Cosecha está Madura

*¿No dicen ustedes: 'Todavía faltan cuatro meses para la cosecha'? Yo les digo: ¡Abran los ojos y miren los campos sembrados! Ya la cosecha está madura; ya el segador recibe su salario y recoge el fruto para vida eterna. (Juan 4:35-36)*

### La Cosecha es Abundante Pero Son Pocos los Obreros

*Al ver a las multitudes, tuvo compasión de ellas, porque estaban agobiadas y desamparadas, como ovejas sin pastor. "La cosecha es abundante, pero son pocos los obreros --les dijo a sus discípulos--. Pídanle, por tanto, al Señor de la cosecha que envíe obreros a su campo. (Mateo 9:36-38)*

Una tercera parte del mundo dice  
**“Gracias, Jesús.”**

Otra tercera parte dice,  
**“No, gracias Jesús.”**

La restante tercera parte dice,  
**“¿Quién es Jesús?”**



## **El Campo de Cosecha**

Más de seis mil millones de personas habitan en el planeta tierra. Esto presenta un gran desafío a la iglesia, pues dos tercios de la población mundial aun no han tomado una decisión acerca del mensaje del evangelio. Este es el estado actual de la cosecha mundial:

- Dos mil millones son cristianos.
- Dos mil millones son no cristianos pero tienen acceso al evangelio.
- Dos mil millones siguen sin ser alcanzados.

## **La Gran Cosecha**

Vivimos en uno de los periodos más emocionantes en la historia de la redención de Dios. Patrick Johnstone, autor de *Operación Mundo*, dijo: “Estamos viviendo en el tiempo de la más grande cosecha de almas para el Reino de Dios que este mundo ha visto jamás.”

Durante el siglo veinte, la población mundial se ha multiplicado 3.7 veces. El porcentaje de cristianos en América del Norte ha permanecido igual. En Europa, los cristianos no se han mantenido a la par del crecimiento poblacional, creciendo solo 1.5 veces. Sin embargo en Asia, hay 15 veces más y en África, 38 veces más cristianos que hace 100 años.

Nuevos convertidos están siendo añadidos a la Iglesia al ritmo de:

- 20,000 por día en África
- 15,000 por día en India
- 10,000 por día en América Latina
- Y en China, 500,000 a 100+ millones desde 1950

El cristianismo está creciendo 115,000 por día mundialmente. Se estima que cada semana 5,600 nuevas iglesias están siendo plantadas alrededor del mundo. Esto nos da una muy buena razón para glorificar a Dios. El Espíritu Santo está trabajando poderosamente!

## **Los Grandes Desafíos**

A su vez, después de 2.000 años y 59 generaciones de la Gran Comisión, estos son los desafíos que enfrentamos.

### **Desafío Número 1: El Evangelio para Cada Persona**

- Traducción de la Biblia: “Alrededor de 96% de la población mundial tiene una traducción adecuada en su lengua. Sin embargo, para completar el restante 4% se requiere más o menos 3,000 nuevos proyectos de traducción.



- Evangelismo Radial: Los estudios indican que los programas radiales cristianos son emitidos en el lenguaje de casi el 81% de la población mundial.
- La película “Jesús”: Han habido aproximadamente 6 mil millones de proyecciones de la película “Jesús”, y la misma está disponible en lenguas habladas por más del 90% de la población mundial.
- Situación del evangelio para cada individuo: Aproximadamente el 70% (4,3 mil millones) de la población mundial han oído el evangelio de alguna manera. 30% (2 mil millones) no han sido expuestos al evangelio.

### Desafío Número 2: Una Iglesia para Cada Pueblo

- 6.600 pueblos no alcanzados/menos alcanzados de un total de 16.000 grupos en el mundo. (“no alcanzados/menos alcanzados” está definido como un 2% de personas evangélicas y menos de 5% de cristianos adherentes en un grupo étnico).
- 3.700 de estos grupos no alcanzados/menos alcanzados son pequeños, por debajo de los 10,000 en población, así que la tarea no parece ser tan grande como al principio se calculaba.

#### Naciones con mayor numero de pueblos “Menos Alcanzados”

<b>Nación</b>	<b>Total de Pueblos</b>	<b>Menos Alcanzados</b>
India	2,333	2,084
China	499	413
Pakistán	401	386
Bangladesh	371	336
Nepal	315	293

#### **¡Gloria a Dios**

ILI está entrenando a líderes expertos y/o emergentes (HM) en todas estas naciones.

### Desafío Número 3 – Nuestro Mundo

- Desafío espiritual: Mas cristianos han sido martirizados en el siglo 20 que en los anteriores 19 siglos juntos.
- Desafío de grupos étnicos: Los restantes grupos e individuos tienden a estar en lugares remotos, tienen grandes barreras culturales y de idioma, practican religiones fundamentalistas y son los más renuentes al evangelio.
- Desafío Político / Nacional: Las naciones con el mayor número de “menos alcanzados” tienden a estar cerrados al evangelio.



## **Como Experimentar la Plenitud de la Pasión de Dios**

### **Pasión es resultado directo de Nuestra Pasión y Compromiso**

*El amor de Cristo nos obliga, porque estamos convencidos de que uno murió por todos, y por consiguiente todos murieron. Y él murió por todos, para que los que viven ya no vivan para sí, sino para el que murió por ellos y fue resucitado. (2 Corintios 5: 14-15)*

**“La pasión del cristianismo viene por ceder deliberadamente nuestros derechos y convertirnos en siervos de Jesucristo.”**

Oswald Chambers, *My Utmost for His Highest*

### **Pasión Viene de Dios**

Wesley Duewel escribe en el libro *Ardiendo para Dios* escribe, “No podemos encender este fuego. No podemos producirlo por nosotros mismos. Ningún hombre puede provocar en si mismo ese fuego celestial; debe venir del carbón del altar del cielo.”

Cómo experimentas a plenitud la pasión de Dios por la cosecha? Pide, busca, llama, porque *“todo don perfecto desciende de lo alto. (Santiago 1:17)*

***Pidan**, y se les dará; **busquen**, y encontrarán; **llamen**, y se les abrirá. Porque todo el que pide, recibe; el que el que busca, encuentra; y al que llama, se le abre. (Mateo 7:7-8)*

#### **Cultívalo**

Siendo que la pasión viene de Dios, ésta se mantiene por nuestra intimidad con El. Así como Dios alimenta y sostiene nuestra alma por medio de disciplinas espirituales y de Su presencia, uno de los resultados es que nuestra pasión aumenta y continúa sosteniendo nuestra visión. Así como el fuego, la pasión debe ser alimentada y mantenida.

### **Ejemplos Históricos de Pasión**

En el siglo dieciocho, Dios toco a la vida de un grupo de apasionados líderes Europeos cuya influencia ha permitido el avance del Evangelio a todo el mundo. Estos hombres hicieron historia.

- **John Wesley** (Líder del avivamiento del siglo 16 en Inglaterra)

Estemos todos en el mismo negocio. Vivimos solo para esto, para ganar nuestras almas y las almas de los que nos oyen.” Dios usó a John Wesley para traer avivamiento y transformación a Inglaterra. Sesenta millones de personas en todo el mundo hoy deben su herencia espiritual a este movimiento.



- **John Knox** (Líder del avivamiento en Escocia)

Cuando la esposa de John Knox le suplicó que durmiera un poco, él contestó, “Cómo puedo dormir si mi tierra no es salva?” A menudo oraba toda la noche, con voz agonizante: “Señor dame Escocia o me muero!” Dios sacudió Escocia, Dios le dio Escocia.

- **David Brainard** (Misionero a los indígenas americanos)

No me importa dónde o como vivo, o que tribulaciones tengo que soportar, con tal que pueda ganar almas para Cristo.

- **George Whitefield** (Evangélista Británico del siglo 18 )

Whitefield oró: “Oh Señor, dame almas o toma la mía.” Se cuenta que su rostro brillaba como la de Moisés cuando clamó esta oración.

- **William Booth** (fundador del Ejército de Salvación)

El Rey de Inglaterra le preguntó cuál era la fuerza que gobernaba su vida. La respuesta de Booth fue: “Señor, la pasión de algunos hombres es el oro, otros la fama, pero mi pasión, son las almas”.

Ejemplos tomados de *Ardiendo para Dios*, Duetel.

## Conclusión

Siendo que la pasión de Dios es por los perdidos, El está dispuesto a darte su Corazón apasionado. Tú no puedes encender el fuego. El fuego de la pasión viene de Dios. Los pasos son claros:

- Comprométete a ser un siervo de Jesucristo.
- Pide...Busca....Llama.
- Ora.

## Tu Oración de Pasión

Dios, quiero que la pasión que tú tienes por los perdidos llegue a ser mi pasión. Pido que de lo alto mandes FUEGO a mis huesos como hiciste con Jeremías. Deja que este FUEGO queme todo lo que me impide experimentar tu pasión divina. Yo también quiero “buscar a los perdidos” siguiendo el ejemplo de tu apasionado Hijo.

En Su nombre te lo pido,

Amén

Tu firma:

Fecha de hoy:

**Que todos nuestros corazones ardan con una llama apasionada que nunca se apaga, hasta que la cosecha esté terminada o hasta que Cristo nos lleve a casa. Estemos ocupados en nuestro llamado: “Salvar Almas.”**



## **Liderazgo Bíblico**

### **Valor Fundamental**

Dios busca hombres y mujeres que estén bíblicamente comprometidos a lanzar la visión, establecer metas, movilizar el cuerpo de Cristo y vencer obstáculos a fin de alcanzar las naciones para Cristo.

### **Objetivos de la Enseñanza**

- Enseñar la importancia crítica del liderazgo para el avance del Reino de Dios.
- Entender y aplicar el “Triangulo de Liderazgo Bíblico” para que cada líder alcance su pleno potencial.

### **Introducción**

La manera normal de traer el Reino de Dios sobre la tierra es encontrando una persona, quien sirva a Dios con todo su corazón. Escritores seculares también reconocen la seria necesidad de Liderazgo en todas las áreas de esfuerzo humano.

### **La Importancia del Liderazgo**

- Líderes hacen o deshacen una organización.
- Líderes adelantan o destruyen una causa.
- Líderes inspiran o frustran una misión.
- Líderes motivan y movilizan o estancan y desmoralizan un movimiento.
- Líderes encuentran o pierden el camino.

### **Liderazgo y el Curso de la Historia**

“Dios cambia el curso de la historia escogiendo a hombres y mujeres que actuaran a favor Suyo”. (Isaac Lim)

### **Ejemplos Bíblicos**

- Abraham (Génesis 12:1-3) – Haré de ti una nación grande.
- Moisés (Éxodo 3:1-12) – Te envío para sacar a mi pueblo de la esclavitud.
- David (1 Samuel 13:14) – Te unjo como rey sobre Israel.
- Ester (Libro de Ester) – Te usaré para proteger a mi pueblo.



## Definiciones de Liderazgo

**J. Oswaldo Sanders** - “Liderazgo es influencia.”

**Bernard Montgomery** – “Liderazgo es la capacidad y voluntad de juntar hombres y mujeres en un propósito común y el carácter que inspira confianza.”

**Li Hung Chang** – “Solo hay tres clases de personas – los que son inamovibles, los que son movibles y los que los mueven.”

**Roberto Biehl:** Liderazgo es saber...

- Cuál es el siguiente paso
- Por qué esto es importante
- Como encontrar los recursos apropiados para suplir la necesidad

### Taller de Reflexión - Otras Definiciones

- Cuales son otras definiciones de liderazgo que tú conoces? Cuál es tu definición propia de liderazgo?

## El Triangulo de Liderazgo Bíblico

El Liderazgo Bíblico es mejor representado por la imagen de un triángulo equilátero, en el cual todos los lados tienen la misma longitud. La imagen de un triángulo es una de fuerza y estabilidad. Los tres lados representan características esenciales de líderes bíblicos:

- **Liderazgo Espiritual** – El Liderazgo Bíblico es espiritual por naturaleza y está centrado en Dios.
- **Liderazgo Servidor** – El Liderazgo Bíblico está orientado al servicio. Jesús es el modelo supremo del verdadero Liderazgo siervo.
- **Liderazgo Transformacional** – El Liderazgo Bíblico apunta hacia un cambio significativo. Los líderes transformacionales cambian ellos mismos, cambian a sus seguidores y su mundo.

Para que un líder alcance su potencial y máximo rendimiento, las tres características deben estar presentes y en aumento.





## **Liderazgo Espiritual**

### **Introducción al Liderazgo Espiritual**

La diferencia principal entre el líder natural y el líder bíblico es la naturaleza espiritual del liderazgo Bíblico, como una persona es empoderada por el Espíritu Santo.

- “El líder espiritual influencia a otros, no por el poder de su propia personalidad sino por esa personalidad iniciada, compenetrada y empoderada por el Espíritu Santo.” (J O Sanders, “Liderazgo Espiritual” p.20)
- Es la mezcla de las cualidades espirituales y naturales de una persona al servicio de Dios y para Su gloria.

### **Liderazgo Espiritual en la Vida de Moisés**

#### **Comienza con un llamado**

*Cuando el Señor vio que Moisés se acercaba a mirar, lo llamó desde la zarza: ¡Moisés, Moisés! Aquí me tienes (Éxodo 3:4)*

#### **La visión es impartida por Dios**

*Así que disponte a partir. Voy a enviarte al faraón para que saques de Egipto a los israelitas, que son mi pueblo. (Éxodo 3:10)*

#### **Involucra seguir al Espíritu Santo**

*Así que Moisés tomó a su mujer y a sus hijos, los montó en un asno y volvió a Egipto. En la mano llevaba la vara de Dios. (Éxodo 4:20)*

*El enviara otro Consolador (Juan 14:16)*

#### **Las habilidades son dadas por Dios**

*Anda, ponte en marcha, que yo te ayudaré a hablar y te diré lo que debes decir. (Éxodo 4:12)*

#### **Los dones son más que naturales**

*Toma agua del Nilo y derrámala en el suelo. En cuanto el agua del río toque el suelo, se convertirá en sangre. (Éxodo 4:9)*

#### **Refleja el carácter de Dios**

*A propósito, Moisés era muy humilde, más humilde que cualquier otro sobre la tierra. (Números 12:3)*

*En cambio, el fruto del Espíritu es amor, alegría, paz, paciencia, amabilidad, bondad, fidelidad, humildad y dominio propio (Gálatas 5:22)*

**“El líder espiritual influencia a otros, no por la fuerza de su propia personalidad sino por la personalidad iniciada, compenetrada y movida por el Espíritu Santo.”**

*J. Oswald Sanders*



## Líderes Naturales y Espirituales

Los líderes naturales tienen rasgos de personalidad dados por Dios y habilidades adquiridas. Los líderes espirituales tienen además características dadas por el Espíritu Santo. Un cuadro comparativo entre líderes naturales y espirituales incluye lo siguiente: (Fuente: J.O. Sanders, *Spiritual Leadership*, modificado).

Líder Natural	Líder Espiritual
Confianza propia	Pone su confianza en Dios
Conoce a la gente	Además conoce a Dios
Tiene habilidad de tomar decisiones	Decide basado en la voluntad de Dios
Ambicioso	Proactivo, a la vez humilde
Crea métodos	Encuentra y sigue el método de Dios
Comanda y controla - democrático	Guía en obediencia a Dios
Motivado por razones personales	Motivado por amor a Dios y a la gente
Independiente	Dependiente de Dios

## Conclusión

EL Liderazgo Espiritual se origina en Dios. Líderes espirituales son desarrollados por Dios. El ejercicio de liderazgo espiritual está centrado en Dios y la meta final es de dar gloria a Dios.

**Líderes espirituales entienden que  
Dios es su líder.**

*Henrique y Ricardo Richard Blackaby*



## Liderazgo Servidor



### Introducción

El segundo lado en el triángulo de Liderazgo Bíblico es el Liderazgo Servidor. Líderes espirituales son también líderes servidores. El llamado de Dios a hombres y mujeres es siempre de servicio. De aquí que el Liderazgo servidor acompaña al Liderazgo espiritual. Pablo apunta a este modelo de Liderazgo cuando el exhorta a los cristianos en Filipos a tener la misma actitud de Cristo:

*...quien, siendo por naturaleza Dios, no consideró el ser igual a Dios como algo a qué aferrarse. Por el contrario, se rebajó voluntariamente, tomando la naturaleza de siervo y haciéndose semejante a los seres humanos. Y al manifestarse como hombre, se humilló a sí mismo y se hizo obediente hasta la muerte, ¡y muerte de cruz! (Filipenses 2:5-11)*

### Definiciones de Líder Servidor

“La *habilidad* de influenciar a personas a trabajar con entusiasmo por metas identificadas para el bien común, con carácter que inspira confianza.”

**James C. Hunter (Liderazgo Servidor)**

“Líder Servidor es una persona que modela Liderazgo a través del servicio.”

**Roberto K Greenleaf (Liderazgo Servidor)**

“...Y el que quiera ser el primero deberá ser esclavo de todos.

**Jesús (Marcos 10: 44)**

### El Modelo Bíblico de Liderazgo Servidor

Jesús lideró al ser siervo de todos y enseñó a sus discípulos a imitarle y liderar de la misma forma.

Hoy día, el liderazgo servidor es uno de los modelos más avanzados, enfocados en el área secular de negocios, popularizado por Robert Greenleaf. Su modelo, sin embargo, está basado solo en principios seculares. El fundamento del liderazgo bíblico servidor viene de Dios, como está modelado a través de Jesucristo.



### Jesús y el Liderazgo Servidor – El Fundamento

Jesús pudo asumir el rol de siervo porque El estaba seguro:

- En su relación con Dios.
- En su conocimiento de lo que Dios quería que él haga.

*“Sabía Jesús que el Padre había puesto todas las cosas bajo su dominio, y que había salido de Dios y a él volvía.” (Juan 13: 3)*



### Jesús y el Liderazgo Servidor – La Motivación

Por qué lavó Jesús los pies de sus discípulos? Juan nos dice que fue por **amor** a ellos.

*“Y habiendo amado a los suyos que estaban en el mundo, los amó hasta el fin.” (Juan 13:1)*

**“Liderazgo NO ES un asunto de la mente.  
Es un asunto del corazón.”**

*Kouzes & Posner*

### Jesús y el Liderazgo Servidor – El Modelo

*Llegó la hora de la cena....así que se levantó de la mesa, se quitó el manto y se ató una toalla a la cintura. Luego echó agua en un recipiente y comenzó a lavarles los pies a sus discípulos y a secárselos con la toalla que llevaba a la cintura. Pues si yo, el Señor y el Maestro, les he lavado los pies, también ustedes deben lavarse los pies los unos a los otros. Les he puesto el ejemplo, para que hagan lo mismo que yo he hecho con ustedes. (Juan 13:2-5, 14-15)*

- Jesús fue reconocido como Señor y maestro. El sabía esto, así como lo sabían sus discípulos.
- Liderazgo servidor no era el modelo de Liderazgo de ese tiempo.
- El acto de Jesús tuvo mayor significado para los discípulos que simplemente lavar pies sucios. Fue una actitud de servicio cuando uno no tenía porque hacerlo.
- La razón por la cual los discípulos, así como nosotros tal vez, no pudieron verse haciendo esta baja tarea, fue porque estaban preocupados en proteger su propio status y posición.



## Jesús y el Liderazgo Servidor – El Poder del Amor

Juan describe la acción de Jesús de lavar los pies de sus discípulos diciendo: “Y habiendo amado a los suyos que estaban en el mundo, los amó hasta el fin.” (**Juan 13.1**)



En 1 Corintios 13, Pablo expande nuestra comprensión del amor al declarar:

*“El amor es paciente, es bondadoso. El amor no es envidioso ni jactancioso ni orgulloso. No se comporta con rudeza, no es egoísta, no se enoja fácilmente, no guarda rencor. El amor no se deleita en la maldad sino que se regocija con la verdad. Todo lo disculpa, todo lo cree, todo lo espera, todo lo soporta. El amor jamás se extingue.” (vs. 4-8)*

Muchas de las mismas características aparecen también en la lista de Pablo del “fruto del Espíritu” (Gal. 5:22-23), el cual nos muestra donde debemos ir para encontrar los recursos que nos permitirá exhibir estas cualidades en nuestras propias vidas.

## Taller

Para ayudarnos a entender a plenitud el poder del amor de Cristo en el liderazgo servidor, sustituye la palabra “amor” por “Cristo” en estos versículos. Estas son las cualidades y características requeridas de un líder siervo que está buscando seguir los pasos de Cristo.

*“Cristo es paciente, es bondadoso. Cristo no es envidioso ni jactancioso ni orgulloso. Cristo no se comporta con rudeza, no es egoísta, no se enoja fácilmente, no guarda rencor. Cristo no se deleita en la maldad sino que se regocija con la verdad. Todo lo disculpa, todo lo cree, todo lo espera, todo lo soporta. Cristo jamás se extingue.”*

Luego de lavar los pies de los discípulos, Jesús les dice: “también ustedes deben lavarse los pies los unos a los otros.” Aquí hay un desafío para todos nosotros:

¿Puedes sustituir tu nombre por la palabra “amor” y “Cristo”?

*“\_\_\_\_\_ es paciente, es bondadoso y no es envidioso \_\_\_\_\_ no es ni jactancioso ni orgulloso. \_\_\_\_\_ no se comporta con rudeza, no es egoísta, no se enoja fácilmente, no guarda rencor. \_\_\_\_\_ no se deleita en la maldad sino que se regocija con la verdad. Todo lo disculpa, todo lo cree, todo lo espera, todo lo soporta. \_\_\_\_\_ jamás se extingue.”*



## **Liderazgo Servidor – Un Modelo Contemporáneo**

### ***El Modelo de Chick-fil-A***

“No hemos inventado el pollo, solo el sándwich de pollo.” Treinta años atrás, S. Truett Cathy comenzó un restaurante con la visión de hacer el mejor sándwich de pollo del mundo. Hoy, Chick fil-A es una red de más de 2.000 restaurantes de comida rápida en los EE.UU.

La declaración de propósito de la corporación es: “Glorificar a Dios, siendo fieles administradores de todo lo que se nos ha confiado y tener una influencia positiva en todos quienes entran en contacto con Chick-fil-A.”

De modo a encarnar el distintivo (objetivo) arriba mencionado, Chick-fil-A enseña el modelo S.I.R.V.E. (en Inglés SERVE) de liderazgo servidor. S.I.R.V.E. enseña que grandes líderes están dispuestos a servir a otros y aun a poner a otros antes que ellos mismos. Chick-fil-A enseña cinco maneras claves de cómo hacer esto.

“Durante 40 años, clientes de Chick-fil-A vienen esperando una comida deliciosa en un ambiente agradable. Ellos saben que cada vez verán una sonrisa detrás del mostrador o en la ventana de ventas ... y recibirán su comida o pedido rápida y precisamente.  
S. Truett Cathy  
Founder of Chick-fil-A

**S**e e una persona enfocada en el futuro. Ve una oportunidad y persíguelo agresivamente. Planifica el éxito estableciendo metas y proveyendo una guía para alcanzarlos.

**I**nvolve y desarrolla a otros. Por cada par de manos que tú tienes trabajando contigo, tienes un cerebro gratis – Anima la participación e imparte confianza en otros mentoreandoles y mostrando tu confianza en ellos.

**R**einventa continuamente. Piensa creativamente. Buenos líderes se tornan excelentes líderes cuando tienen una visión clara de lo que quieren lograr y abrazan los inevitables cambios que ocurren cada día. Líderes quienes sirven se adaptan al cambio.

**V**alora resultados y relaciones. Éxito son ambas cosas. Tú obtienes resultados por gastar tiempo y recursos, pensando en nuevas ideas y edificando relaciones. Es cuestión de los demás y como los consideramos importantes y útiles.

**E**ncarna los Valores. Liderazgo verdadero tiene que ver con edificar y mantener la confianza. Edificas confianza por conocer tus valores, luego por compartirlos y por vivirlos. Sé una persona que haces lo que dices que vas a hacer y vive de acuerdo con los valores que has abrazado. Y no te olvides a ti mismo. Por demostrar un liderazgo propio, tú te evalúas y te comprometes a mejorar tú mismo. Lee libros o escucha lo que ayudará a desarrollar tu mente.



## APUNTES

Chick-fil-A enseña a sus empleados a ser disciplinados en vivir de acuerdo a los valores fundamentales de la organización.

- El cliente está primero.
- Excelencia personal es el estándar.
- Tenemos que ser buenos administradores de todo lo que Dios nos ha dado.
- Si trabajamos juntos, podemos lograr mucho más.
- Esfuérate por mejorar continuamente.

Si nos empeñamos a vivir bajo estos estándares altos, demostraremos ser líderes en nuestra comunidad y vamos a influenciar a otros a esforzarse a alcanzar lo mejor que pueden llegar a ser.

### Conclusión

Aun en el mundo secular de hoy, los líderes están empezando a entender la importancia del liderazgo como servicio a los demás. El desafío para nosotros es seguir el ejemplo de Cristo y a modelar un liderazgo de servicio en la Iglesia y en la calle.

**Estás dispuesto a lavar los pies de tus  
compañeros en el Reino de Dios?**



La campaña publicitaria de Chick-Fil-A's usando vacas quienes invitan a los clientes a "comer más pollo", es un éxito rotundo





## **Liderazgo Transformacional**

### **Introducción**

Aparte de ser espiritual por naturaleza y siervo por misión, los líderes bíblicos son transformacionales, porque son llamados por Dios a ser agentes de transformación. El líder transformacional bíblico:

- Transforma su mundo al ser un agente de cambio significativo.
- Transforma sus seguidores en líderes.

### **Líderes son agentes de Cambio**

#### **Jesús – El Máximo Agente de Cambio**

En los registros de Mateo, Jesús establece desde el comienzo de su ministerio que El vino a traer cambio significativo al exponer lo que hoy conocemos como “el Sermón del Monte”.

#### **Taller de Reflexión**

Examina Mateo 5. Recordando que Jesús es el máximo agente de cambio, contesta las siguientes preguntas.

- De qué clase de cambios predico Jesús?
- En que se diferenciaban las enseñanzas de Jesús de las del judaísmo?
- En que se diferencian las enseñanzas de Jesús con la clase de cristianismo que tú experimentas en tu parte del mundo?

#### **El Sermón del Monte – Cambio Profundo**

Las palabras de Jesús a sus discípulos en Mateo 5 contienen cuatro elementos que son útiles para influenciar en un cambio significativo.

- **Orden inverso de expectativas:** Jesús sorprendió a la gente con las bienaventuranzas, que proyectan una visión más alta y desafían expectativas.
- **Estándar de moral más alto:** Jesús presenta un estándar moral alto, el cual es imposible de alcanzar a no ser por el poder de la cruz y la llenura del Espíritu Santo.
- **Cambios fundamentados en verdades incambiables:** Jesús ratifica categóricamente que la ley de Dios no se puede alterar.
- **Desafío a ser agentes de cambio:** Jesús pasa la antorcha a sus discípulos. Ellos son la luz y la sal. Ellos deben vivir la transformación a la vista de todos para que vean y aprendan.

**Reacción de las Personas a Innovaciones o a Cambios (Everett Rogers)**

Cuando un cambio es propuesto, no todos los adoptan. Una investigación científica ha identificado cinco grupos diferentes de acuerdo a su predisposición a adoptar cambios.

1. **Innovadores** – los aventureros
  - Están generalmente expuestos a influencias externas.
  - Están ansiosos de probar ideas nuevas.
  - Están cómodos con altos grados de inseguridad.
  
2. **Adoptadores Tempranos** – los respetables
  - Son una parte más integrada del sistema social local.
  - Tienen el más alto grado de “opinión de Liderazgo.”
  - Su rol en la sociedad es el de disminuir cualquier inseguridad acerca de una nueva idea.
  
3. **Mayoría Temprana** - los deliberados - premeditados
  - Adoptan ideas justo antes que la persona promedio.
  - El proceso de innovación-decisión es más largo.
  - Siguen con voluntad deliberada, pero casi nunca lideran.
  
4. **Mayoría Tardía** – los escépticos
  - Adoptan nuevas ideas después de la personas promedio.
  - Adoptan por presión de la sociedad.
  
5. **Rezagados** – los tradicionales
  - Casi no poseen opinión de Liderazgo.
  - Para cuando ellos finalmente adoptan, es probable que la innovación ya ha sido suplantada por otra.

**Líderes Transforman Seguidores en Líderes**

La teoría del Liderazgo contemporáneo dice que líderes transformacionales guían apelando a valores morales más altos y transformando “seguidores en líderes y líderes en agentes morales. (Bernard Bass)

Desde una perspectiva bíblica, los llamados a ejercer dones de Liderazgo en la iglesia y el mundo son exhortados por Pablo a edificar a cristianos con el propósito de edificar el cuerpo entero a la imagen de Cristo. (Efesios 4:11-13)



## **Comportamiento de Liderazgo Transformacional**

Los autores de la teoría, Bernard Bass y Bruce Avolio describen los cuatro comportamientos de líderes transformacionales. Estos son:

**Liderazgo por el Ejemplo:** Líderes transformacionales lideran por el ejemplo. Ellos modelan el camino practicando lo que predicán, desafiando así a la gente a imitarlos. Algunos comportamientos específicos son:

- Perseveran aun cuando los seguidores fallan.
- Se comportan de una manera que crea en las personas el deseo de trabajar duro.

**En las Escrituras:** Jesús nos dio el ejemplo supremo de influenciar a través del ejemplo cuando lavó los pies de sus discípulos.

**Motivación Inspiradora:** Líderes transformacional inspiran en las personas esfuerzo sacrificial mas allá de recompensas. Algunos comportamientos específicos son:

- Clara comunicación de una visión irresistible.
- Establecimiento de Metas.
- Delegación de autoridad y empoderamiento de sus seguidores.
- Afirmación y aliento a seguidores.

**En las Escrituras:** Nehemías es un gran ejemplo de esta práctica. El movilizó efectivamente a la gente a reedificar los muros de Jerusalén.

**Estimulación Intelectual:** Líderes transformacionales alientan a las personas a pensar fuera de lo tradicional y crecer en sus funciones. Algunas prácticas específicas son:

- Alientan a seguidores a probar nuevas soluciones.
- Toleran errores y menor calidad en el proceso de aprendizaje.
- Libertad de creatividad.

**En las Escrituras:** Pablo es un buen ejemplo de esta práctica en su relación con Timoteo y otros bajo su supervisión.



**Consideración Individual:** Líderes transformacionales trabajan personalmente con individuos subordinados, personalizando el liderazgo lo más posible. Algunas prácticas son:

- Coaching y mentoría de seguidores.
- Delegación como una herramienta de trabajo.
- Administración por visita personal

**En las Escrituras:** Jesús dio atención especial a los doce apóstoles, preparándolos a guiar a la comunidad emergente e invirtió tiempo especial con tres de ellos para darles más preparación para el ministerio.

### **Taller de Reflexión**

Contesta la siguiente pregunta individualmente y comparte tu evaluación personal con otros participantes en un grupo pequeño.

- ¿Cuál de los cuatro comportamientos de liderazgo transformacional es el más fuerte en tu liderazgo? ¿Cuál necesita ser desarrollado?
- ¿Qué puedes hacer para fortalecer tu(s) área(s) débil(es)?

### **Conclusión**

Para el líder cristiano, el propósito de su influencia es traer gloria a Dios y acercar el Reino de Dios a la tierra.

Los líderes que alcanzan mayor nivel de influencia reflejan auténtico liderazgo bíblico. Ellos poseen profundidad espiritual, orientación de siervo y la habilidad de traer un cambio significativo.

Dios busca hombres y mujeres que son verdaderos líderes bíblicos. Dios los usará para cambiar el curso de la historia.





## **El Nacimiento de la Visión**

*Conociendo la Visión de Dios Para tu Vida*

### **Valor Fundamental**

Dios busca hombres y mujeres quienes estén bíblicamente comprometidos a lanzar la visión, establecer metas, movilizar al cuerpo de Cristo y vencer obstáculos a fin de alcanzar las naciones para Cristo.

### **Objetivos de la Enseñanza**

Esta sesión explora la vital importancia de la visión para un liderazgo efectivo. Se da un enfoque especial en el proceso que Dios normalmente usa en despertar la visión en la vida de los líderes cristianos.

### **Introducción**

El mundo de una persona **ciega** está sujeta al límite de su **tacto**; el mundo de una persona **ignorante** está limitado por su **conocimiento**; el de una **gran** persona, por el límite de su **visión**.

E. Paul Hovey (modificado)

### **El Poder de la Visión**

Todo liderazgo efectivo empieza con una visión!

“Quita la visión de un líder y le quitas el corazón. La Visión es el combustible con el cual funciona un líder; es la energía que crea la acción; es el fuego que enciende la pasión de los seguidores. Es el claro llamado que sustenta el esfuerzo año tras año, década tras década, a medida que la gente ofrece servicio sacrificial y consistente a Dios.”

Bill Hybels, *Liderazgo Audaz*

**Líderes  
comprobados  
demuestran  
visión  
contagiosa e  
irresistible!**

### **Qué es Visión?**

“Visión es un imagen del futuro que produce pasión.” (Bill Hybels)

“Visión para el ministerio es una clara imagen mental de un futuro preferido, impartido por Dios a sus siervos y está basado en un entendimiento acertado de Dios, de uno mismo y de las circunstancias.”

George Barna, *Poder de la Visión*

Visión es una clara imagen mental que guía a la gente a extenderse hacia el futuro. La Visión verdadera conmueve las emociones. Es ver lo que todavía no es, visualizar algo antes que ocurra. Por el poder del Espíritu Santo, Dios da visión a líderes cristianos para crear lo que todavía no es.



## Como es la Visión: Tres Analogías

### 1. Visión es Como el Ojo del Águila

El águila ve más lejos que otros. Líderes visionarios ven más allá de una mentalidad de mantenimiento (sobrevivencia) e imaginan una misión que hace una diferencia apostólica para Cristo.



### 2. Visión es Como una Lupa

Una lupa acerca un objeto a un enfoque claro. Visión de Dios permite a un líder ver con más claridad y enfoque.



### 3. Visión es Como la Ribera de un Río

La ribera de un río provee dirección para el fluir del agua. Visión provee dirección y nos mantiene moviéndonos en la dirección que Dios nos quiere llevar.



## Los Beneficios de la Visión

La Visión provee por lo menos nueve beneficios positivos: clarifica el propósito, establece prioridades claras, un estándar de excelencia, inspira expectativas, motiva compromiso, maximiza la productividad, expande horizontes, estimula la pasión y provee enfoque para alcanzar tu máximo potencial.

## Nacimiento de la Visión: La Lección de Nehemías

La historia contenida en el libro de Nehemías es un modelo que nos ayudará a entender el proceso de Dios de engendrar visión en el corazón de sus siervos.

## Situación y Trasfondo Histórico

Después de la muerte de Salomón, Dios juzga la nación de Israel por su idolatría y pecado. Para el 586 A.C. las doce tribus de Israel ya no existían.

Los babilonios, bajo el mando del Rey Nabucodonosor, capturan la ciudad de Jerusalén, queman la casa de Dios (templo), derriban la pared protectora, destruyen los artículos de valor de la ciudad, y roban los tesoros nacionales.

La nación Judía es capturada y forzada a esclavitud. Son llevados 1.400 Kms. El Salmo 137, escrito en esta época dice: “Cómo cantaremos en tierra de extraños cánticos santos a Jehová?”

**Donde no hay visión, el pueblo se extravía!**  
Proverbios 29.18

**Sin visión, la gente no tiene parámetros. Podrían ir en cualquier dirección.**  
John E. Haggai



Por 70 años, la nación Judía vivió en cautividad y luego Dios empieza a restaurar Jerusalén por medio de tres personas...

1. Zorobabel: reedificó la casa de Dios (Templo)
2. Esdras: restauró el culto (80 años después)
3. Nehemías: reedificó los muros (13 años después)

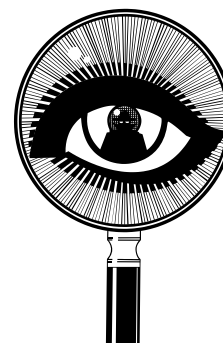
Al comienzo del libro de Nehemías, él es el copero del Rey y está por conocer la visión de Dios para su vida!

## **Seis Pasos en el Nacimiento de una Visión**

Dios nos diseñó como personas con propósito, para perseguir causas por las cuales canjearíamos nuestras vidas. Cuando tú encuentras la visión de Dios para tu vida, no eres tú que te agarras de él, sino que él se agarra de ti. Empezará calladamente cuando tú...

### **1. Ves la Necesidad**

*Éstas son las palabras de Nehemías hijo de Jacalías: En el mes de Quisleu del año veinte, estando yo en la ciudadela de Susa llegó Jananí, uno de mis hermanos, junto con algunos hombres de Judá. Entonces les pregunté por el resto de los judíos que se habían librado del destierro, y por Jerusalén. (Nehemías 1:1-2)*



Se dice que un verdadero judío esta siempre preocupado con dos cosas: la nación judía y la ciudad de Jerusalén. Estas eran las dos preguntas de Nehemías.

*Ellos me respondieron: «Los que se libraron del destierro y se quedaron en la provincia están enfrentando una gran calamidad y humillación. La muralla de Jerusalén sigue derribada, con sus puertas consumidas por el fuego. (Nehemías 1.1-3)*

Tú alcanzas a ver una situación que te conmueve y algo dentro de ti se despierta. Silenciosamente experimentas el primer paso - el proceso de siembra- en el nacimiento de la visión.

El verso 3 es la respuesta a la pregunta en el corazón de Nehemías. Al escuchar las palabras, él puede ver la situación en Jerusalén. El nunca ha estado en Jerusalén, pero puede “ver” la ciudad en su mente. Puede ver a la gente viviendo en temor e incertidumbre, puede ver las paredes derrumbadas. Sus sentimientos son tocados.

La Visión...

- **Nace de la experiencia humana**
- **Se basa en una necesidad humana**



## 2. Sientes la Necesidad

*Al escuchar esto, me senté a llorar. (Nehemías 1.4)*

Primero ves la necesidad; luego empiezas a sentir la necesidad. Ahora, deliberadamente empiezas a abrir tu corazón y dejas entrar la necesidad. Su necesidad llega a ser tu necesidad. La semilla de la visión empieza a crecer dentro de ti. La semilla es la necesidad genuina de otros.

Todos ven mucha necesidad, pero a veces la semilla engendra algo en lo profundo de tu corazón que tiene la capacidad de perdurar; la necesidad parece aferrarse a ti y ahora te acompaña dónde vas. Esto es casi una reacción química entre una cierta necesidad y la manera en que Dios te creó.

La noticia impactó tremendamente a Nehemías; era exactamente lo opuesto de lo que él esperaba escuchar. Le afectó emocionalmente; se sentó y lloró. Su corazón se partió por Jerusalén y la situación que enfrentaba el pueblo.

Pregunta: has recibido alguna vez una noticia tan dolorosa, tan devastadora, que no podías aguantar?



Líderes Visionarios están dispuestos a...

- **Intencionalmente poner la necesidad en sus corazones**
- **Sentir el dolor personalmente**

## 3. Te Pegas a la Necesidad

*...hice duelo por algunos días... (Nehemías 1.4)*

La conciencia de la necesidad crece dentro de ti. El sentimiento no te deja. En realidad, el sentimiento aumenta.

El Espíritu Santo te está ligando a la necesidad. Esto ocurre muchas veces a medida que el tiempo pasa.

Ligarse a la necesidad es como que Dios está aplicando pegamento entre la necesidad y tu corazón.



Dios pega a...

**Siervos escogidos a necesidades para traer el Reino de Dios a la tierra**



#### 4. Sientes Carga por la Necesidad

..., ayuné y oré al Dios del cielo... (*Nehemías 1.4*)

Cruzas la línea entre ser un simple observador, a tener un anhelo ardiente a que se haga algo. Haces duelo por lo que has visto; la carga es pesada y no puedes escapar de ella. En el fondo de tu mente está el pensamiento de que algo se debe hacer. Una y otra vez, ves la imagen de la necesidad grabada en tu mente hasta que ves tu rostro en la imagen. Piensas en ser tú el que actúa.

Cargas...

- **Engendran grandes visiones**
- **Proveen pasión para la visión**

#### Taller de reflexión

- Tienes un sentir claro de Dios de cuál es la tarea específica que has sido llamado a cumplir? Escríbelo en el cuadro.

<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
-------------------------

#### 5. Crees que Puedes Suplir la Necesidad

Podrías, pero, lo harás? Estás en un punto crítico. Si esta es una visión real procurando nacer, vas a desarrollar un compromiso interno con esa necesidad. Tienes un sentido de responsabilidad y urgencia para hacer algo. Envuelto suavemente a la necesidad está la confianza que tienes que Dios te ha llamado para hacer algo al respecto.

Este paso requiere obediencia

- **Requiere acciones de fe**
- **Reconoce el poder de Dios**
- **Valida tu compromiso con Dios y las personas**



## 6. Acción Inicial para Suplir la Necesidad

Podría ser una mínima acción de tu parte; lo que importa es que tú actúas. Cruzas la línea invisible de creer a actuar. Ahora es claro que tú eres la persona, esta es la visión y ahora es el tiempo. Esta es la razón por la cual estas en esta tierra.



Quando este paso de acción es dado, el líder...

- ***Lanza la visión***
- ***Toma pasos de fe que involucra riesgos***
- ***Se mueve del escenario privado al público***
- ***Se mueve hacia el cumplimiento dl propósito mayor de su vida***

## Conclusión/Aplicación

Cada líder debe contestar estas dos preguntas

- Cuál es mi propósito?
- Cuál es mi visión?

***Si puedes contestar estas preguntas, entonces...  
Tu vida está por cambiar para siempre.***







## Implementando la Visión

### Valor Fundamental

Dios busca hombres y mujeres quienes estén bíblicamente comprometidos a lanzar la visión, establecer metas, movilizar al cuerpo de Cristo y vencer obstáculos a fin de alcanzar las naciones para Cristo.

### Objetivo de la Enseñanza

Aprender del ejemplo de Nehemías, como lanzarse a la visión dada por Dios.

### Siete Principios para Implementar la Visión

#### 1. Pasión por la Visión

*Un día, en el mes de nisán del año veinte del reinado de Artajerjes, al ofrecerle vino al rey, como él nunca antes me había visto triste, me preguntó: —¿Por qué estás triste? No me parece que estés enfermo, así que debe haber algo que te está causando dolor. Yo sentí mucho miedo. (Nehemías 2:1-2)*

**Pasión**

Después de cinco meses, la visión está totalmente internalizada. Empezó como una semilla, creció hasta ser una carga, ahora es una pasión. Nehemías ha sido completamente consumido con una visión de ver las murallas de Jerusalén reconstruidas.

Pasión es crítica para el liderazgo. Sin pasión no se moviliza a la gente.

“El tema crítico en la sociedad es la carencia de liderazgo competente con esa clase de pasión que genera seguidores. Esto es también el punto crítico para las iglesias. Qué estás haciendo en la congregación para producir líderes apasionados para la siguiente generación?” **Lyle Schaller**

#### Como cultivar, reabastecer e incrementar pasión

- Pasión a menudo se produce del momento en que la persona se encuentra con Dios.
- Pasión viene de nuestros momentos de quietud con Dios.
- Pasión es contagioso.
- Pasión viene de avivar la visión. Pasión aumenta con rendición continua.

**No hay nada más poderoso que cuando el pueblo de Dios se une con pasión, guiado por un líder lleno del Espíritu, y lleva a cabo todas sus visiones y sueños.**

**Proclamación****2. Proclamación de la Visión**

*Y le respondí: —¡Qué viva Su Majestad para siempre! ¿Cómo no he de estar triste, si la ciudad donde están los sepulcros de mis padres se halla en ruinas, con sus puertas consumidas por el fuego?—¿Qué quieres que haga?—replicó el rey. Encomendándome al Dios del cielo, le respondí:—Si a Su Majestad le parece bien, y si este siervo suyo es digno de su favor, le ruego que me envíe a Judá para reedificar la ciudad donde están los sepulcros de mis padres. (Nehemías 2:3-5)*

- En el verso 3, Nehemías reitera la necesidad.
- En el verso 5, el proclama la visión.

Los Líderes deben lanzar la visión, clara y efectivamente. Tienen que tener la habilidad de usar lógica e imágenes para mover el corazón y la mente de sus interlocutores a la acción. Líderes sobresalientes son normalmente excelentes comunicadores quienes pueden proclamar la visión.

Los Líderes deben poder proclamar la visión en diferentes entornos:

- a un grupo grande como una presentación formal
- a un grupo pequeño de modo más informal
- en una conversación persona a persona

**3. Presentación del Plan**

*¿Cuánto durará tu viaje? ¿Cuándo regresarás? —me preguntó el rey, que tenía a la reina sentada a su lado. En cuanto le propuse un plazo, el rey aceptó enviarme. Entonces añadí:—Si a Su Majestad le parece bien, le ruego que envíe cartas a los gobernadores del oeste del río Éufrates para que me den vía libre y yo pueda llegar a Judá; y por favor ordene a su guardabosques Asaf que me dé madera para reparar las puertas de la ciudadela del templo, la muralla de la ciudad y la casa donde he de vivir. (Nehemías 2:6-8)*

Como líder, proactivo, Nehemías había estado desarrollando un plan. El ideó metas guiadas por el Espíritu, específicas, alcanzables, realistas y con fechas a cumplirse.

El pedido de Nehemías relacionado con su meta específicamente incluía:

- Madera para las puertas, el muro y aun para su propia casa.
- Cartas para los gobernadores de las provincias.

**Plan**



## Planeando con Enfoque – El Principio de Pareto

También conocido como la regla del 80-20, está basado en las observaciones de un economista Italiano Vilfredo Pareto, que descubrió que el 80% del ingreso del gobierno viene del 20% de los que pagan impuestos. La misma proporción puede ser observada en otras áreas de la vida. Por ejemplo, en una organización, (incluyendo tu iglesia) 80% del trabajo está realizado por un 20% de los miembros. La aplicación para nuestro estudio de visión es que 80% de tus resultados vendrán de un 20% de tus esfuerzos.

## Taller de Reflexión

Planear tiene que ver con dar un enfoque apropiado a nuestra visión. Reflexionando sobre el principio de Pareto, en oración, contesta la siguiente pregunta:

- Qué cosa harías, en los próximos seis meses, que te daría un aumento en 50% hacia el cumplimiento de tu visión?

## 4. Confirmación de la Visión

*El rey accedió a mi petición, porque Dios estaba actuando a mi favor. Cuando me presenté ante los gobernadores del oeste del río Eufrates, les entregué las cartas del rey. Además el rey había ordenado que me escoltaran su caballería y sus capitanes. (Nehemías 2:8-9)*

**Confirmación**

Dios confirmará la visión por medio de los que están en autoridad sobre tu vida.

Cuatro confirmaciones:

- Confirmación de los que están en Autoridad (el Rey)
- Confirmación de Recursos (Provisiones y Cartas)
- Confirmación de Puertas Abiertas (Permiso y Bendición)
- Confirmación de Protección (Soldados)

Advertencia: Los líderes deben tener cuidado de no opacar los sueños dados por Dios a otros.

## 5. Oposición a la Visión

*Pero al oír que alguien había llegado a ayudar a los israelitas, Sambalat el horonita y Tobías el siervo amonita se disgustaron mucho. (Nehemías 2:10)*

**Oposición**

Los líderes vencen obstáculos, trabas, errores y aun persecución. Los líderes perseveran.



## 6. Evaluación del Plan (Nehemías 2:11-16)

Líderes constantemente evalúan y reevalúan. Establecen metas y monitorean su progreso. A medida que hay progreso, las metas son reevaluadas y nuevas metas establecidas.

**Evaluación**

## 7. Movilización de la Gente

*Por eso les dije: —Ustedes son testigos de nuestra desgracia. Jerusalén está en ruinas, y sus puertas han sido consumidas por el fuego. ¡Vamos, anímense! ¡Reconstruyamos la muralla de Jerusalén para que ya nadie se burle de nosotros! Entonces les conté cómo la bondadosa mano de Dios había estado conmigo y les relaté lo que el rey me había dicho. Al oír esto, exclamaron: ¡Manos a la obra! Y unieron la acción a la palabra. (Nehemías 2:17-18)*

**Movilización**

Lanzar la visión y establecer metas no es suficiente. Los líderes deben también motivar y movilizar personas.

“No existe un motor más poderoso que empuja una organización hacia la excelencia y éxito a largo plazo que una visión del futuro que sea atractiva, valedera y alcanzable, y que sea ampliamente compartida.”

*Burt Nanus*

## Conclusión: Líderes Hacen Historia

*“La muralla se terminó el día veinticinco del mes de elul. Su reconstrucción había durado **cincuenta y dos días**”  
(Nehemías 6:15)*

“Visión sin acción es meramente un sueño. Acción sin visión es solo un pasatiempo. Visión con acción puede cambiar el mundo.”

*Joel Barker*



## Taller de Visión y Misión

### Todo Liderazgo Efectivo Empieza con Visión

Como afirmamos en la sesión El Nacimiento de la Visión, “Quita la visión de un líder y le quitas el corazón. La Visión es el combustible con el cual funciona un líder; es la energía que crea la acción.” (Bill Hybels).

La visión es un imagen mental de un futuro preferible que lleva las personas a avanzar hacia el futuro.

El proceso de desarrollar tu visión se logra a través de oración y reflexión en la presencia de Dios. Este taller tiene el propósito de ayudarte a hacer clara y enfocada la visión de Dios para tu vida.

### Escribe tu Visión

Basado en la definición de George Barna, escribe tu visión en una hoja de papel. Recuerdate que:

- El enunciado de tu visión debe ser escrito en la presencia de Dios a través de mucha oración. Tu visión es dada por Dios.
- El enunciado de tu visión debe ser el imagen de algo que Dios quiere lograr. Es lo que **tu ves** de un futuro preferible que Dios desea lograr. A menudo es la respuesta a la pregunta del *porqué* alguna obra necesita ser hecha. ¿Por qué Nehemías reconstruyó Jerusalén? *Para ver Jerusalén totalmente restaurada.*
- Si estas luchando para entender la visión de Dios para tu vida, empieza con las necesidades que usted ve, siente, por las cuales tú tienes una carga de oración. ¿Hay un grupo de personas o una región geográfica específica que Dios ha puesto en tu corazón?
- Dios puede revelar visión en un instante o puede llevar meses o inclusive años para que una visión tome forma. Escribe lo que usted ya sabe y continua buscando a Dios hasta que la visión sea revelada por completo.
- Los fundamentos bíblicos para todas as visiones dadas por Dios son siempre el Grande Mandamiento o la Grande Comisión.

*Ama al Señor tu Dios con todo tu corazón, con toda tu alma, con toda tu mente y con todas tus fuerzas." ... "Ama a tu prójimo como a ti mismo." (Marcos 12:30-31)*

*Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las \*naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo,20 enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado a ustedes.(Mateo 28:19-20)*



## **Escribe Tu Misión**

En otra hoja de papel, escribe tu misión Acuérdate de que:

- Tu misión fluye de la visión de Dios para tu vida.
- Tu misión es aquello que tu harás para lograr la visión. Para Nehemías fue *ir a Jerusalén y reconstruir las murallas*.
- Hay más de una actividad que tu harás para lograr la visión. Puedes estar involucrado en muchas cosas que contribuyen para la misma visión

## **Comparte Tu Visión y Misión**

Formaremos grupos de tres personas. Comparta tu visión y misión con los demás. Los miembros del grupo deben proveer consejos y sugerencias para ayudarse mutuamente a clarificar y enfocar los enunciados de cada uno.

Estas son algunas preguntas importantes a hacer:

- ¿El enunciado es claro y desafiador?
- ¿Podría ser dicho con menos palabras, cuidadosamente escogidas para comunicar mejor?
- ¿Los párrafos comunican la visión y misión efectivamente?

## **Registra tu Visión y Misión**

El primer paso es revisar tus dos párrafos de la visión y misión, basado en las sugerencias de tus compañeros de grupo pequeño.

Luego, escribe tu visión y misión en los cuadros provistos en la página siguiente.

### Conclusión

Luego de escribir su visión y tu misión, entrega tu futuro completamente en las manos de Dios. Quizás puedas utilizar la siguiente porción de la oración que Jesús nos enseñó:

*Padre Nuestro que estás en los cielos, santificado sea Tu nombre. Venga Tu Reino, Hágase Tu voluntad en la Tierra como en el Cielo. (Mateo 6:9-10)*

*Dios puede llamarte para trabajar juntamente con otros que ya están persiguiendo la misma visión. Cuando hayas descubierto tu visión, considera asociarte a individuos y/o organizaciones que ya estén activas en la misma visión*



## **La Visión de Dios para mi Vida**

A large rectangular area with a dashed border, containing ten horizontal lines for writing.

## **Mi Misión dada por Dios**

A large rectangular area with a dashed border, containing ten horizontal lines for writing.





## **Establecimiento de Metas**

### **Valor Fundamental**

Dios busca hombres y mujeres quienes estén bíblicamente comprometidos a lanzar la visión, establecer metas, movilizar al cuerpo de Cristo y vencer obstáculos a fin de alcanzar las naciones para Cristo.

### **Objetivos de la Enseñanza**

- Entender la importancia de establecer metas para un liderazgo efectivo.
- Aprender a practicar metas SMART.
- Desafiar a cada participante a vivir un estilo de vida orientada hacia las metas.

### **Introducción**

Líderes exitosos siempre tienen visión clara y metas específicas, mensurables, alcanzables, realistas y con fecha para cumplirse y orientan tan sus vidas diarias hacia el cumplimiento de estas metas.

### **Beneficios de establecer Metas**

- Metas dan propósito y dirección a tu vida
- Metas simplifican el proceso de decisión
- Metas te mantienen motivado
- Metas ejercitan la fe
- Metas dan un sentido de satisfacción y realización

### **Fundamento Bíblico**

Las Escrituras están llenas de ejemplos de líderes quienes establecieron metas para lograr la visión y misión de Dios para sus vidas. La misión de Jesucristo está claramente expresada en Lucas 19:10: “*El hijo del Hombre vino para buscar y salvar al que se había perdido.*” Algunas de las metas que El estableció para cumplir esta misión fueron:

*Hoy y mañana seguiré expulsando demonios y sanando a la gente, y al tercer día terminaré lo que debo hacer. (Lucas 13:32)*

*Desde entonces comenzó Jesús a advertir a sus discípulos que tenía que ir a Jerusalén y sufrir muchas cosas a manos de los \*ancianos, de los jefes de los sacerdotes y de los maestros de la ley, y que era necesario que lo mataran y que al tercer día resucitara. (Mateo 16:21)*



## **Seis Pasos Prácticos para Establecer Metas**

Establecer metas es una disciplina que transformará tu vida si haces de ello una prioridad. Establecer metas requiere pensar mucho y buscar los planes de Dios, pero en este proceso, obtendrás un enfoque claro y aumentarás en mucho tu efectividad en el liderazgo.

- 1) **Revisa tu visión y Misión.** Tus metas proveerán pasos prácticos para lograr tu misión y cumplir tu visión.
- 2) **Ore por sabiduría de Dios.** *Si a alguno de ustedes le falta sabiduría, pídasela a Dios, y él se la dará, pues Dios da a todos generosamente sin menospreciar a nadie (Santiago 1:5)*
- 3) **Acciones Necesarias.** Haz una lista de acciones prácticas necesarias para el cumplimiento de tu misión.
- 4) **Revisa, organiza, prioriza.** Revisa todo lo que has escrito, elimina algunas ideas, combina otras, reescribe y escribe nuevas ideas, a medida que Dios te muestra. Organiza tu lista por orden de prioridad y por las diferentes áreas de enfoque.
- 5) **Escribe Metas SMART.** Basado en las ideas que has escrito, establece ahora metas de acuerdo a las prioridades que has establecido.

**¿Que es una Meta SMART?** Tratase de un acróstico basado en cinco características de metas efectivas. (original por Paul Myer, con pequeños cambios)

### **ESPECIFICOS**

- Escribe metas que sean específicas, apuntando claramente hacia donde quieres llegar

### **MENSURABLES**

- Si sus metas son mensurables, puedes monitorear tu progreso en alcanzarlas.

### **ALCANZABLES**

- Tus metas deben estar en armonía con tus dones y talentos. No debes establecer metas que estén más allá de tus talentos naturales, habilidades y dones espirituales.

### **REALISTAS**

- Sus metas deben involucrar pasos de fe, pero también deben estar dentro de la realidad. No es sabio establecer metas tan altas que son fuera de la realidad

### **CON FECHA PARA CUMPLIR**

- Toda meta debe tener fecha-tope, un tiempo cuando ella deberá estar cumplida y evaluada.

**Ejemplos de Metas SMART incluyen:**

- Leer la Biblia entera en seis meses
  - Compartir el Evangelio con mi vecino hasta el final de la próxima semana.
  - Recaudar \$500 hasta el final del año para financiar una campaña evangelística
  - Plantar diez nuevas iglesias en los próximos tres años.
  - Tener una reunión de discipulado semanal con dos nuevos creyentes en mi iglesia en el próximo año.
- 6) **Crea un Plan de Acción.** Una vez que hayas escrito tu metas SMART, debes desarrollar un plan de acción para alcanzar cada una de las metas establecidas. Este plan incluye acciones que harás con fechas tope para cada sub-meta. Para desarrollar el plan, haz las siguientes preguntas.
- ¿Qué debo hacer en el primer mes para alcanzar la meta?
  - ¿Qué debo hacer en la primera semana ?
  - ¿Qué debo hacer mañana?

**Pautas Importantes**

- **Tus metas DEBEN estar escritas.** “No sabrás lo que piensas hasta que leas lo que escribiste” (J. Haggai). Nuestra mente olvida fácilmente. Asegúrate de escribirlos en detalles.
- **Organiza tus metas por orden de prioridad.** Esto te ayudará a hacer las cosas importantes primero y a priorizar lo esencial.
- **Haz tus metas flexibles y cambiables.** Tu visión debe permanecer, como también tu misión. Tus metas deben cambiar cuando las circunstancias requieran diferentes estrategias para cumplir la visión.
- **Re-evalúa tus metas periódicamente y cámbialos si es necesario.** Tu visión no debe cambiar, pero tus metas tal vez deben ser ajustadas a nuevas realidades.
- **Puedes establecer metas en varias áreas de su vida, incluyendo:**
  - Metas en tu vida espiritual
  - Metas ministeriales
  - Metas Familiares
  - Metas intelectuales
  - Metas físicas
  - Metas Económicas
  - Metas corporativas (organizacionales)



## **Conclusión**

Establecer metas es una herramienta poderosa que puede cambiar tu vida y ayudarte a lograr tu misión y alcanzar tu visión. Esta sesión te ha provisto de herramientas prácticas para vivir una vida más estratégica y enfocada con las siguientes prioridades escritas.

- Una visión e misión claramente expresadas.
- Un grupo de metas SMART
- Un plan de acción para alcanzar cada meta.
- Lo más importante: una lista de quehaceres para mañana.

Sin embargo, el solo establecer metas no es suficiente. Una vez que las metas estén en el papel, ellas deben ser perseguidas hasta que se tornen una realidad. Si confiamos que ellas nos fueron reveladas por Dios, será entonces nuestro gozo entregar nuestras mismas vidas como el barro en las manos del Maestro Alfarero y quedarnos expectantes de ver lo que el Espíritu de Dios logrará a través de nuestras vidas.







## Movilización

### Valor Fundamental

Dios busca hombres y mujeres quienes estén bíblicamente comprometidos a lanzar la visión, establecer metas, movilizar al cuerpo de Cristo y vencer obstáculos a fin de alcanzar las naciones para Cristo.

### Objetivos de la Enseñanza

- Estudiar el modelo bíblico de movilización de Nehemías
- Equipar líderes para la movilización del cuerpo de Cristo
- Desarrollar un plan personal de movilización que será transformacional en sus resultados

### Introducción

La **Movilización** ocurre cuando un líder, con una visión dada por Dios, involucra a cristianos en cada nivel, y se forma un **movimiento** que terminará conduciendo al logro de las metas del Reino. Un **movimiento** tiene vida propia. El movimiento existirá mientras que la visión es esencial o lo suficientemente importante como para que la gente se mantengan motivada, a pesar del costo. Un movimiento es **móvil**; va donde hay necesidad. Una organización emerge luego que se han satisfecho necesidades y esta requiere **mantenimiento**. El diseño de Dios requiere un líder que suene la trompeta, dirija el ataque, guíe el camino, y mantenga el **movimiento** yendo en la dirección correcta de modo que la misión sea cumplida.

### El “Hombre Orquesta” – Modelo Equivocado

- La iglesia primitiva no era para “el llanero solitario”. Las cartas de líderes como Pedro y Pablo eran cartas de aliento e inspiración para los locales para que desarrollen sus propios ministerios y sus roles de sacerdocio. (1Pedro 2:5)
- El concepto bíblico de liderazgo en la iglesia no está basado en la idea de “estrellas”, sino en el líder que capacita y facilita a cada persona a realizar su llamado. Liderazgo no tiene que ver con estatus jerárquico sino con servicio al Cuerpo. El Líder cristiano es el conductor de la orquesta.

Esta sesión está dedicada a la memoria del **Rev. Dr. Rob Frost** (1950-2007) de Londres, Inglaterra. El Dr. Frost fue un gran movilizador y miembro fundador de ILI. El fue el autor original de estos materiales sobre la Movilización



**"Ahora bien, hay diversos dones, pero un mismo Espíritu. Hay diversas maneras de servir, pero un mismo Señor. Hay diversas funciones, pero es un mismo Dios el que hace todas las cosas en todos. A cada uno se le da una manifestación especial del Espíritu para el bien de los demás."**

**(1 Corintios 12:4-7.NVI)**



### El rol de un conductor:

- Establece el tiempo para la música
- Elige que enfatizar

La música resultante suena mucho mejor que el ruido que el que un hombre orquesta puede hacer!



### Nehemías: Un Movilizador Maestro

En los capítulos dos a seis de Nehemías, vemos como el movilizó al pueblo de Jerusalén para la reconstrucción de las murallas. Ejemplos de la movilización de Nehemías incluyen las siguientes acciones.

#### Lanza la Visión de Dios

*Les dije, pues: Vosotros veis el mal en que estamos, que Jerusalén está desierta, y sus puertas consumidas por el fuego; venid, y edifiquemos el muro de Jerusalén, y no estemos más en oprobio. (Nehemías 2:17)*

Grandes líderes comunican la visión efectivamente. Ellos explican la necesidad y desafían a la gente para involucrarse con la tarea de establecer el Reino de Dios en la Tierra.

#### Demuestra que Dios está Involucrado

*Entonces les conté cómo la bondadosa mano de Dios había estado conmigo y les relaté lo que el rey me había dicho.. (Nehemías 2:18)*

A las personas les gusta saber que son parte de la historia de Dios. Al comunicar como Dios creó la oportunidad motivará la gente a que se involucre con la visión.

#### Responsabilidad Compartida

*... el siguiente, Jedaías hijo de Jarumaf, cuya casa quedaba al frente. (Nehemías 3:10)*

*Los sacerdotes, cada uno frente a su casa, reconstruyeron el sector de la muralla sobre la puerta de los Caballos,29 El siguiente tramo lo reconstruyó Sadoc hijo de Imer, pues quedaba frente a su propia casa... (Nehemías 3:10)*

Nehemías dividió la tarea en porciones menores y dividió la tarea de modo que la gente se adueño del proyecto. El dio al pueblo la responsabilidad y autoridad para completar la tarea.



### **Incentivo Constante**

*Luego de examinar la situación, me levanté y dije a los nobles y gobernantes, y al resto del pueblo: «¡No les tengan miedo! Acuérdense del Señor, que es grande y temible, y peleen por sus hermanos, por sus hijos e hijas, y por sus esposas y sus hogares. (Nehemías 4:14)*

*¡Nuestro Dios peleará por nosotros! (Nehemías 4:20)*

Las personas necesitan aliento en el cumplimiento de su tarea. Alaba el trabajo que han hecho y defiéndelos de las críticas. Recuérdales que ellos están en el lado de Dios, haciendo la obra de Él.

### **Ejemplo Personal**

*Ni yo ni mis parientes y ayudantes, ni los de mi guardia personal, nos desvestíamos para nada: cada uno de nosotros se mantenía listo para la defensa. (Nehemías 4:23)*

*...ni mis hermanos ni yo utilizamos el impuesto que me correspondía como gobernador... Al contrario, tanto yo como mis criados trabajamos en la reconstrucción de la muralla y no compramos ningún terreno. (Nehemías 5:14-16)*

Líderes excelentes ejercen el liderazgo por el ejemplo. Nehemías estuvo personalmente y sacrificialmente involucrado con la obra.

### **Liderazgo Valiente**

*Pero yo le respondí: ¡Yo no soy de los que huyen! ¡Los hombres como yo no corren a esconderse en el templo para salvar la vida! ¡No me esconderé! (Nehemías 6:11)*

Líderes verdaderos demuestran coraje frente al peligro o la incertidumbre. Ellos inspiran confianza en sus seguidores al enfrentar problemas o dificultades.

### **Celebración de los Logros**

*Fue terminado, pues el muro... en cincuenta y dos días. Y hubo alegría muy grande. Y leyó Esdras en el libro de la ley de Dios cada día, desde el primer día hasta el último; e hicieron la fiesta solemne por siete días, y el octavo día fue de solemne asamblea, según el rito. (Nehemías 6:15; 8:17-18)*

Cuando una tarea se termina, es tiempo de celebrar y alabar a Dios porque Él ha hecho algo grande a través de Su pueblo.



## **Resultados de la Movilización Efectiva**

- **Amplia Participación.** Muchas personas de diferentes partes de Judá se involucraron con la obra (Capítulo 3)
- **Obreros Altamente Dedicados.** El pueblo se dedicó a la obra (Nehemías 4:6)
- **El proyecto se completó para la gloria de Dios.** La obra de reconstrucción fue completada tan solo 52 días. (Nehemías 6:15)
  - Las murallas restauraron seguridad a la ciudad
  - La obra hecha en tiempo corto restauró el autoestima y orgullo nacionales.
  - La gente renovó su compromiso con Dios (Nehemías 8)

## **El Arte de la Delegación**

Grandes líderes saben delegar efectivamente responsabilidades y empoderar a otros a cumplir metas específicas. La delegación no ocurre en un solo acto, sino que en varias fases.

### **Fase Uno: Establecer Metas Claras**

Inicialmente, delegar involucra aclarar con la persona la naturaleza de la tarea. El enfoque está en establecer metas claras y en los resultados esperados.

### **Fase Dos: Preparar un Plan de Acción**

La segunda fase de delegación involucra hacer posible una discusión de los métodos y los pasos específicos para cumplir con la tarea.

### **Fase Tres: Proveer Respaldo**

La atención al comienzo a los detalles, facilita luego a retirarse y permitir a la persona el espacio suficiente para realizar la tarea, aunque manteniéndose a disposición si es necesario.

### **Fase Cuatro: Rendición de Cuentas**

A medida que hay progreso en el emprendimiento, monitorea y asegúrate que la persona tiene suficiente recursos, material y personal.



**Taller**

Evalúate en las cuatro fases de delegación usando la siguiente escala.

Luego, comparte los resultados con otros participantes. Discutan acciones específicas que cada uno puede tomar para mejorar su habilidad de delegación efectiva.

1 = Necesito mejorar; 2 = Normal; 3 = Excelente

<b>Fase Uno</b>	<b>Metas Claras</b>	
<b>Fase Dos</b>	<b>Plan de Acción</b>	
<b>Fase Tres</b>	<b>Respaldo</b>	
<b>Fase Cuatro</b>	<b>Rendición de Cuentas</b>	

**Preguntas para Discutir**

- En qué estás trabajando como un hombre orquesta? Cuáles son los roles que necesitas para cumplir tu visión y a quienes puedes delegar estos roles?

---

---

---

---

---

---

- De las cuatro fases de delegación, en cual eres más fuerte y en cual más débil? Que acciones puedes llevar a cabo para aumentar tu habilidad para delegar?

---

---

---

---

---

---





## Venciendo Obstáculos

### Valor Fundamental

Dios busca hombres y mujeres quienes estén bíblicamente comprometidos a lanzar la visión, establecer metas, movilizar al cuerpo de Cristo y vencer obstáculos a fin de alcanzar las naciones para Cristo.

### Objetivos de la Enseñanza

Esta sesión identifica obstáculos comunes al liderazgo y desarrolla estrategias personales, desde cuestiones internas y luchas externas.

### Definición de Obstáculo

Un obstáculo es algo que se presenta en el camino para impedirnos cumplir el propósito de Dios para y a través de nosotros. Pueden ser cuestiones personales contra que luchamos interiormente o luchas externas. Debemos siempre estar conscientes de que la raíz de muchos de estos obstáculos es en verdad la guerra espiritual.

### Fundamento Bíblico

*No se inquieten por nada; más bien, en toda ocasión, con oración y ruego, presenten sus peticiones a Dios y denle gracias.<sup>7</sup> Y la paz de Dios, que sobrepasa todo entendimiento, cuidará sus corazones y sus pensamientos en Cristo Jesús. (Filipenses 4:6-7)*

Esta poderosa escritura coloca los obstáculos en perspectiva y nos provee de palabras de confianza en cuanto a nuestras luchas.

- Los obstáculos son una realidad.
- No debemos estar ansiosos, pero tener *fe* en Dios en toda situación.
- Nuestra arma más poderosa y la primera acción que debemos tomar es la *oración*.

### Obstáculos Personales

Obstáculos personales son relacionados con nuestras luchas y limitaciones. Pueden ser los más difíciles de vencer, porque no siempre son visibles. Algunos ejemplos incluyen:

- **Obstáculos Morales.** Cada líder se enfrenta a desafíos morales. La discusión acerca de esto será parte de las sesiones del valor fundamental de Integridad.



**He tenido más problemas con D. L. Moody que con cualquier otro hombre.**  
*D. L. Moody*



- **Obstáculos Educativos.** El liderazgo bíblico empieza con Dios y no depende de la educación. Sin embargo, la falta de educación puede ser una barrera significativa para un líder. En algunos casos, es requerido que el líder realice tareas para las cuales su educación o entrenamiento no lo ha preparado.
- **Obstáculos Médicos.** Los líderes no están exentos de lidiar con problemas de salud. Enfermedades pueden limitar temporalmente la fuerza requerida para un liderazgo efectivo o aun descalificar a un líder del trabajo. Un pobre estado físico y malos hábitos de alimentación son obstáculos significativos para el liderazgo.
- **Obstáculos Emocionales.** Los obstáculos emocionales son probablemente el mayor impedimento al liderazgo en el área personal. La mayoría están relacionados a cuestiones de falta de autoestima

### **Auto Estima: El Principal Obstáculo Personal**

Nuestra percepción de nosotros mismos tiene una tremenda influencia en nuestras actitudes. La Palabra afirma la importancia de nuestra forma de vernos a nosotros mismos.

*...pues como él piensa en su interior, así es él. (Proverbios 23:7)*

**De todos los juicios que hacemos en la vida, ninguno es más importante que el que hacemos de nosotros mismos. Ese juicio impacta cada momento y cada aspecto de nuestra existencia. Nuestra auto evaluación es el contexto básico en el cual accionamos y reaccionamos, elegimos nuestros valores, establecemos metas, enfrentamos los desafíos que nos confrontan. Nuestra respuesta a eventos esta moldeado en parte por quien y que pensamos que somos—nuestro auto estima. Nathaniel Branden**

### **Comprendiendo el Autoestima**

Autoestima tiene que ver con la manera en que te ves a ti mismo. Está asentado en lo profundo de tu personalidad. La autoestima (baja o alta) se auto alimenta y se perpetúa por si misma. Una autoestima saludable incluye:

- Un sentido claro de pertenencia, de ser amado
- Un sentido claro de valor
- Sentido de ser competente



La siguiente tabla compara baja y alta autoestima

Alta Autoestima	Baja Autoestima
Busca el <b>desafío y estímulo</b> de metas exigentes y que valgan la pena.	Busca la <b>seguridad de lo familiar</b> y de poca exigencia.
Cuanta más alta es nuestra autoestima, tendemos a ser más <b>ambiciosos</b> , no necesariamente en el sentido financiero o de una carrera, sino en término de lo que esperamos de la vida.	Cuanto más baja es nuestra autoestima, <b>menos aspiramos</b> y es menos probable que lo logremos.
Cuanta más alta es nuestra autoestima, más fuerte es el <b>deseo de expresarnos</b> .	Cuanta más baja es nuestra autoestima, más urgente es la <b>necesidad de tener aprobación</b> .
Cuanta más alta es nuestra autoestima, más <b>abierta, honesta, y apropiada</b> será nuestra comunicación, porque creemos que nuestros pensamientos tienen valor y por lo tanto preferimos exponerlos en vez de temerlo.	Cuanta más baja es nuestra autoestima, más <b>evasiva, borrosa e inapropiada</b> tenderá a ser nuestra comunicación, por causa de la incertidumbre de nuestros pensamientos y sentimientos y por la ansiedad acerca de la reacción del que nos escucha.
Cuanto más alta es nuestra autoestima, más abiertos somos a formar <b>relaciones sanas</b> .	Cuanto más baja es nuestra autoestima, más somos atraídos hacia <b>relaciones destructivas</b> .

Cada ser humano es una creación preciosa Dios. En Cristo cada uno de nosotros tiene valor. Es necesario que establezcamos nuestra identidad y una autoestima saludable basada en lo que somos en Cristo.

### Obstáculos Personales en Nehemías

Nehemías se enfrentó a muchos obstáculos al buscar el cumplimiento de la visión de una Jerusalén restaurada con murallas y protección. Dos ejemplos de obstáculos personales fueron el ridículo y desanimo.

#### Ridículo

*¿Qué están haciendo estos miserables judíos? ¿Creen que se les va a dejar que reconstruyan y que vuelvan a ofrecer sacrificios? ¿Piensan acaso terminar en un solo día? ¿Cómo creen que de esas piedras quemadas, de esos escombros, van a hacer algo nuevo? 3 Y Tobías el amonita, que estaba junto a él, añadió: ¡Hasta una zorra, si se sube a ese montón de piedras, lo echa abajo! (Nehemías 4:2-3)*



El ridículo es una de las experiencias más difíciles para una persona. Para muchos es el más grande miedo que enfrentan. El ridículo es un ataque directo al autoestima.

La respuesta de Nehemías al desafío del ridículo fue la oración y perseverancia. El siguió reconstruyendo las murallas (Nehemías 4:4-6).

### **Desanimo entre los Obreros**

*Por su parte, la gente de Judá decía: “Los cargadores desfallecen, pues son muchos los escombros; ¡no vamos a poder reconstruir esta muralla!” Y nuestros enemigos maquinaban: “Les caeremos por sorpresa y los mataremos; así haremos que la obra se suspenda.” Algunos de los judíos que vivían cerca de ellos venían constantemente y nos advertían: “Los van a atacar por todos lados.” (Nehemías 4:10-12)*

El pueblo demostró desanimo y miedo de un ataque de los enemigos. Estos eran obstáculos personales que cada uno experimentaba, pero Nehemías como líder actuó para remover estos obstáculos.

La respuesta de Nehemías fue oración, palabras de aliento y la acción práctica de disponer guardias para dar seguridad a los obreros.

### **Obstáculos Externos**

Estos obstáculos vienen a nosotros del medio ambiente, de nuestro lugar de trabajo, comunidad y nación.

### **Obstáculos en la Iglesia**

- Falsos hermanos (2 Corintios 11:26) – Pueden destruir una congregación entera.
- Cristianos difíciles en nuestro liderazgo – Hermanos sinceros que piensan diferente a nosotros y esto causa conflictos.
- Presión diaria por resultados. Hay una tremenda presión sobre el líder cristiano de tener un alto número de convertidos o un gran presupuesto para su ministerio.
- Oposición y Críticas de personas de la comunidad
- Oposición y críticas en la prensa (especialmente cuando tratan injustamente temas relacionados a los Cristianos).
- Cuestiones de política que afectan la moral y ética Cristianas.
- Temas que afectan la seguridad de los Cristianos por causa de grupos anticristianos.



## Nehemías y los Obstáculos Externos

Algunos ejemplos de obstáculos externos que Nehemías enfrentó incluyeron conflictos dentro de su equipo, mentiras difundidas contra él y hasta ataques personales.

### Conflictos Internos en el Equipo

*Los hombres y las mujeres del pueblo protestaron enérgicamente contra sus hermanos judíos, pues había quienes decían: ... "aunque nosotros y nuestros hermanos somos de la misma sangre, y nuestros hijos y los suyos son iguales, a nosotros nos ha tocado vender a nuestros hijos e hijas como esclavos ... puesto que nuestros campos y viñedos están en poder de otros."*

*Cuando oí sus palabras de protesta, me enojé muchísimo. Y después de reflexionar, reprendí a los nobles y gobernantes: ¡Es inconcebible que sus propios hermanos les exijan el pago de intereses! ... Todos se quedaron callados, pues no sabían qué responder. (Nehemías 5:1-8)*

El grupo que servía en la muralla incluía casi toda la población de Jerusalén, tanto los ricos como los pobres. Los pobres reclamaron que eran explotados por los más ricos. Mientras todos discutían y se peleaban, era imposible que trabajasen juntos en equipo.

La respuesta de Nehemías al conflicto fue obtener los hechos, reflexionar cuidadosamente. Luego, Nehemías tomó una decisión y trató el tema con justicia (Nehemías 5:6-13)

### Manejando Conflictos Dentro de tu Equipo

El conflicto es inevitable. En cualquier equipo habrá conflictos. Cuatro pasos para manejar conflictos incluyen:

- **Examínate a ti mismo.** ¿Has contribuido en algo para el conflicto? ¿Necesitas arrepentirte de algo? ¿Por qué razón estás aferrado a tu posición? ¿Qué diferencia hará si tu "ganas"? ¿Qué está diciendo Dios sobre el tema?
- **Comprende la naturaleza del conflicto.** Aprecia la diferencia de opinión.
- **Ora por sabiduría** para discernir la cuestión real y las necesidades de los que están en conflicto. Es importante recordar que el conflicto puede ser causado por personalidades y necesidades y no por la causa aparente. Orar juntos puede ser una importante forma de resolver un conflicto.



- **Explora posibles soluciones** juntos. Cuando sea posible, procura una solución en el que todos ganen.

Un Conflicto → Tres Posibles Soluciones		
GANADOR-PERDEDOR	PERDEDOR-PERDEDOR	GANADOR-GANADOR
En una situación de conflicto, cuando hay un “ganador”, alguien pierde. Ganar-perder no debiera ser la norma en la iglesia.	El mal manejo de conflictos puede conducir a rompimiento de relaciones, en el cual todos pierden.	La mejor solución viene cuando por mutuo consentimiento cada uno gana algo y cede algo.

- **Has la paz** con aquellos con quienes tienes conflicto. Una equivocación común es de confundir el asunto en conflicto con las personas, convirtiendo así el problema en algo personal.

### **Mentiras para Tratar de Destruir la Reputación**

*La quinta vez Sambalat me envió, por medio de uno de sus siervos, el mismo mensaje en una carta abierta, que a la letra decía: “Corre el rumor entre la gente —y Guesén lo asegura— de que tú y los judíos están construyendo la muralla porque tienen planes de rebelarse. ...*

*...Yo envié a decirle: “Nada de lo que dices es cierto. Todo esto es pura invención tuya.” (Nehemías 6:5-8)*

Las mentiras están entre las experiencias que más hieren al líder, especialmente si ellas parten de amigos o compañeros. La respuesta de Nehemías a las mentiras fue negarlo vehementemente y orar por el tema (Nehemías 6:8-9). El no permitió que las mentiras lo distrajeran de la tarea.

### **Amenazas Personales**

*Fui entonces a la casa de Semaías, hijo de Delaías y nieto de Mehitabel, que se había encerrado en su casa. Él me dijo: “Reunámonos a puerta cerrada en la casa de Dios, en el interior del templo, porque vendrán a matarte. ¡Sí, esta noche te quitarán la vida!” Pero yo le respondí: “¡Yo no soy de los que huyen! ¡Los hombres como yo no corren a esconderse en el templo para salvar la vida! ¡No me esconderé!” (Nehemías 6:10-11)*

El más alto obstáculo es la persecución que llega a una amenaza de muerte al líder o sus seguidores. La respuesta de Nehemías fue reaccionar con coraje, discernimiento y oración.



## **Conclusión**

Nehemías ejerció un liderazgo valiente y venció obstáculos personales y externos para cumplir la visión de Dios para su vida. Sea que el obstáculo viene de nuestra carne, del mundo o del Diablo, ellos pueden ser vencidos para la gloria de Dios.

- **ORA** continuamente pidiendo la sabiduría y orientación de Dios en el tema.
- **APRENDE.** Escudriña tu corazón y tus motivos. Busca con cuidado todos los hechos. Escucha a otros. Busca entendimiento.
- **RESOLVE** las diferencias. Piensa en posibles soluciones. Sea creativo. Discute ideas, Actúa.
- **PERSEVERA** en la tarea. Continua a caminar *por fe* y con *oración*. Cuando las cosas están difíciles, sigue caminando

**“Al comienzo, es imposible, luego es difícil, al final, está hecho.”**

*Hudson Taylor,  
misionero a la China*





## La Práctica de la Evangelización

### Valor Fundamental

Dios busca hombres y mujeres quienes vivan y enseñen el evangelio con relevancia cultural, sensibilidad y poder, para que la eterna verdad del evangelio sea comprendida y aceptada en todas las culturas del mundo.

### Objetivos de la Enseñanza

Esta sesión discute métodos efectivos de Evangelización con un enfoque en herramientas prácticas para hacer que el Evangelio sea relevante a los perdidos. Los participantes son desafiados a un compromiso renovado al evangelismo personal.

### Que es Evangelización?

Uno de los términos usados con más frecuencia en el Nuevo Testamento para describir el mensaje cristiano es la palabra Griega ‘euangelion’, que significa “buenas nuevas”. La palabra en español que es derivado de ésta, simplemente significa “compartir las buenas nuevas”.

El Convenio Lausanne define evangelismo como:

“La proclamación del Cristo bíblico e histórico como Señor y Salvador, con la mira de persuadir a la gente que personalmente se acerque a Él y así ser reconciliadas con Dios.”

**Comité Lausanne de Evangelización Mundial**

### El Evangelista

A menudo nos referimos a algunas personas especiales en la iglesia, generalmente predicadores, como “el evangelista”. Sin embargo, si examinamos el Nuevo Testamento encontramos que la iglesia primitiva no pensaba en la evangelización como una actividad especial a ser delegado a expertos, quienes necesitaban entrenamiento especial. Compartir las buenas nuevas era el resultado natural de ser un cristiano. El evangelista es un cristiano que tiene:

- **Una Experiencia Personal** – El evangelio está centrado en la persona de Jesucristo. Solo una persona que ha experimentado el evangelio podrá compartirlo eficazmente.
- **Pasión por los Perdidos** – El evangelio es el resultado de la pasión de Dios por los sin Cristo. Los cristianos debe sentir esa pasión.
- **El Poder del Espíritu Santo** – Cada cristiano necesita la plenitud del Espíritu Santo para ser efectivo en la evangelización.

εὐαγγέλιον



## El Espíritu Santo en la Evangelización

El Espíritu Santo es la persona esencial de la Trinidad en el proceso de evangelismo.



- **El prepara los corazones** – Como el ejemplo de Cornelio en Hechos 10, el Espíritu Santo va por delante y prepara a las personas para recibir el mensaje.
- **El es nuestro compañero mayor** – Pablo afirma que somos “colaboradores de Dios” (1 Corintios 3:9).
- **El obra en el corazón de los perdidos** – El obra guiándonos a la verdad de Dios (Juan 16:13)
- **El es la presencia de Dios** – Jesús prometió su presencia y poder cuando evangelizamos (Mateo 28:20, Hechos 1:8)

## Métodos para la Evangelización

El mensaje del evangelio es único y no debe ser arriesgado, pero los métodos son diversos. El Nuevo Testamento tiene ejemplos de diversos modelos. Ejemplos bíblicos usados hoy incluyen:

- **Medios Masivos** – Usando diversos medios masivos de comunicación, evangelistas tratan de alcanzar el mayor numero de personas posible a través de radio, televisión, publicaciones, Internet, etc.
- **Predicas Públicas** – Reuniones públicas son tal vez el método contemporáneo más popular hoy día.
- **Servicios a los necesitados** – Servicios médicos, educación, ayudas en calamidades y desarrollo de comunidades son métodos usados para alcanzar los perdidos.
- **Grupos Pequeños** – Este método ha llegado a ser muy popular en el mundo de hoy.
- **Evangelismo Personal** – Varios métodos buscan alcanzar a los perdidos uno a uno.
- **Otros Métodos**

## Taller de Reflexión

Entre los métodos de evangelismo descritos, cual has (tu iglesia o ministerio) utilizado y porque lo has utilizado? Discute con tu grupo las ventajas y dificultades con tu método de evangelización.



## **Evangelismo Persona a Persona**

El más común y tal vez el más efectivo método bíblico de evangelización es compartir las buenas nuevas de persona a persona con quienes tenemos contacto.

### **Jesús tuvo 35 entrevistas personales en los evangelios**

Durante la noche, mediodía, en lugares públicos, funerales, durante enfermedades, en los hogares, hora de almuerzo, cuando estaba desalentado y también en severo dolor.

## **El Poder de tu Historia**

Nada comunica mejor la verdad del evangelio que la historia de una vida transformada por su poder. Cada cristiano debe estar preparado para dar “razón de la esperanza que hay en ellos” compartiendo su testimonio personal. *(1 Pedro 3:15)*

## **Elementos Importantes de un Testimonio Efectivo**

Cada testimonio personal debe contener elementos que ayuden al oyente a entender como el evangelio cambió tu vida y como Cristo puede cambiar su vida. *(Adaptado de materiales de entrenamiento para evangelismo personal de Evangelismo Explosivo)*

- Hay cuatro puntos principales en tu Testimonio Personal
  - **Vida sin Cristo** – Una descripción de tu vida antes de conocer a Cristo.
  - **Cómo te convertiste al cristianismo**– Qué te impulsó a buscar a Cristo y cómo ocurrió tu encuentro con Dios.
  - **Vida con Cristo** – Cómo tu vida hoy difiere de tu vida anterior.
  - **Invitación a aceptar a Cristo** – A veces puede ser una invitación a orar, a veces es solo un desafío a pensar al respecto. El Espíritu Santo te guiará como debes actuar en este punto.
- Enfatiza los beneficios de vida eterna. No debes sobre enfatizar la parte del “antes”.
- Da ejemplos claros y definidos de experiencias personales. Esto ayuda a la persona a comprender los beneficios de vida eterna.
- Evita palabras religiosas y frases que no son comprensibles por los no cristianos. (Ej.: “santificado, redimido, lavado por la sangre”, etc.). No prediques. Usa el humor si es que eso ayuda.

**APUNTES**

- Identifícate con la persona. Enfócate en un área de tu vida que ilustra el efecto de vida eterna. Elige un área que es similar a la de la persona. (Nota que tendrás más de una versión de tu testimonio personal, porque vida eterna ha cambiado muchas áreas de tu vida.) Aquí hay algunos ejemplos de áreas de tu vida con la cual la persona podrá identificarse.

<b>Antes</b>	<b>Después</b>
Culpabilidad	Perdón
Disensiones	Paz
Envidias	Amor
Vacío	Realización
Temor a la muerte	Paz en cuanto a la muerte
Depresión	Esperanza
Rechazo	Aceptación
Soledad	Amistad
Egoísmo	Preocupación por otros
Amor al placer	Satisfacción en Dios
Temor de espíritus, hechicería, talismanes	Libertad de estos temores

**Taller de Reflexión**

En grupos de dos, compartan su testimonio personal uno con otro, haciendo uno el rol de evangelista y luego de oyente.

- Lleva en consideración los elementos mencionados arriba.
- Después del testimonio, el “oyente” debe dar sugerencias para mejorar la presentación.
- Cada presentación debe tomar unos tres minutos, con dos minutos para sugerencias.

**Conclusión**

Una de las características de un cristiano saludable es que activamente comparte su fe con aquellos que no conocen a Cristo. Aunque los métodos son importantes, el compromiso de compartir tu fe es más importante. Los líderes que comparten su fe, harán un impacto para la eternidad.



## Multiplicación de Líderes por Discipulado

### Valor Fundamental

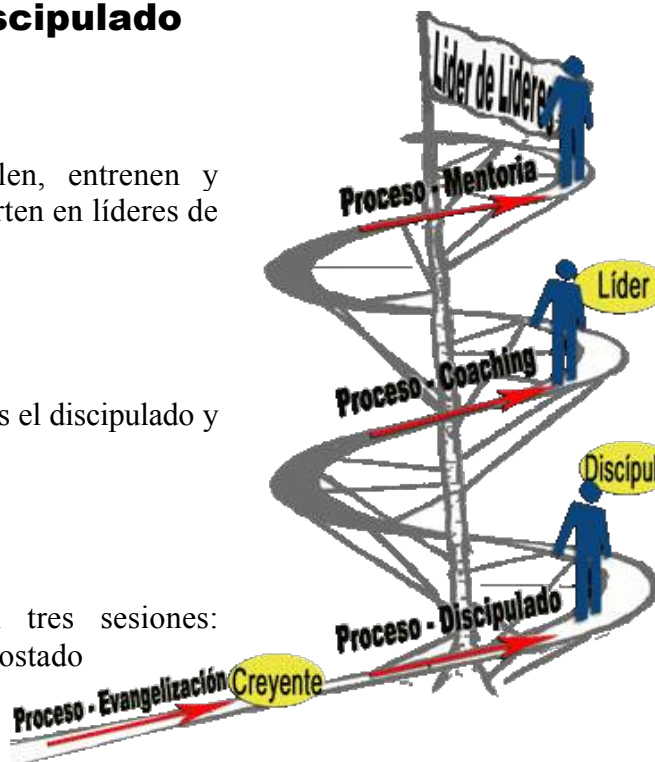
Dios busca hombres y mujeres quienes discipulen, entrenen y mentoreen a otros líderes, quienes a su vez se convierten en líderes de líderes que entrenan efectivamente a otros.

### Objetivos de la Enseñanza

Comprender el primer nivel de la multiplicación, que es el discipulado y hacer de ello una prioridad.

### El Proceso de la Multiplicación

El proceso de multiplicación será dividido en tres sesiones: discipulado, “coaching” y mentoría. El diagrama al costado explica el proceso entero.



### El Mandato Bíblico para Hacer Discípulos

Jesús modeló el discipulado y dio mandamientos específicos a sus discípulos y a todos nosotros.

*Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, (Mateo 28:19-20)*

- Nota que el único imperativo en la gran comisión es hacer discípulos.

*Lo que me has oído decir en presencia de muchos testigos, encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros. (2 Timoteo 2:2)*

- Enseñar a otros es una herramienta eficaz para la multiplicación. Pablo espera que Timoteo reproduzca el proceso con otros.

*Pongan en práctica lo que de mí han aprendido, recibido y oído, y lo que han visto en mí, y el Dios de paz estará con ustedes. (Filipenses 4:9)*

- El discipulado se enfoca en la aplicación práctica de la enseñanza.



### **Definición de un Discípulo**

Un discípulo es uno quien conoce a Cristo interiormente y está comprometido a vivir externamente en amor y obediencia a Él.

Discipulado es ayudar a otros discípulos a crecer en madurez espiritual al edificar los principios de la Palabra de Dios en la vida de la persona, a fin de que sea equipado a comprender y seguir el llamado del Espíritu Santo, sabiendo cómo responder a cualquier situación con actitudes y acciones semejantes a Cristo.

Tenemos la orden por la palabra a hacer discípulos. Los siguientes son las características a buscar en una persona en quien vamos a invertir nuestras vidas:



### **El Ejemplo de Jesús – Modelo de Discipulado**

Jesús es el ejemplo máximo de cómo hacer discípulos. Seleccionó a personas claves e invirtió su vida en ellos durante un período de tiempo.

El ministerio de Jesús puede ser ilustrado por una serie de círculos. El círculo exterior representa su ministerio al mundo. El círculo interior representa su ministerio a tres de los doce discípulos.

- Ministerio en el mundo: Jesús predicó y sirvió a las multitudes, pero eso no era el enfoque principal de su ministerio.
- Ministerio a los 120 (Hechos 1:15): Los fieles seguidores que se quedaron fueron llamados discípulos.
- Enseñó y delegó autoridad a los 70 (Lucas 10): Jesús los envió con instrucciones y luego les dio la enseñanza.
- Se invirtió personalmente en 12 apóstoles: Jesús invirtió tres años de su vida en desarrollar a estos hombres.
- Se invirtió especialmente en Pedro, Santiago, Juan (Mateo 26: 37 y Marcos 5: 37): Jesús tomó a estos tres aparte para ocasiones especiales de enseñanza porque iban a ser los líderes de la iglesia

**Multiplicarse a uno mismo a través del discipulado toma mucho tiempo, pero da fruto que permanece!**

**La Herramienta de Dios - Disciplinas Espirituales**

Las disciplinas espirituales son herramientas que Dios usa en nuestras vidas para ayudarnos crecer espiritualmente. La palabra disciplina es definida como "El entrenamiento que espera producir un carácter específico o un patrón de comportamiento."

Las disciplinas espirituales son la manera que Dios usa para construir la santidad en nuestras vidas.

Tres disciplinas espirituales principales son:

- Oración
- La palabra de Dios
- Obediencia



Un discípulo es uno quien anhela obedecer y crecer en estas áreas. El gancho de ropas, (vea la figura), es una buena ilustración cómo éstas disciplinas son esenciales para el desarrollo de un discípulo. Si alguno de ellos faltan, el gancho se desbalancea y se hace inútil.

**Oración**

La profundidad de nuestra intimidad con Dios está directamente relacionada con el tiempo que pasamos con él en la disciplina de la oración, y en la disciplina de conocer su palabra. En Salmos 27, Dios dice que busquemos su rostro. Cuando discipulamos a otros, es muy importante enfatizar la práctica de todos aspectos de la oración, que hemos ya discutido en la sección de intimidad. La relación de oración es de comunión con el Padre y profundizar nuestra comunicación con él. Nuestros discípulos se asombrarán de la fidelidad de Dios cuando somos fieles en orar.

**Las Escrituras**

Profundizar en la Palabra de Dios es la característica de un discípulo. La Ilustración de la mano explica elementos claves de la Palabra de Dios. Así como se requiere cada parte de nuestra mano para



conseguir un buen agarre de un objeto, así se requiere estas disciplinas para asir la Palabra de Dios.

Al discipular a otros, la Palabra de Dios es el medio principal para comprender el plan de Dios para ellos y para nosotros.



## **Obediencia**

La Palabra de Dios nos dice una y otra vez, que si obedecemos su voz y su palabra seremos bendecidos y ungidos:

*Has declarado solemnemente hoy que Jehová es tu Dios, y que andarás en sus caminos, y guardarás sus estatutos, sus mandamientos y sus decretos, y que escucharás su voz. Y Jehová ha declarado hoy que tú eres pueblo suyo, de su exclusiva posesión, como te lo ha prometido, para que guardes todos sus mandamientos; a fin de exaltarte sobre todas las naciones que hizo, para loor y fama y gloria, y para que seas un pueblo santo a Jehová tu Dios, como él ha dicho. (Deuteronomio 26:17-19)*

## **Taller de Reflexión**

Discute con uno o dos colegas las siguientes preguntas:

- De las personas a quienes tú has conducido a Cristo, a cuántos has discipulado personalmente? Si tú no lo has hecho, ¿cuáles fueron las razones?
- ¿Qué decisiones necesitas tomar para este primer nivel de multiplicación se haga una prioridad en tu vida?

## **Conclusión: Inversión de Vida a Vida es Primordial**

La multiplicación requiere de nuestro compromiso intencional en discipular al menos una persona este año.

La multiplicación por discipulado requiere una inversión personal, de tiempo, oración y de paciencia para verlos crecer.

La multiplicación por discipulado tomará una consistencia en nuestra propia vida cristiana de tal manera que los inspirará a madurar en su propia vida espiritual.

El resultado será que Dios será glorificado y produciremos mucho fruto.

*No tengo yo mayor gozo que este, el oír que mis hijos andan en la verdad. (3 Juan 4)*

**"¡Señor, danos hijos espirituales (aquellos a quienes hemos discipulado) que caminen en tu verdad!"**



## Multiplicación de líderes por Mentoría

### Valor Fundamental

Dios busca hombres y mujeres quienes discipulen, entrenen y mentoreen a otros líderes, quienes a su vez se convierten en líderes de líderes que entrenan efectivamente a otros.

### Objetivos de la Enseñanza

Que cada participante entienda el proceso de mentoría y haga de él una prioridad en su vida y ministerio.

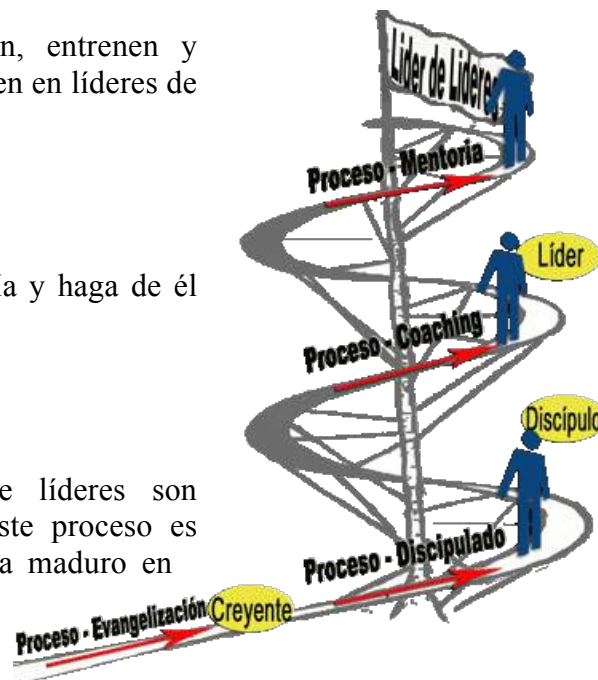
### Resumen

Los tres pasos claves para la multiplicación de líderes son discipulado, coaching y mentoría. Cada parte de este proceso es esencial para desarrollar un líder de líderes que sea maduro en Cristo y que tenga efectividad en servicio.

Mentoría es usualmente una larga relación mutua, en la cual la persona que tiene más experiencia en un área de vida o liderazgo, acompaña a una persona con menos experiencia para ayudarlo a alcanzar sus prioridades (visión).

### Mentoría tiene que ver con Relaciones

- “Una relación en el cual el mentor ayuda a su mentoreado a alcanzar su potencial dado por Dios”. (Biehl)
- Mentoría es una relación de experiencia en el cual una persona empodera a otra persona compartiendo los recursos que Dios le dio.
- “Mentoría es un proceso relacional en el cual un mentor, que conoce o tiene experiencia en algo, transfiere ese algo (recursos de sabiduría, información, experiencia, confianza, idea, relaciones) a un mentoreado, en un tiempo y manera apropiado, para facilitar su desarrollo” (Stanley and Clinton)
- Mentoría mueve al mentoreado de “prueba y falla” (aprendiendo de los errores) al aprendizaje por ejemplo.





## **Dos Preguntas Claves que hace un Mentor**

- Cuáles son tus prioridades (visión)?
- Como puedo ayudarte a alcanzarlas?

## **Ejemplos Bíblicos de Mentoría**

### **Moisés a Josué**

*El Señor le dijo a Moisés: Toma a Josué hijo de Nun, que es un hombre de gran espíritu. Pon tus manos sobre él... Lo investirás con algunas de tus atribuciones. (Números 27:18-20)*

### **Elías a Eliseo**

*¿Qué quieres que haga por ti antes de que me separen de tu lado? Te pido que sea yo el heredero de tu espíritu por partida doble respondió Eliseo. (2 Reyes 2:9)*

### **Jesús a sus Discípulos**

*Designó a doce a quienes nombró apóstoles, para que lo acompañaran y para enviarlos a predicar. (Marcos 3:14)*

### **Bernabé a Pablo**

*Entonces Bernabé lo tomó a su cargo y lo llevó a los apóstoles. (Hechos 9:27)*

*Después partió Bernabé para Tarso en busca de Saulo, y cuando lo encontró, lo llevó a Antioquia. Durante todo un año se reunieron los dos con la iglesia y enseñaron a mucha gente. Fue en Antioquia donde a los discípulos se les llamó "cristianos" por primera vez. (Hechos 11:25-26)*

### **Pablo a Timoteo y otros**

*Lo que me has oído decir en presencia de muchos testigos, encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros. (2 Timoteo 2:2)*

*Pongan en práctica lo que de mí han aprendido, recibido y oído, y lo que han visto en mí, y el Dios de paz estará con ustedes. (Filipenses 4:9)*



## **Mentoría en Diferentes Niveles**

Mentoría es una relación entre líderes maduros. Puede haber varios niveles de involucramiento e intensidad en relaciones de mentoría.

- **INTENSIVO**

Un Mentor concentrado que a veces actúa como un discipulador, guía espiritual y coach.

- **OCASIONAL**

El Mentor provee consejo a tiempo y corrige perspectivas acerca de como verse a si mismo, a otros y al ministerio.

- **PASIVO**

Un Mentor puede ser alguien de la vida presente o pasada de quien puedes aprender leyendo, estudiando u observando, tal como el autor de un libro o una figura histórica.

## **Taller de Discusión**

En un grupo pequeño, comparte acerca de una persona clave quien es tu mentor o una persona especial en tu vida. Cómo te está ayudando a alcanzar tus prioridades (visión)?

“No hay suficientes mentores ideales que pueden hacer todo. Pero muchas personas pueden cumplir uno o más de las funciones de mentoría. Todo lo que necesitas hacer es identificar las áreas donde necesitas mentoría.”

## **Comparando Discipulado, Coaching y Mentoría**

Los tres niveles de multiplicación no son como los niveles en la escuela, donde un estudiante pasa de un nivel a otro. Son más bien actividades continuas que se edifican sobre la anterior.

- Todo cristiano nuevo debe ser discipulado para establecerlos en los fundamentos básicos de la fe. Pero todo cristiano necesita un mentor que le ayude a continuar madurando en la fe y en la vida.
- Todo cristiano puede ser mentor de otro. Experiencias de la vida califican a todos a ser mentores. No es un tema complejo, y es un elemento de suma importancia en el avance del liderazgo para el siglo 21.
- Mentoría puede impactar la siguiente generación significativamente porque une necesidades, sueños y recursos en una forma relacional.

**Discipulado, Coaching y Mentoría Comparados**

<b>Discipulado</b>	<b>Coaching</b>	<b>Mentoría</b>
Modelo: Timoteo	Modelo: Pablo	Modelo: Bernabé
Disciplulador – creyente maduro	Coach – un líder hábil	Mentor – un guía sabio, experimentado
Enfoque: agenda del líder	Enfoque: necesidad	Enfoque: agenda del mentoreado
Enfoque: contenido	Enfoque: habilidades	Enfoque: relación de apoyo
Enfoque: disciplinas espirituales	Enfoque: metas alcanzadas	Enfoque: consejería de por vida
Intercambio está basado en contenido	Intercambio está basado en servicio	Intercambio está basado en relaciones
Generalmente un compromiso a corto plazo	Variable	Idealmente, para toda la vida
Ofrece formación bíblica y espiritual	Ofrece habilidades ministeriales	Ofrece experiencia práctica de vida y ministerio
Requiere relación positiva y personal	Requiere relación positiva y personal	Requiere relación positiva y personal

**Características Comunes de un Mentor**

- Habilidad para ver el potencial en una persona.
- Tolerancia con los errores y tosquedad, para poder desarrollar el potencial.
- Flexibilidad en responder a las personas y circunstancias.
- Paciencia, conociendo que tiempo y experiencia son necesarios para el desarrollo.
- Perspectiva, tener visión y habilidad para el futuro y hacer sugerencias útiles.
- Dones y habilidades que edifican y alientan a otros.



## **Lanzando una Relación de Mentoría**

Ya que mentoría es una relación entre creyentes maduros, ya sea el mentor o el mentoreado puede tomar la iniciativa de iniciar una relación de mentoría. Normalmente, el que busca un mentor es el que iniciará la relación. Como líderes emergentes no podemos esperar que los mentores nos busquen, nosotros debemos proactivamente buscar a aquellos líderes más experimentados quienes puedan ayudarnos.

Puede que tú tengas varios diferentes mentores ayudándote en diferentes áreas en tu vida. Usa los ejemplos abajo para identificar posibles mentores a quienes podrías acercarte a pedir ayuda. Pide a Dios cualquier persona que EL quisiera que te mentoreen y anota sus nombres en el espacio de abajo:

- **Vida Espiritual** – *¿Hay alguien con una profunda intimidad con Dios con quien puedas aprender como crecer en tu propia relación con el Señor?*

---

- **Ministerio** – *¿Cuál es tu misión? ¿Con quienes podrías aprender, quien ya está sirviendo en la misma área ministerial? Por ejemplo, si eres líder de alabanza, ¿con qué otro levita más experto quisieras aprender?*

---

- **Vida Familiar** – *¿Estás por casarte? ¿Listo para tener hijos? ¿Hay alguien quien admiras como modelo de esposo/a o padre a quien puedes recurrir en busca de consejos? ¿Hay alguien que pueda ser tu consejero en tu relación con tus hermanos, o que le pueda ayudar a honrar sus padres?*

---

- **Consejos Generales para la vida** – *¿Hay alguna persona sabia con quisieras reunirte regularmente para obtener consejos en todas las áreas de tu vida?*

---

**Importante:** Tu mentor debe ser del mismo sexo que tu.

*No te limites a estas áreas. Si hay otras áreas de tu vida que te gustaría tener un mentor, escribe la misma abajo y el nombre del posible mentor.*

**Area de la Vida**

**Mentor**

---

---

**Para el que Busca un Mentor****ORA**

Pide a Dios que te guíe a una persona calificada quien estará dispuesto a mentorearte. Estas orando por la clase de persona a quien tú respetas, alguien que te agrada y que exhibe las cualidades y valores que tú quieres para tu vida y ministerio.

**ACERCATE AL MENTOR**

Formal o informalmente habla con tu mentor potencial y dile como has estado orando. Pregúntale si estaría dispuesto a encontrarse contigo varias veces para hablar de lo que esto significa y para que esté también orando a respecto.

**PLANEA EL ENCUENTRO**

Establece un horario de reunión y prepárate para traer a la reunión tus prioridades y pide su consejo referente a ellos.

**BUSCA CONFIRMACION**

Luego de varias reuniones, Dios debería confirmar en los corazones de ambos si ésta es una relación que será de beneficio mutuo. Si es así, entonces se reunirán como sea necesario, solo de vez en cuando semanalmente. Hablar por teléfono muchas veces será suficiente. Si no hay confirmación en ambos, entonces agradece por su tiempo y empieza a orar por otro mentor.

**Mentores Pasivos**

Tú también puedes elegir mentores pasivos, gente del pasado a quienes puedes estudiar y aprender de sus vidas. A cual figura cristiana de la historia te gustaría parecerse?

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

**Para que tú Respondas – Reflexión Personal**

Si pudieras tener a cualquier mentor, en el mundo... a quien elegirías? Comparte tu lista con otro participante y comprométete a acercarte a una persona en tu lista el mes entrante. Comprométete también a estudiar a una figura histórica el siguiente mes. Oren unos por otros para iniciar una relación fructífera de mentoría. Recuerda que puedes tener más de un mentor a la vez, cada uno ayudando te en diferentes áreas de tu vida.

**Para el Mentor****ORA**

Pide a Dios que te guíe a la persona correcta. Estas orando por la clase de persona que exhibe las cualidades y características que tú crees que tu experiencia y madurez podrán ayudar a desarrollar su potencial.

**HAZ DOS PREGUNTAS IMPORTANTES**

- Cuáles son tus prioridades?
- Como puedo ayudarte?

**COMIENCEN A REUNIRSE**

- Establece un horario para que ambos se reúnan.
- Establece una simple agenda que empieza con: “Cómo puedo ayudarte a alcanzar tus prioridades o metas o a solucionar tus problemas hoy?”
- El Mentor no es quien debe resolver las cuestiones de mentoreado, sino dar perspectivas, ideas, información, aliento, apoyo en general y oración.
- La cantidad de veces a reunirse lo determinará el mentoreado quien traerá su agenda y el Mentor preguntará lo mismo: “Como puedo ayudarte a cumplir tus prioridades hoy?”

**Taller**

A cuáles tres personas podrías ayudarles a alcanzar su potencial?

- Ora por todos ellos pero comienza con uno solo.

---

---

---

***Cuando estás mentoreando, estás fortaleciendo significativamente a la siguiente generación de Liderazgo cristiano en el mundo entero, al combinar  
TU EXPERIENCIA HOY con SU POTENCIAL MAÑANA.***

**Recursos Adaptados De:**

Bob Biehl: *Mentoring*

Stanley and Clinton: *Connecting*





## Taller de Multiplicación

### Valor Fundamental

Dios busca hombres y mujeres quienes discipulen, entrenen y mentoreen a otros líderes, quienes a su vez se convierten en líderes de líderes que entrenan efectivamente a otros.

### Objetivos de la Enseñanza

- Comprender el proceso de multiplicación del entrenamiento HM en otras vidas y tomar un compromiso de desarrollar otros líderes
- Reunir a los “Hacedores de Historia” en grupos por proximidad geográfica para preparar un plan estratégico de multiplicación de HM para líderes emergentes en su esfera de influencia.

### Introducción

Tu entrenamiento con ILI no termina cuando acaba esta conferencia y recibes el certificado. Solo será completo cuando entrenas a otros, multiplicándote a ti mismo y enseñando los materiales de ILI a otros líderes activamente.

Las siguientes lista está basada en la investigación de William Glasser sobre cómo las personas aprenden. Dice que aprendemos:

- 10 % de lo que **LEEMOS**
- 20 % de lo que **ESCUCHAMOS**
- 30 % de lo que **VEMOS**
- 50 % de lo que **VEMOS** y **ESCUCHAMOS** (audio visual)
- 70 % de lo que **DISCUTIMOS** con **OTROS**
- 80 % de lo que **EXPERIMENTAMOS PERSONALMENTE**
- 95 % de lo que **ENSEÑAMOS A OTRA PERSONA**

### Resumen – History Makers

Al completar la Jornada de History Makers, tu estas juntándose a una comunidad de líderes emergentes que están sirviendo a Dios y avanzando el Reino de Dios en todo el mundo. Creemos que Dios espera que cada “Hacedor de Historia” multiplique a si mismo compartiendo el entrenamiento con otros líderes. Has recibido el material de HM y tienes la autoridad de enseñarles a otros líderes emergentes. Hay muchas formas de hacerlo. Una de ellas es a través de otras jornadas de HM y entrenamientos regionales de HM.



## La Jornada de History Makers

- Las Jornadas llevan un año. Ellas incluyen la preparación, una conferencia de seis días (como esta), un período de seis meses de crecimiento, y un retiro de retorno. Jornadas son organizadas por el equipo de ex alumnos de History Makers bajo la supervisión del equipo nacional de ILI
- Facilitadores nacionales e internacionales son responsables de enseñar las sesiones. De acuerdo a solicitud presentada por el equipo organizador y la disponibilidad, la oficina internacional podrá envira facilitadores.

## Entrenamiento Regional de History Makers

- Cubre los ocho Valores en un tiempo más compacto, incluyendo talleres para facilitar la descubierta por los participantes de su visión dada por Dios.
- Cada *Hacedor de Historia* é animado a organizar y realizar entrenamientos regionales juntamente con sus compañeros de jornada, bajo la autoridad y supervisión del equipo nacional de ILI.
- Entrenamientos Regionales pueden ser realizados en idioma o dialecto regional. Los graduados de las jornadas HM están autorizados a traducir los material de ILI cuando esto se haga necesario para utilización en los entrenamientos regionales.
- El entrenamiento regional deberá contar con fondos locales y/o nacionales. La oficina internacional de ILI no provee apoyo económico para entrenamientos regionales.
- Como en la jornada HM, el número de participantes debe ser limitado (30 a 60 participantes).
- *Hacedores de Historia* son animados a usar la creatividad. Hay flexibilidad en cuando a local, programas y formato del entrenamiento regional. La idea es maximizar los resultados y mantener los costos bajos. Hay dos opciones de formatos.
  - MODELO AULA: Son cuatro sesiones para ser enseñadas en un periodo de tiempo. Cada sesión toma seis horas. No se requiere proveer alimentación o acomodaciones. Sesiones pueden ser realizadas a cada semana o mes.
  - Retiro de Dos días. Este modelo tiene un costo mayor porque requiere acomodación y comidas, pero tiene mejor potencial de éxito.



## **El Plan de Multiplicación**

La más importante estrategia para acelerar la difusión del Evangelio es la multiplicación efectiva del entrenamiento que has recibido, desarrollando a líderes que por su turno capacitarán a otros más. La multiplicación puede ser hecha de dos distintas formas.

**Use Las Estructuras Existentes** – Al utilizar los materiales de entrenamiento HM dentro de la estructura de tu iglesia, organización o ministerio, puedes entrenar muchos líderes en su red personal de contactos ministeriales. He aquí algunas posibilidades

- Enseñar los materiales HM a jóvenes en su iglesia o escuela dominical
- Enseñar HM en grupos pequeños (células, grupos hogareños)
- Predicar una serie de mensajes bíblicos a su iglesia sobre los ocho valores y las enseñanzas del material HM.

**Organice Entrenamientos HM** – Hacedores de Historia se juntan para organizar entrenamiento regional en sus ciudades bajo la supervisión del equipo nacional de ILI.

## **¿Dónde Empezar?**

- Orando por la capacitación efectiva de líderes y por la evangelización de su nación.
- Juntándote con otros *hacedores de historia* y ex alumnos de ILI que estén comprometidos con avanzar la visión de HM en su nación y organizando juntos comunidades de HM en niveles local y nacional.
- Desarrollando estrategias específicas para tu región y poniendo estas estrategias en práctica.
- Movilizando la oración, los recursos humanos y los fondos necesarios para llevar a cabo la visión de hacer historia.



## **El Plan de Multiplicación - Taller**

Vamos a dividirnos en grupos, de acuerdo a la ubicación geográfica para discutir y planear según las dos preguntas abajo.

- ¿Cómo puedo entrenar a otros líderes dentro de mi círculo de influencia? ¿Quiénes pueden ayudarme a cumplir esta meta?
- ¿Qué podemos hacer juntos para multiplicar el ministerio de HM en nuestra ciudad o región geográfica?

Cada grupo debe preparar un reporte con metas SMART para la organización de entrenamientos regionales HM. Los reportes serán juntados en un reporte total de la conferencia. Este será reproducido y distribuido a todos los participantes.

## **Conclusión – El “Desafío de los Noventa Días”**

He aquí un mensaje desde la oficina internacional de HM en el Instituto de Liderazgo Internacional Léela con atención en una actitud de oración.

### **Un Mensaje de la Oficina Internacional**

El Instituto de Liderazgo Internacional, y particularmente el ministerio HM serian un fracaso rotundo si no fuese por el esfuerzo sacrificial de líderes que se adueñaron de la visión y empezaron a correr con ella. Cada hacedor de historia está equipado para ser un líder bíblico más efectivo en su esfera de influencia. Ellos también han sido enseñados y movilizados para entrenar a otros, multiplicando así la inversión hecha en su entrenamiento. Nuestro deseo es que tu también se junte a esta familia global de hombres y mujeres comprometidas con acelerar la difusión del Evangelio de Cristo a través de líderes de líderes actuando en el poder del Espíritu Santo.

Quiero hacer un desafío especial a ti. ¿Considerarías en oración y bajo la dirección del Espíritu Santo, realizar alguna clase de entrenamiento HM en los próximos noventa días? Podrías organizar un entrenamiento regional en su iglesia, denominación, entre compañeros de ministerio, o algún otro grupo. Invite algunos de sus compañeros de jornada y juntos inviertan en las vidas de 30 jóvenes líderes emergentes, compartiendo con ellos lo que has recibido durante esta semana. Eso te animará y consolidará el aprendizaje en tu propio corazón. Más que eso, estarás ayudando a acelerar la difusión del Evangelio.

Hasta que todos adoremos juntos al Rey de Reyes,

Norival Trindade  
Vicepresidente para Entrenamiento – ILI

Cristina Trindade  
Directora de History Makers



## **Prioridad a la Familia**

### **Valor Fundamental**

Dios busca hombres y mujeres quienes estén convencidos que la familia es la base de Dios para la sociedad y hagan de su familia una prioridad en el desarrollo de líderes.

### **Objetivos de la Enseñanza**

- Entender la importancia de la prioridad a la familia para un liderazgo exitoso.
- Identificar y aplicar principios para el desarrollo de relaciones familiares fuertes.
- Un compromiso de honrar a nuestros padres como manda la Palabra de Dios.

### **Introducción: El Desafío de Prioridad a la Familia**

La unidad familiar es el fundamento de todas las culturas humanas y el cimiento de cada nación. Dios la estableció. Desde Génesis a Malaquías, desde Mateo a Apocalipsis, Dios consistentemente usa ilustraciones de la familia para describir su relación con la humanidad. Sin embargo, la familia enfrenta grandes desafíos.

Fuerzas negativas amenazan con debilitar y destruir la estructura familiar en cada sociedad. En el mundo moderno el nivel de divorcio es muy alto y va aumentando. Relaciones familiares rotas resultan en hijos con problemas y dificultades.

Líderes cristianos no están exentos de los efectos de estos cambios en la familia. Hogares cristianos a menudo son refugios de bendición pero pueden ser también lugares de luchas y dolor.

### **Definición de Familia**

No hay una definición simple, pero la Biblia claramente da un gran énfasis a la importancia del núcleo familiar como una unidad, y luego extiende esta relación nuestros demás parientes.

P. ¿Cuál es tu definición de familia? ¿Quién es tu familia?

---

---

---

---



## **Taller - La Familia en Nuestra Nación**

Discute la situación actual de las familias en nuestra nación. Usa las siguientes preguntas como guía.

- ¿Cómo está afectando el mundo de hoy la estructura familiar en nuestro país?
- ¿Cómo afecta esto a nuestras familias como líderes cristianos?

## **La Perspectiva de Dios sobre la Familia**

Procura escuchar el latido del corazón de Dios en cuanto a la familia. Nuestro texto clave es Mateo 22:37-40.

*Maestro, ¿cuál es el mandamiento más importante de la ley? Ama al Señor tu Dios con todo tu corazón, con toda tu alma y con toda tu mente' --le respondió Jesús--. Éste es el primero y el más importante de los mandamientos. El segundo se parece a éste: Ama a tu prójimo como a ti mismo. De estos dos mandamientos dependen toda la ley y los profetas.*

- Nuestro prójimo es nuestra familia – de allí nuestro ministerio se extiende hasta los fines de la tierra.
- Para cumplir con el llamamiento de liderazgo, nuestra familia debe ser visto como el primer lugar donde comienza nuestro ministerio.

**Hasta dónde estás de acuerdo con lo siguiente? Mi familia es:**

- Un Regalo de Dios
- Un Ministerio dado por Dios
- Una Responsabilidad dada por Dios

## **Seis Características de Familias Fuertes**

Chuck Swindoll en su libro “La Familia Fuerte” delinea cinco importantes características de familias fuertes, citando la investigación hecho por Stinnet y deFrain.

### **1. Fuerte Compromiso**

- Familias fuertes creen en el valor de la familia y consideran a su familia una prioridad en sus vidas.



## 2. Tiempo Juntos

- Familias fuertes toman tiempo para estar juntos regularmente, haciendo cosas significativas.

## 3. Buena Comunicación

- Familias fuertes pueden comunicarse en todos los niveles. Judith Balswick en su libro “Familia: Una Perspectiva Cristiana del Hogar Contemporáneo” afirma que en familia, nos comunicamos en uno o más de cuatro niveles. El cuadro abajo explica estos cuatro niveles de comunicación. El nivel 1 es superficial y el nivel 4 es el más profundo.

### CUATRO NIVELES DE COMUNICACION

**Nivel 1: Social** - Saludo general a cualquiera (Ej.: “Buenos días”. “Cómo estás”).

**Nivel 2: Intercambio Funcional** - Ejemplo: “pasa la sal”; “no olvides cerrar con llave la puerta”. Intercambio en el trabajo: “puedes escribir esto hoy?”

**Nivel 3: Intercambio Personal** - Intercambio al nivel de emociones y convicciones.

**Nivel 4: Intercambio Íntimo** - Intercambio cercano y profundo. Puede ser en el área físico, social, emocional y espiritual.

## 4. Apreciación y afecto uno por el otro

- Familias fuertes expresan intencionalmente su aprecio unos por otros.

## 5. Habilidad para resolver problemas y crisis

- Familias fuertes tienen estrategias para resolver situaciones de crisis donde todos ganan.

## 6. Vida Espiritual Compartida

- Familias fuertes comparten juntos en la vida espiritual, orando y alabando a Dios juntos

### Un Momento para Reflexionar

Considerando las características de las familias fuertes arriba mencionadas, toma unos minutos para reflexionar sobre tu propia familia y contesta las siguientes preguntas:

- Cuál de estas características es la más fuerte en tu familia?Cuál es la que más necesita mejorar?



## APUNTES

### Honrando a Nuestros Padres

Una de las maneras que podemos demostrar un compromiso fuerte con la prioridad a la familia, es honrando a nuestros padres. El quinto. Mandamiento afirma:

*Honra a tu padre y a tu madre, para que tus días se alarguen en la tierra que Jehová tu Dios te da. (Ex. 20:12)*

Dios nos ordena a que honremos nuestros padres y promete bendecirnos si así lo hacemos. Honrar a su padre y su madre también trae bendición y gozo a ellos.

**“Es necesario honrar nuestros padres no porque ellos lo merezcan, sino porque Dios nos ordena que lo hagamos. Al hacerlo honramos a Dios por nuestra obediencia.**

*Sabrina Beasley*

### Siete Principios Bíblicos para Honrar a los Padres

Aquí están siete maneras por las cuales un hijo o hija que ama a Dios puede honrar sus padres.

#### Orando por Ellos

Ore por sus padres, empezando con palabras de gratitud por sus vidas e intercesión por su salud, especialmente cuando alcance edad avanzada. Si sus padres no son creyentes, ore con frecuencia por su salvación y comparta el Evangelio con ellos siempre que tenga oportunidad.

*Así que recomiendo, ante todo, que se hagan plegarias, oraciones, súplicas y acciones de gracias por todos. (1 Timoteo 2:1)*

#### Obedeciendo a Ellos

Nuestro llamado más importante es a ser obediente a Dios, pero también somos llamados a obedecer a nuestros padres terrenales. Aunque sus padres no conozcan a Dios, usted puede ser obediente a ellos, al menos que lo que ellos pidan le haga cometer pecado. En este caso, usted respetuosamente dará testimonio a Dios y de su integridad al obedecer la voluntad expresa de Dios.

*Hijos, obedezcan en el Señor a sus padres, porque esto es justo. (Efesios 6:1)*

#### Pasando Tiempo con Ellos

Honramos a nuestros padres al pasar tiempo con ellos, en base a sus prioridades y agenda. Hágase las siguientes preguntas: ¿Qué cosas ellos valoran? ¿Qué les gusta hacer? ¿Cuándo están ellos disponibles?

*Escucha a tu padre, que te engendró, y no desprecies a tu madre cuando sea anciana. (Proverbios 23:22)*



## **Cuidando de Ellos**

Sus padres proveyeron para usted en su niñez. Llegará el momento en que será su responsabilidad cuidar de ellos, (puede ser que haya llegado ya) especialmente en su edad avanzada y en tiempos de enfermedad.

*Pero si una viuda tiene hijos o nietos, que éstos aprendan primero a cumplir sus obligaciones con su propia familia y correspondan así a sus padres y abuelos, porque eso agrada a Dios (1 Timoteo 5:4)*

## **Perdonándoles**

No hay padres perfectos. Todos han cometido errores y aún pecado contra sus hijos. Examine si hay algo por lo cual sea necesario que perdone a su padre o madre. No deje que ninguna raíz de amargura crezca entre usted y uno de sus padres (Hebreos 12:15)

*Porque si perdonan a otros sus ofensas, también los perdonará a ustedes su Padre celestial.<sup>15</sup> Pero si no perdonan a otros sus ofensas, tampoco su Padre les perdonará a ustedes las suyas. (Mateo 6:14-15)*

## **Involucrándoles**

Usted honra a sus padres al crear una fuerte conexión entre ellos y sus propios hijos. La relación entre abuelos y sus nietos es preciosa y muy importante para el legado de su familia.

*La corona del anciano son sus nietos; el orgullo de los hijos son sus padres. (Proverbios 17:6)*

## **Expresando Amor**

Todos necesitamos amor y aprecio. Los padres son especialmente bendecidos cuando sus hijos expresan amor por ellos por medio de palabras y acciones.

*Ama a tu prójimo como a ti mismo. (Levítico 19:18)*

## **Escribiendo un Tributo**

Dennis Rainey en su libro *El Tributo y la Promesa* anima a los hijos que escriban tributos a sus padres. Un tributo es un documento escrito que honra a sus padres por el sacrificio u amor de ellos en su vida. En el taller de familia tendremos la oportunidad de escribir tributos para bendecir a nuestros padres.

Es triste cuando los hijos dejan de expresar su amor y aprecio a sus padres mientras estos están vivos. Escribir un tributo puede ser el comienzo de una relación más íntima y profunda con nuestros padres.

Mi padre murió hace cuatro años cuando yo era un joven en la universidad. Estaba con él en la noche de su muerte. El me abrazó y dijo que me amaba. Yo no tuve el coraje de decirle que le amaba. Cuatro horas después el tuvo un infarto y murió. Recuerdo estar junto a su cajón diciéndole “Papá, te amo”. Infelizmente era unas cuantas horas demasiado tarde  
**Dennis Raney**



## **Conclusión**

Dios ha creado la familia como la base para cada ser humano. Así como toda la creación, era perfecta. En nuestras diferentes culturas, la “apariencia” externa de la familia puede ser diferente. Sin embargo, en el corazón de nuestras familias debe estar nuestra relación con Dios (como individuos y como un grupo familiar) y nuestro compromiso a Sus estándares para la familia.

Por causa del pecado, cada familia tiene áreas que están rotas, imperfectas. Sin embargo, Dios es entero y perfecto. El primer paso para experimentar la perfección de Dios en nuestras familias siempre será el reconocimiento y la confesión de los pecados y una vuelta completa hacia Dios (arrepentimiento) para que El pueda reinar y guiar nuestra familia.

Cuando una familia está viviendo según el plan de Dios, ella será el lugar perfecto donde cada persona encontrará amor incondicional y seguridad personal. Cada miembro de la familia será nutrido y los dones y la personalidad de cada uno serán desarrollados hasta su potencial completo.



## **Taller Familia– Un Tributo a Mis Padres**

Escribir un tributo lleva tiempo y no debe ser hecho con prisa. Lea las instrucciones abajo, luego empiece con los pasos 1 y 2 durante este taller. Es posible que necesites más tiempo para completar el proceso.

### **Paso 1: Prepara tu Corazón**

Pasa un tiempo en oración con el Señor. Habla con El, le Su Palabra y permite que el Espíritu de Dios escudriñe tu corazón (Sal. 139:23-24).

### **Paso 2: Crea una lista de recuerdos**

Junta tantos recuerdos como puedas sobre tu niñez—eventos, ocasiones felices, experiencias interesantes con tu familia, cosas que tus padres le hayan enseñado y más. Te sorprenderá como cosas vendrán a la memoria, una vez que empieces el proceso.

Aquí están algunas preguntas que le podrán ayudar:

- ¿Cuál fue el regalo favorito que recibiste de tus padres?
- ¿Qué conversaciones memorables recuerdas haber tenido con tus padres? ¿Qué actividades inolvidables hicisteis juntos?
- ¿Donde tu familia solía ir de paseo? ¿Que hacían juntos? ¿Tu familia tenía alguna tradición especial en la navidad?
- ¿Cual fue tu momento más feliz en la niñez? ¿Cuál fue el momento más simpático que tuvieron como familia?
- ¿Con qué problemas tus padres te ayudaron durante tu niñez? ¿Y en la adolescencia?
- ¿Qué palabras y frases particulares tu familia inventó? ¿Qué sobrenombres se dieron a los miembros de ella? ¿Por qué?
- ¿Qué cualidades tu más admiras de tus adnes? ¿En que tu eres parecido a ellos en tu personalidad, habilidades, hábitos, etc.? ¿Qué cualidades de carácter ellos sirvieron de modelo para usted? ¿Qué valores aprendiste de tus padres que estas pasando a tus hijos (o deseas hacerlo)?

### **Paso 3: Ordena tus apuntes.**

Si estas escribiendo para tu padre y madre, ¿piensas escribir tributes individuales o un solo tributo conjunto? Como piensas presentar tu tributo? ¿Quizás un cuaderno de recortes o un documento enmarcado? ¿Qué otra forma puedes prepararlo?



Este paso involucra seleccionar las memorias que crees ser más importantes de acuerdo al formato de tu documento final. Es como elegir las flores más frescas e lindas de un jardín. Elige las memorias que son más significativas y emocionales para usted.

#### **Paso 4: Escribe un Borrador**

Aquí está la sugerencia de un bosquejo para tu tributo.

**Introducción.** Explica porque estás escribiendo este tributo.

**Expresión de Amor y Gratitud.** Menciona las memorias que te son preciosas, explicando cómo ellas aún te hacen sentir. ¿Hay cosas por las cuales te gustaría agradecer a tus padres? Sea honesto en tus sentimientos, pero siempre en amor.

**Conclusión.** Has un resumen de su apreciación por sus padres, por lo bueno que ellos han hecho por ti, y como ellos te han influenciado. En este punto quizás sea interesante apuntar hacia el futuro—para la relación que deseas tener con tus padres de hoy en adelante y para el legado que ellos te dejaron, que tu deseas transmitir a tus propios hijos.

#### **Paso 5: Edición y Borrador Final**

Haz la edición de su trabajo. Busca maneras de hacer mejoras en el documento. ¿Hace sentido lo que dijiste? ¿Está todo claro, tus padres van a entender lo que estás escribiendo?

Pide ayuda a otros—quizás tu cónyuge o otra persona. Ellos podrán identificar defectos que no has percibido y cuestiones que no has pensado. Ellos también pueden ayudar a corregir errores ortográficos.

#### **Paso 6: Prepara el Diseño final del Tributo**

Prepara con cariño el regalo para sus padres. ¿Quieres añadir fotos? ¿Algún diseño artístico o algún recordatorio? ¿Es posible enmarcarlo? ¿Cómo puedes hacerlo un regalo único para ellos?

#### **Paso 7: Un Regalo Especial**

Presenta tu tributo a tus padres en un día especial para ellos, o en tiempo tradicional de intercambio de regalos, como la Navidad, Reyes, o Pascua. Su tributo se tornará una de los objetos más preciosos que ellos tienen, a menudo compartidos con amigos y parientes.



## **Un Ejemplo: El Tributo de Julia a su Madre**

### **A la Madre que yo Nunca Valoré**

En la niñez, yo solía pensar “Todas las madres aman sus hijos con la mía me ama.” Mamá, eres un regalo precioso para mí. Me ha tomado un tiempo quitar los ojos de mí misma, pero hoy te aprecio y doy gracias a Dios por ti. Tu vida es un ejemplo de servicio con el cual he aprendido muchísimo. Me has enseñado mucho más de lo que sería posible expresar con estas pocas ilustraciones.

Eres el ejemplo supremo del amor incondicional. Filipenses 2:3 te describe exactamente. “no busca sus propios intereses, sino los de otros.” Eres compasiva. Vez tras otra has ejemplificado el perdón. Me enseñaste la importancia de visitar a las personas, aún cuando ellas no te invitan. Cuando me enfermaba y tenía que faltar a la escuela y quedarme en casa, podía contar con una llamada suya en la hora del la comida para saber como yo estaba,

Eres creativa y me acuerdo como preparabas regalos para las personas. Unas cuantas veces trataste de enseñarme como coser. Sabes cómo cultivar un jardín como nadie. Eres mucho mejor que el mejor chef de cocina. Cuando se trata de trabajo duro, tu trabajas más fuerte que cualquier otra persona que yo conozca. Yo no me daba cuenta de lo grande que eres hasta que traté de hacer estas cosas por mí misma. ¡Y ni siquiera soy madre todavía!

Sacrificaste tanto para darme tu tiempo. Cuantos viajes hiciste para llevarme a clases de piano, danza y gimnasia. Yo siempre de por sentado que todas las madres hacían lo mismo por sus hijos. Ahora, a cada día te quiero más. Un día quiero ser una mamá exactamente como tú eres.

Te amo Mamá





## Mayordomía de Recursos Materiales

### Valor Fundamental

Dios busca hombres y mujeres quienes sean fieles administradores de sus finanzas, tiempo y dones espirituales en su vida personal y liderazgo, a fin de que las personas sean alcanzadas con el Evangelio.



### Objetivos de la Enseñanza

- Entender las verdades bíblicas y las realidades de mayordomía de dinero y recursos.
- Un compromiso de ser un mayordomo fiel de nuestras finanzas.

### Verdades acerca de la Mayordomía

1. **Dios es Dueño de Todo.** Esta verdad contrasta con la noción humana de que nosotros somos dueños de lo que “poseímos.”
  - El creó todas las cosas – Salmos 24:1
  - El está en control – Romanos 11:36
  - El tiene todo el poder – Salmos 89:8-13
2. **Nosotros Manejamos los Recursos de Dios.** Si Dios es el dueño, nosotros solo somos administradores (mayordomos) de Su creación. Esto incluye nuestro dinero, propiedades, familia, tiempo y aun nuestro cuerpo.
  - El mandamiento original – Génesis 1:26-28
3. **Rendimos Cuentas a Dios.** La escritura nos muestra claramente que rendiremos cuentas a Dios por lo que El nos ha dado.
  - Lucas 19:12-26 (Parábola de los Talentos)
4. **Mayordomía Efectiva es una Habilidad Adquirida.** No necesariamente sabemos cómo manejar los recursos de Dios. Las Escrituras, así como otros creyentes más maduros, pueden enseñarnos principios fundamentales para que podamos ser fieles administradores de lo que Dios nos ha encomendado.
  - Las instrucciones de Pablo a Timoteo – 1 Timoteo 6:17-19

**APUNTES****Mayordomía Financiera – Cuatro Principios****1. El Principio Del Diezmo Fiel**

Las escrituras ordenan al pueblo a diezmar. Es evidente que Dios planeó que participáramos en su obra dando el 10% de nuestras ganancias.

- a. Levítico 27:30 – Nota que las escrituras declaran que los diezmos son **santos** y que **son de Dios**.
- b. Malaquías 3:8-12 – Algunos ponen énfasis en el aspecto negativo de este texto (robando), pero mira de cerca los beneficios de diezmar a Dios.
  - Bendición Sobreabundante (verso 10)
  - Protección contra la Ruina (verso 11)
  - Una Reputación de Éxito (verso 12)

**2. El Principio de Buena Administración**

Diezmar es el primer paso, pero la mayordomía nos enseña que Dios es el dueño de los restantes 90% también. Nuestra responsabilidad es de usarlo sabiamente.

- a. Lucas 14:28 – Las Escrituras nos enseñan a manejar nuestros recursos con sabiduría.
- b. Planear el presupuesto. Muchos cristianos no practican la disciplina de usar un presupuesto (plan de gastos) y de designar los recursos existentes (ingreso) a los gastos esperados (salida) de acuerdo a prioridades.

**3. El Principio de la Generosidad en Ofrendar**

Hay bendiciones asociadas con sembrar en cualquier área de la vida.

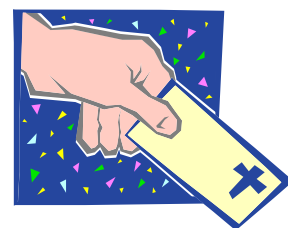
- a. 2 Samuel 24:24 - Dios no requiere cantidades iguales, sino igual sacrificio.
- b. Una perspectiva bíblica sobre la prosperidad.
  - La Promesa: Lucas 6:38 – Jesús promete prosperar al dador generoso con abundancia.
  - La Advertencia: Santiago 4:3 – Dios no da prosperidad solo por hacerlo.
  - El verdadero Propósito: Génesis 12:2 – Dios nos bendice para que seamos bendición.

**"Yo nunca hubiese podido diezmar el primer millón de dólares que gané si no hubiera diezclado mi primer sueldo, el cual era \$1.50 a la semana."**

*J.D. Rockefeller*

**Tema para Discusión**

Cuál es el orden de prioridades que el cristiano debe usar para establecer un presupuesto mensual?





#### 4. El principio de Recaudación Eficaz de Fondos

Si tú eres un líder que sigue la visión de Dios, hay dos cosas que nunca tendrás suficiente:

- Recursos financieros (dinero)
- Recursos humanos (personas)
- Tiempo (solo hay 24 horas en cada día)



Por esta razón los líderes visionarios deben estar involucrados en la recaudación de fondos. El libro de Éxodo nos muestra el plan de Dios y de Moisés para levantar los recursos para construir el tabernáculo. Hay importantes lecciones en esa campaña de recaudación de fondos.

#### Moisés desafía al pueblo

*Y habló Moisés a toda la congregación de los hijos de Israel, diciendo: Esto es lo que Jehová ha mandado: Tomad de entre vosotros ofrenda para Jehová; todo generoso de corazón la traerá a Jehová; oro, plata, bronce, azul, púrpura, carmesí, lino fino, pelo de cabras, pieles de carneros teñidas de rojo, pieles de tejones, madera de acacia, aceite para el alumbrado, especias para el aceite de la unción y para el incienso aromático, y piedras de ónice y piedras de engaste para el efod y para el pectoral. Todo sabio de corazón de entre vosotros vendrá y hará todas las cosas que Jehová ha mandado. (Éxodo 35:4-10)*

Tres importantes asuntos tienen que quedar claro en cada esfuerzo de recaudación de fondos.

- **¿QUIÉN** dará? (versículo 5) Moisés aclaró que cada uno que quería contribuir debía hacerlo.
- **¿QUÉ** es lo que se requiere? (versículos 5-10) A algunos se les pidió cosas materiales; otros aportaron habilidades específicas para la construcción.
- **¿POR QUÉ** (propósito) darán? (Versículos 5-10) Cada artículo requerido tiene un propósito y el propósito en conjunto de la campaña es construir el tabernáculo para Dios.

#### El Pueblo Responde con Gozo

*El pueblo trae mucho más de lo que se necesita para la obra que Jehová ha mandado que se haga. Entonces Moisés mandó pregonar por el campamento, diciendo: Ningún hombre ni mujer haga más para la ofrenda del santuario. (Éxodo 36:5-6)*



La respuesta del pueblo al desafío fue abundante al punto de que Moisés tuvo que pedirles que dejen de dar. Esto muestra que el pueblo dará si:

- La visión viene de Dios
- La visión es clara
- La visión está bien presentada

### **Algunas Guías Prácticas para la Recaudación de Fondos**

- La Importancia de **Rendir Cuentas** y la **Transparencia**

Mayordomía requiere que cada suma pequeña que se da, sea usada responsablemente y que los donadores tengan acceso a la información acerca del uso de los recursos.

- La Importancia de **Apuntar** a las Personas Correctas

Recaudación de fondos no tiene que ver con encontrar personas con mucho dinero, sino encontrar a aquellos con un corazón dispuesto hacia Dios y darles la oportunidad de hacer lo que Dios ha puesto en sus corazones.

- La Importancia de la **Comunicación**

Los compañeros (mantenedores) del ministerio necesitan estar informados acerca del uso de sus recursos. Esto los alienta y abre puertas para futuros involucramientos. Es importante:

- Informarles (específicamente) que será el uso de los recursos que les estas pidiendo que contribuyan.
- Informarles (claramente) cual fue el uso de los recursos contribuidos.

- La Importancia de la **Gratitud**

Hay veces en que los compañeros dan sacrificialmente. Es importante expresar nuestra gratitud hacia ellos.

- Cuáles son las tres palabras de comunicación de mayor importancia en la recaudación de fondos?

1. GRACIAS
2. GRACIAS
3. GRACIAS

**Recaudación de fondos no tiene que ver con obtener dinero, sino en construir relaciones**



## **Conclusión**

Vivimos en un mundo egoísta y materialista. El dinero y los recursos se han convertido en la razón de la vida, en vez de un medio para que Dios bendiga a otros. Sus hijos deben aprender a ser fieles administradores de los dones de Dios. Como líderes, nuestra responsabilidad es de:

- Vivir como fieles administradores, estableciendo ejemplos para la generación venidera.
- Enseñar mayordomía y ayudar a nuestro pueblo a ser fieles administradores de la multiforme gracia de Dios.





## **Mayordomía del Tiempo**

### **Valor Fundamental**

Dios busca hombres y mujeres quienes sean fieles administradores de sus finanzas, tiempo y dones espirituales en su vida personal y liderazgo, a fin de que las personas sean alcanzadas con el Evangelio.

### **Objetivo de la Enseñanza**

Que cada participante examine como utilizar su tiempo de una manera más productiva y eficiente para alcanzar sus metas dadas por Dios.

### **Introducción**

Dios da a cada líder diferentes dones para el ministerio. Dios también provee recursos financieros y oportunidades para servir. Todas las provisiones de Dios están conectadas a la realidad de que Dios es la fuente de todo lo que tenemos y que rendiremos cuentas por cada aspecto de nuestra vida. De todas las cosas que Dios nos ha dado, el tiempo es probablemente el más perecedero y malgastado. Se gasta totalmente cada día y una vez gastada, no se recupera. Por lo tanto, es una necesidad para cada líder asumir el compromiso de ser buen administrador de su tiempo.

### **Que es Tiempo?**

- Es el paso de la vida.

Recuerda lo que hiciste ayer entre las 10:00 y 12:00. Cualquiera que sea tu respuesta, eso es parte de tu pasado y no lo puedes vivir de nuevo. Se ha ido para siempre.

- Es nuestro recurso más valioso.

Es único, porque al contrario de otros recursos, no se puede ahorrar o recuperar.

- Es el mismo para todos.

El tiempo no discrimina. Líderes y seguidores, organizados o desorganizados, perezosos o diligentes, todos tenemos 24 horas al día, 168 horas cada semana.

**El líder cristiano  
debe ser  
consciente del  
tiempo. El líder  
debe reconocer  
que el tiempo es  
su recurso más**



## **Cosas que Roban Nuestro Tiempo**

En una encuesta en Norte América, se pidió a 30 líderes cristianos que identificasen “ladrones de tiempo” en su trabajo. Los más mencionados fueron los siguientes:

- **Postergación:** “El tiempo más malgastado es el tiempo que tomamos para empezar.” (Dawson Trotman)
- Pobre **Planificación** personal y mala **Programación (agenda)**.
- **Interrupciones** por personas que buscan consulta sin marcar cita: visibilidad es sinónimo de disponibilidad. ¿Tienes un lugar a donde retirarme a estudiar, leer, orar?
- Pobre **Delegación:** ¿Puede alguien hacer esto en vez de mí?
- Mal uso del **Teléfono:** ¿Podría esta llamada esperar y cuál es mi objetivo al hacer esta llamada?
- Falta en priorizar en el buen **Manejo del Tiempo:** ¿Es la expectativa la gente que llegaré tarde o que no estaré preparado?
- Falta de claras **Prioridades:** ¿Cuál es la meta numero uno que quiero cumplir hoy?

## **Taller – Ladrones del Tiempo**

Evalúate del uno al diez en como manejas cada uno de los ladrones del tiempo ya delineados. ¿En cuál eres más fuerte? ¿Dónde necesitas crecer? Discute los resultados con tus compañeros.

<b>Ladrones de Tiempo</b>	<b>Calificación</b>
Postergación	
Pobre Planificación	
Interrupciones	
Pobre Delegación	
Teléfono	
Pobre Manejo de Tiempo	
Prioridades	

- Tengo un buen manejo de \_\_\_\_\_.
- Tengo que aprender a manejar \_\_\_\_\_.



## Jesús, el Modelo

Los evangelios muestran varias ocasiones en que Jesús demostró mayordomía efectiva de su tiempo.

- El sabía que su tiempo era **LIMITADO**. Tenía solamente tres años para equipar a la siguiente generación para llevar el evangelio a lo último de la Tierra.

*Mientras sea de día, tenemos que llevar a cabo la obra del que me envió. Viene la noche cuando nadie puede trabajar. (Juan 9:4)*

- Jesús jamás perdió de vista su **PROPÓSITO**.

*(Padre) Yo te he glorificado en la tierra, y he llevado a cabo la obra que me encomendaste. (Juan 17:4)*

- El mantuvo Su meta **SIMPLE**.

*Porque el Hijo del hombre vino a buscar y a salvar lo que se había perdido. (Lucas 19:10)*

- El comprendió que había un **TIEMPO CORRECTO** dentro de cual realizar las cosas importantes.

*¿No dicen ustedes: 'Todavía faltan cuatro meses para la cosecha'? Yo les digo: ¡Abran los ojos y miren los campos sembrados! Ya la cosecha está madura. (Juan 4:35)*

**Un Líder comprometido en dejar que Dios haga Su voluntad en él o ella, será sensible al tiempo de Dios. El uso efectivo del tiempo consiste en “hacer lo que Dios quiere en el tiempo en que El lo quiere hecho”**

## Logrando Más sin Tener que Trabajar Más Duro

Stephen Covey en su libro, *Los Siete Hábitos de las Personas Altamente Eficaces*, desarrolla un modelo para lograr más y sentirse mejor por lo que se ha logrado. Una clave importante es de diferenciar entre dos palabras o factores que definen una actividad:

- **URGENTE:** Generalmente significa que necesita atención inmediata. Es visible, nos presiona. Muchas veces es algo popular para los demás, hasta puede ser divertido. Pero a menudo es sin importante... es reactivo.
- **IMPORTANTE:** si algo es importante, contribuye a tu misión, valores y metas de alta **prioridad**. Tiene que ver con *resultados*. Asuntos importantes que no son urgentes requieren más iniciativa, más proactividad.

**APUNTES****La Matriz de Administración del Tiempo**

Covey puso las dos variables arriba en un diagrama (una matriz). Las actividades son divididas en alta o baja importancia, alta y baja urgencia.

**Actividades de Liderazgo**

La matriz de abajo indica las actividades de liderazgo comunes de acuerdo con la urgencia y la importancia.

	<b>URGENTE</b>	<b>NO URGENTE</b>
<b>IMPORTANTE</b>	<b>1</b> Crisis Problemas Urgentes Proyectos con Fecha Topy	<b>2</b> Prevención Relacionamientos Búsqueda de Oportunidades "Empoderamiento" Planificación Pocas Crisis
<b>NO IMPORTANTE</b>	<b>3</b> Interrupciones Algunas Llamadas Ciertos Correos Algunos Reportes Algunas Reuniones Temas Urgentes Actividades Populares	<b>4</b> Trabajo Algún Correo Algunas Llamadas Perdida de Tiempo Actividades Placenteras

**Uso Efectivo del Tiempo**

Nuestra tendencia natural es pasar más tiempo en los asuntos urgentes que no necesariamente son importantes (cuadrante 1). La mayoría de los directores (gerentes) pasan la mayor parte de su tiempo en los cuadrantes 1 y 3. Los mayordomos efectivos del tiempo usan la mayoría de su tiempo y energía en el cuadrante 2.

**El Resultado de las Prácticas de Liderazgo**

Aquí vemos la misma matriz, pero muestra los resultados de concentrar los esfuerzos en cada cuadrante de la matriz.

	<b>URGENTE</b>	<b>NO URGENTE</b>
<b>IMPORTANTE</b>	<b>1</b> Stress Agotamiento Administrando Crisis Apagando Fuegos	<b>2</b> Visión Perspectiva Balance Disciplina Control Pocas Crisis
<b>NO IMPORTANTE</b>	<b>3</b> Visión de Corto Plazo Administrando Crisis Caracter de Camaleón No Valora Planificación Se Siente Víctima Se Siente Descontrolado Relaciones Superficiales	<b>4</b> Total Irresponsabilidad Cambio de Empleo Depende de Ayuda Depende de Instituciones

**Taller**

Reflexiona en un día normal de trabajo. Usando la matriz de arriba, procura estimar cuantas horas del día gastas en cada cuadrante. Discute estrategias que te ayuden a invertir más tiempo en el cuadrante 2.

**Conclusión**

De todo lo que Dios nos ha dado, el tiempo es probablemente el más perecedero y malgastado. Es gastado totalmente todos los días y nunca puede ser recuperado. Por lo tanto, es una necesidad para cada líder comprometernos a ser buenos administradores de nuestro tiempo.

La esencia de la administración efectiva del tiempo es organizarse y ejecutar alrededor de prioridades equilibradas.

Las diferentes culturas ven y manejan el tiempo de diferentes maneras. No obstante, como líderes cristianos, no podemos permitirnos ignorar el manejo del tiempo, sino seguir el ejemplo de Jesús. La administración del tiempo no se trata de manejar el tiempo por sí mismo, pero...

**La esencia del manejo efectivo del tiempo es de organizarse y ejecutar según prioridades balanceadas**

**Materiales Recomendados**

Rush, Myron: **Administración: Un Enfoque Bíblico**

Covey, Stephen: **Los Siete Hábitos de Las Personas Altamente Eficaces**





## Dones Espirituales

### Valor Fundamental

Dios busca hombres y mujeres quienes sean fieles administradores de sus finanzas, tiempo y dones espirituales en sus vidas personales y su liderazgo, a fin de que las personas sean alcanzadas con el Evangelio.

### Objetivos de la enseñanza

- Que la gente entienda la importancia de usar sus dones espirituales en su máximo potencial, de modo que sean efectivos líderes cristianos.
- Que la gente sea ayudada a discernir sus dones únicos, comprometerse a desarrollarlos, y entender como esto los une en el discernimiento y cumplimiento de la visión de Dios para sus vidas.

### Introducción

Los Cristianos necesitan discernir, desarrollar y utilizar los dones espirituales para servir a Dios efectivamente y servir a la gente, con o resultado de que el Reino de Dios sea establecido en la Tierra.

La palabra comunmente utilizada para los dones espirituales en el Nuevo Testamento es *Carisma*. *Caris* significa *gracia* y *ma* significa *resultado*. Los dones espirituales son, por lo tanto, resultados directos de la acción de la Gracia de Dios en nosotros.

### Fundamento Bíblico

Hay cuatro pasajes claves del Nuevo Testamento que tratan con los dones espirituales.

- **1 Corintios 12-14:** La más larga exposición sobre los dones en el NT. Miraremos esto con detalle.
- **Efesios 4:11:** Da una lista de los cinco oficios del ministerio de la iglesia (apóstol, profeta, evangelista, pastor y maestro) para preparar a la gente de Dios para el servicio.
- **Romanos 12:6-8:** Un recordatorio de algunos de los dones, y una exhortación acerca de su uso.
- **1 Pedro 4:8-11:** Un mandamiento a que seamos buenos mayordomos de los dones que Dios nos ha confiado.



**“Esperen la promesa del Padre... Cuando venga el Espíritu Santo sobre ustedes, recibirán poder.”**

*Jesús a sus discípulos  
(Hechos 1:4,8)*



## Dos Definiciones de Dones Espirituales

- Una habilidad divina, sobrenatural, dada por Dios para posibilitar a un cristiano a servir y ministrar. *Kenneth Kinghorn*
- Un atributo especial dado por el Espíritu Santo a cada miembro del Cuerpo de Cristo de acuerdo a la gracia de Dios para su uso dentro del contexto del Cuerpo. *C. Peter Wagner*



## Descubre Tus Dones Espirituales

Cada Cristiano es responsable de discernir sus dones particulares. Las formas primarias para hacerlo son:

- **Estudia** las enseñanzas bíblicas sobre los dones espirituales
- **Responde** a cuestionarios existentes que pueden ayudar a identificar sus dones. Ellos no son infalibles, pero pueden ayudar.
- **Examina** tu vida para identificar dones que ya estas utilizando. Vas a reconocer los dones que ya tienes y otros que no tienes.
- **Escucha** a miembros maduros del Cuerpo de Cristo (tus líderes) que pueden direccionarte para los dones ciertos.

Los dones espirituales le permitirán

- Glorificar a Dios
- Servir a los demás
- Contribuir con la expansión del Reino de Dios.

## Los Dones Espirituales

Los Dones a menudo vienen juntos como en racimos. Si identificas un don sobresaliente en particular en el grupo, podrás percibir la manifestación de otros en el mismo grupo. Han sido identificados 25 dones en el Nuevo Testamento, que han sido ordenados en grupos, o racimos de dones en la lista abajo.



Si observas tu vida, percibirás habilidades en muchos de los dones abajo. Sin embargo, es importante identificar tus *dones dominantes*.

**Dones de Comunicación** – comunicación con individuos o grupos

**Exhortación**  
**Enseñanza**

**Profecía**  
**Evangelismo**



**Dones de Liderazgo** – diferentes aspectos o habilidades dentro del contexto de Liderazgo.

**Administración**  
**Apóstol**  
**Misionero**

**Liderazgo**  
**Pastor**

**Dones Prácticos** – manifestado en servicio y ayuda a otros.

**Dar**  
**Ayuda**  
**Hospitalidad**

**Misericordia**  
**Servicio**  
**Pobreza Voluntaria**

**Dones de Señales** – dones extraordinarios o dramáticos que demuestran el poder de Dios.

**Liberación**  
**Sanidad**  
**Milagros**

**Lenguas**  
**Interpretación de Lenguas**

**Dones de Recursos** – facilitando el trabajo de individuos quienes poseen otros dones.

**Discernimiento de Espíritus**  
**Fe**  
**Intercesión**

**Conocimiento**  
**Sabiduría**

No hay un pasaje bíblico que provee una lista completa de todos los dones. Todo son importantes y su efectividad está relacionada a la dependencia completa de Dios y de la obra del Espíritu Santo en su vida.

*Toda buena dádiva y todo don perfecto descienden de lo alto, donde está el Padre que creó las lumbreras celestes, (Santiago 1:17)*

## **Dones, Talentos y Roles**

Dones espirituales son diferentes de talentos naturales. Ellos involucran el Espíritu de Dios. A menudo los dos caminan juntos, pero solo consideraremos un don espiritual cuando este es lanzado en la vida de un líder por una acción del Espíritu Santo.

De la misma forma, dones espirituales son diferentes de los roles que uno tiene en el ministerio. Esperase que cada Cristiano tenga ciertos roles en la vida, aunque no sean específicamente dotados de dones espirituales específicos. Los ejemplos de roles son:

**Ofrendar:** Todo Cristiano debe ofrendar y diezmar. Sin embargo, hay ciertos Cristianos que tienen el don espiritual de ofrendar.



**Hospitalidad:** Todos debemos demostrar hospitalidad hacia otros, pero hay personas que manifiestan el don específico de la hospitalidad.

**Intercesión:** Todos debemos orar unos por otros, pero hay Cristianos llamados y capacitados espiritualmente para esta tarea.

**Evangelismo:** Todo Cristiano debe compartir su testimonio, pero hay Cristianos que manifiestan un don especial en esta área.

Cuando descubra tus dones dominantes, cree un plan para desarrollar cada uno de ellos y utilizarlos para alcanzar la visión de Dios para su vida.

### **Desarrolla Tus Dones**

Creyentes tiene la responsabilidad de desarrollar la habilidad de utilizar los dones del Espíritu Santo, Pablo escribe a Timoteo exhortándole a “No [descuide] el don que hay en [el].” **(1 Timoteo 4:1)** y luego a que *[avive] el fuego del don de Dios que está en [el] por la imposición de manos (2 Timoteo 1:6).*

Todo Cristiano necesita discernir sus dones y luego crecer en la habilidad de utilizar estos dones a través de más conocimiento y experiencia práctica a través de su uso constante.

### **Ejecutar el Piano – Una Ilustración de cómo Desarrollar Dones**

Hay cuatro realidad sencillas sobre el aprendizaje del piano.

- Todos pueden tocar el piano de una cierta forma
- Todos pueden aprender a tocar mejor si toman lecciones
- Algunas personas tienen habilidades naturales para el piano. Con entrenamiento, ellos pueden tornarse grandes pianistas.
- Sin trabajo duro y mucho entrenamiento, hasta el más talentoso pianista no logrará alcanzar su potencial pleno como.



Ahora apliquemos estas verdades al uso de los dones espirituales.

- Todo Creyente tiene alguna habilidad para servir a Dios en muchas áreas del Cuerpo de Cristo.
- Cada Creyente puede desarrollar sus habilidades en cada rol que ejerce a través de entrenamiento y practica.
- Dios unge a cada Creyente para un servicio más lleno de poder en áreas específicas, y reconocemos que la persona tiene dones en estas áreas.
- Desarrollando sus dones espirituales, un Cristiano puede alcanzar su potencial pleno y tener grande impacto para el Reino de Dios.



Debemos buscar la excelencia en las áreas específicas de nuestros dones dominantes, para que Dios pueda usarnos con poder. He aquí algunas ideas sobre cómo desarrollar nuestros dones.

- Estudia pasajes bíblicos relevantes a los dones que quieres desarrollar, incluyendo personajes que demuestran el don.
- Lee otros libros relevantes sobre el tema
- Participa de cursos y entrenamientos relevantes sobre el tema.
- Aprende con mentores que demuestran estos dones particulares.
- Adquiere práctica y aprenda con la utilización del don.

### **Utiliza Tus Dones**

Tus dones espirituales han sido dados por Dios para el uso en el establecimiento del Reino de Dios bajo el poder del Espíritu Santo. Las Escrituras nos dan principios claros sobre cómo utilizar los dones.

### **Busca Oportunidades**

Mayordomos fieles buscan por oportunidades para ejercer sus dones. La decisión de utilizar o no sus dones es tuya. Dios nos ha llamado a ser fieles mayordomos de los dones que El nos ha confiado. Hay dos advertencias bíblicas al respecto.

*Así que tuve miedo, y fui y escondí su dinero en la tierra. Mire, aquí tiene lo que es suyo. (Mateo 25:25)*

*Así que comete pecado todo el que sabe hacer el bien y no lo hace. (1 Corintios 13:2)*

### **Utiliza Tus Dones en Amor**

Los dones nos son dados para servicio, por lo tanto, debemos ser motivados por el amor. Sin amor, Pablo afirma que no tenemos ningún valor.

*Si tengo el don de profecía y entiendo todos los misterios y poseo todo conocimiento, y si tengo una fe que logra trasladar montañas, pero me falta el amor, no soy nada. (1 Corintios 13:2)*

### **Utilícelos en la Unción Espíritu Santo**

El uso de los dones espirituales requiere la plenitud y el control del Espíritu Santo para funcionar adecuadamente. Jesús usó la ilustración de la vid y las ramas para mostrar que solo podemos dar fruto si estamos conectados en Dios.

*... separados de mí no pueden ustedes hacer nada. (Juan 15:5).*

*... Pedro, lleno del Espíritu Santo les respondió... (Hechos 4:8)*



## **Los Dones Espirituales y la Visión de Dios para Tu Vida**

Dios nos da dones para el cumplimiento de la visión que nos dio. Al utilizar los dones, percibirás la convergencia de cuatro áreas de tu vida.

- **Necesidades:** ¿Cuáles necesidades tu. ves, siente y tienes una carga de intercesión?
- **Llamado:** ¿Para qué Dios te ha llamado a involucrarse?
- **Pasión:** ¿Qué actividades te entusiasman y encienden un fuego en tu corazón?
- **Dones:** ¿Para qué Dios te ha equipado específicamente?

Dios tenía un plan cuando él puso estas cuatro cosas en tu vida. Cuando Dios llama, El mismo capacita. Si estas luchando para identificar la visión de Dios en tu vida, concéntrate en identificar tus dones espirituales.

### **Conclusión**

Dios busca hombres y mujeres que son fieles mayordomos de sus dones espirituales, en sus vidas personales, ministeriales y en su vida de liderazgo. El resultado es que Dios es glorificado, personas son servidas, y el mundo es alcanzado con el mensaje del Evangelio.

Es a través de los dones Espirituales que cada persona descubre tu lugar especial en el Cuerpo de Cristo.

Cada Cristiano tiene la responsabilidad de discernir, desarrollar y utilizar los dones que el Espíritu Santo le ha confiado para así alcanzar su pleno potencial y cumplir el rol y la tarea que Dios les ha confiado en el Cuerpo de Cristo.



### Taller: Dones Espirituales

Si has contestado al cuestionario de dones espirituales, los resultados pueden ayudarte a responder a las preguntas siguientes. Si no lo has hecho, solamente contesta las preguntas de la forma más completa y honesta.

**1. ¿Sobre qué cosas en la vida eres apasionado (a)?**

---

---

---

---

---

**2. ¿Cuáles son tus seis dones más dominantes?**

<hr/>	<hr/>
<hr/>	<hr/>
<hr/>	<hr/>

**3. ¿Cuales dones espirituales crees que son esenciales para el cumplimiento de tu misión?**

<hr/>	<hr/>
<hr/>	<hr/>
<hr/>	<hr/>

Algunos dones aparecerán en ambas listas (2 y 3). Eso significa que ellos son dones dominantes y a la vez ellos son importantes para el cumplimiento del llamado de Dios en tu vida (tu misión). Estos son los dones en que debes concentrarte en desarrollar para cumplir tu misión dada por Dios.

Algunos dones son esenciales para tu misión, pero no lo tienes dominantes en tu vida. Tienes dos opciones para buscar. Puedes buscar en oración pidiendo que el Espíritu manifieste estos dones o puedes asociarte con otras personas que manifiesten estos dones específicos para ayudarte a cumplir la misión y alcanzar la visión.



**Establece metas para desarrollar tus dones.**

Lista abajo los tres dones que aparezcan en ambas listas (dones **dominantes** y dones **esenciales**) Para cada uno de los dones listados, establezca una o más metas SMART que puedan ayudarle a desarrollarlos en los próximos seis meses. Puede ser la lectura de un libro relevante, participar de algún seminario o entrenamiento, reunirse con un líder experto y pedir su consejo (mentoría) o alguna otra estrategia.

Utiliza la lista para reflexionar sobre los dones que tienes dominantes en su vida, pero que no contribuyen para su misión. ¿Cómo buen mayordomo de los dones espirituales, cómo puedes desarrollar y utilizar estos dones para la gloria de Dios?

**Don**

**Estrategia para desarrollo (metas SMART)**

1.

<hr/>	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
-------	-------------------------

**Don**

**Estrategia para desarrollo (metas SMART)**

2.

<hr/>	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
-------	-------------------------

**Don**

**Estrategia para desarrollo (metas SMART)**

3.

<hr/>	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
-------	-------------------------

**Don**

**Estrategia para desarrollo (metas SMART)**

4.

<hr/>	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
-------	-------------------------



## Apéndice: Definiciones de Dones Espirituales

(Tomado de [www.buildingchurch.net](http://www.buildingchurch.net) – Gifted2Serve)

**1. Administración:** "La habilidad de entender claramente las metas inmediatas y las de largo plazo de una particular unidad del cuerpo de Cristo, y de concebir y ejecutar planes efectivos para el logro de esas metas."

Este don es un don de **Liderazgo** y es a menudo caracterizado por personas quienes guían al cuerpo por guiar a los demás a mantenerse en la tarea. Estas personas generalmente están preocupadas con los detalles de cómo cumplir las metas, y tienden a ser los mejores en delegar tareas específicas a otros de acuerdo a sus dones y talentos. *Escrituras: Lc. 14:28-30; Hech 6:1-7; 1 Co. 12:28; Tit. 1:5.*

**2. Apostolado:** "La habilidad que les permite asumir y ejercer un liderazgo útil sobre un número de iglesias en asuntos espirituales, lo cual es espontáneamente reconocido y apreciado por esas iglesias." La Biblia llama apóstoles a muchos otros, además de los Doce y Pablo: Santiago (Gal. 1:19), Bernabé (Hech. 14:4, 14), Epafrodito (Fil. 2:25), Silas y Timoteo (1 Tes.1:1, 2:6), Andronico y Junias (Rom 16:7), y otros (1 Co. 15:5, 7; 2 Co. 8:23; 11:13).

Este don es un don de **Liderazgo** y es a menudo y es continuamente necesitado hoy para el fortalecimiento de las iglesias y la plantación nuevas iglesias. Estos dones debieran encontrarse en los directores regionales, plantadores de iglesias y líderes denominacionales. *Escrituras: 1 Co. 12:28; Ef. 2:20; 4:11.*

**3. Liberación:** "La habilidad de echar fuera demonios y malos espíritus" en el nombre de Cristo Jesús."

Este es un don de **señales**. Jesús dio a sus apóstoles la autoridad de echar fuera demonios (Mr.3:14, 15; 6:13), y el don fue usado en los primeros días de la iglesia (Hech.15:16; 16:16-18). Aquellos con este don deben usar discernimiento en el uso de este don y no desarrollar una excesiva preocupación con los demonios o malos espíritus. El enfoque cristiano debe ser en la victoria ganada por Cristo Jesús y en la salvación y vida abundante que El ofrece, no en la presencia de fuerzas malignas en este mundo. *Escrituras: Mt.12:22-32; Lc.10:12-20; Hech.8:5-8; 16:16-18; Ro.8:38-39; Ef.6:10-12.*

**4. Discernimiento de Espíritus:** "La habilidad de saber con seguridad si ciertos comportamientos que son supuestamente de Dios, son en realidad divina, humana o Satánica."

Este don es un don **recursos**. Los cristianos con este don pueden conocer los motivos reales de las personas y también distinguir cuando una persona está distorsionando la verdad o comunicando error. Esta persona a menudo puede reconocer la obra de Satanás u otros espíritus malignos en ciertas personas o situaciones. *Escrituras: Mt. 16:21-23; Hech. 5:1-11; 16:16-18; 17:11-16; 1 Co.12:10; Heb.5:14; 1 Jn. 4:1-6.*

**5. Evangelismo:** "La habilidad de compartir de buenas ganas el evangelio con los incrédulos de tal manera que los hombres y mujeres a menudo se convierten en seguidores de Cristo y miembros responsables del Cuerpo de Cristo."

Este don es un don de **comunicación**. Aunque la obra de evangelismo es un importante ejercicio espiritual en el que todos los cristianos deben involucrarse, Dios da a ciertos miembros la habilidad



de una sensibilidad extraordinaria del momento cuando alguien está listo a aceptar a Cristo, y generalmente tendrá más éxito que otros cristianos en llevar personas a Cristo. Personas con este don deben estar activos entrenando a otros a compartir su fe. *Escrituras: Hech.8:5-6, 26-40; Ef.4:11-14; 2 Tim.4:5.*

**6. Exhortación:** "La habilidad de ministrar palabras de alivio, consolación, animo y consejo a otros miembros del Cuerpo de tal manera que ellos se sienten ayudados y sanados."

Este don es un don de **comunicación**. Este don es a menudo llamado "de ánimo," pero acá se usa la exhortación porque el don no está limitado a las connotaciones de lo que "animo" implica. Aquellos que usan este don dentro de la prédica o ministración, a menudo tienden a dar una aplicación práctica de sus pensamientos. A menudo, aquellos con dones en esta área, quieren tener un plan de acción específico para ayudar a otros a madurar en Cristo. Los exhortadores a menudo encuentran normalmente descubrimientos de una experiencia personal, luego validados y amplificados en las Escrituras. *Escritura: Lc.3:16-18; Hech.11:23; 14:22; Ro.12:8; 1 Tim.4:12; 5:1; Heb.10:25.*

**7. Fe:** "La habilidad de discernir con extraordinaria seguridad la voluntad y propósitos de Dios para Su obra."

Este es un don de **recursos**. Todos los cristianos son llamados a tener fe, pero a algunos cristianos les parece fácil confiar en Dios en situaciones difíciles o cuando El ha dado una promesa específica. Aquellos con este don, a menudo asustan a los demás con su confianza. Los que tienen este don son irritados a menudo por la crítica, porque lo consideran una crítica contra Dios y Su voluntad. Probablemente el mayor peligro para aquellos con este don es que a menudo tratan de imponerlo sobre otras personas. *Escrituras: Hech.11:22-24; 27:21-25; Ro.4:18-21; 1 Co.12:9; Heb.11.*

**8. Dar:** "La habilidad de contribuir con recursos materiales a la obra del Señor con liberalidad y alegría."

Este es un don **práctico**. Aunque todos los cristianos deben practicar la disciplina de dar a través del mínimo del 10% (diezmo), Dios capacita a ciertos miembros del Cuerpo para dar notablemente grandes cantidades de su ingreso con liberalidad y gran gozo. Estas personas tienen una aguda conciencia que todo lo que tienen pertenece al Señor y que ellos son meramente administradores, por lo tanto saben que Dios va a suplir sus necesidades y va a bendecirlos ricamente a medida que dan. *Escrituras: Mt.6:2-4; Mr.12:41-44; Ro.12:8; 1 Cor.13:3; 2 Co.8:1-7; 9:2-8; Fil.4:14-19.*

**9. Sanidad:** "La habilidad de servir como intermediarios humanos a través de quienes Dios sana enfermedades y restaura la salud aparte del uso de los medios naturales."

Este es un don de **señales**. Muchos califican el hecho de sanidades sobrenaturales a una cierta medida de fe. Aquellos que tienen este don deben usarlo sabiendo que la sanidad ocurre solo dentro de los límites de la voluntad de Dios, y por ende, sanidades milagrosas no siempre van a ocurrir. Aquellos con este don deben también reconocer que Dios a menudo elige usar la ciencia médica para traer sanidad a una persona, por lo tanto la medicina y los doctores no son obsoletos. *Escritura: Hech.3:1-10; 5:12-16; 9:32-35; 28:7-10; 1 Co.12:9, 28.*

**10. Ayuda:** "La habilidad de invertir los talentos que una persona tiene en la vida y ministerio de otros miembros del Cuerpo, permitiendo a los otros incrementar su efectividad en sus propios dones espirituales."



Este es un don **práctico**. Personas con este don a menudo disfrutan haciendo trabajos de rutina para dejar libres a otros para llevar a cabo el ministerio que Dios le ha llamado a realizar. Personas con ese don no suelen buscar reconocimiento por el trabajo que hacen. *Escrituras: Mr.15:40-41; Lc.8:2-3; Hech.9:36; Ro.16:1-2; 1 Co.12:28; 2 Tim.1:16-18.*

**11. Hospitalidad:** "La habilidad de proveer una casa abierta y una calurosa bienvenida a aquellos en necesidad de comida y alojamiento."

Este es un don **práctico**. Aquellos con este don tienen una certera conciencia de las visitas y tienen el deseo de hacerles que todos se sientan bienvenidos. Gente con este don disfrutan visitas en su hogar y usualmente no se molestan cuando alguien pasa por su casa e esta no está impecable. Aquellos con este don son una clave en ayudar a nuevos convertidos a formar parte del grupo. *Escrituras: Hech.16:14-15; Ro.12:9-13; 16:23; He.13:1-2; 1 Pe.4:9.*

**12. Intercesión:** "La habilidad de orar regularmente por largos periodos de tiempo y de ver frecuentes y específicas respuestas a sus oraciones, al un nivel mucho mayor que lo esperado de un cristiano común."

Este es un don de **recursos**. Aquellos con este don a menudo sienten el apremio de orar por pedidos específicos cuando estos se dan a conocer. Intercesores talentosos reciben en más ocasiones respuestas a oraciones que la mayoría de los cristianos. Intercesores a menudo tienen una aguda comprensión que la oración es genuinamente una conversación con Dios, y cuando se los deja solos, están orando. Muchos intercesores experimentan tiempos en los que Dios los mueve a orar por situaciones de los que ellos no están totalmente seguros por que están orando. A aquellos quienes llegan a conocer bien a los intercesores, la oración se les torna contagiosa. Aquellos con este don, deben ayudar a otros a aprender a orar más efectivamente. *Escrituras: Lc.22:41-44; Hech.12:12; Ro.8:26-27; Col.1:9-12; 4:12-13; 1 Tim.2:1-2; Stg.5:14-16.*

**13. Interpretación de Lenguas:** "La habilidad de dar a conocer en el lenguaje corriente el mensaje de uno que habla en lenguas."

Este es un don de **señales**. Aquellos con este don están acostumbrados a traer la edificación personal del don de lenguas a una posición donde el mensaje edifica al grupo en el cual la lengua fue hablada. Aquellos con este don obtienen un sentido de lo que Dios está tratando de decir cuando oyen a una persona hablar en lenguas. Si la persona con este don falla en interpretar la lengua cuando es hablada y falla en recibir la interpretación a través del Espíritu Santo, ocasiona un gran perjuicio a la persona que habló en lenguas y al grupo, pues la edificación que Dios quería no tomó lugar. A menudo, el intérprete es la persona que habló en lenguas. La interpretación de lenguas a menudo está muy relacionada al mensaje dado por el que exhorta o un profeta. *Escrituras: 1 Co.12:10-30; 14:13-17, 26-28.*

**14. Conocimiento:** "La habilidad de descubrir, acumular, analizar y clarificar información e ideas que son pertinentes al bienestar del Cuerpo."

Este es un don de **recursos**. Aquellos con el don de *conocimiento* están en casa con un libro o están estudiando. Gastan incontables horas buscando información. Estas personas tienen interés en ideas y como resolver problemas a través de información y estudio. A menudo, los que tienen este don, necesitan muy poco de las personas. En raras ocasiones, la gente con este don, reunirá vasta información a través del estudio y análisis de experiencias personales, sino



que el método primario de aprendizaje con este don, es la lectura y el estudio de libros y otros materiales escritos. *Escrituras: Lc.1:1-4; Hech.5:1-11;*

*1 Co.2:14; 12:8; 2 Co.11:6; Col.1:10; 2:2-3; 1 Tim.2:15.*

**15. Liderazgo:** "La habilidad de establecer metas de acuerdo a los propósitos de Dios para el futuro y de comunicar estas metas a otros de tal manera que ellos, voluntaria y armoniosamente trabajan juntos para lograr aquellas metas para la gloria de Dios."

Este don es de **Liderazgo**. Personas con este don a menudo se enfocan en las metas mayores del grupo y no están demasiado preocupados con los detalles. Líderes delegan tareas y detalles a otros para lograr ellos la meta mayor. Líderes son visionarios. Líderes tienen seguidores – un visionario sin seguidores no es un líder. *Escrituras: Lc.9:51; Hech.6:1-7; 15:7-11; Ro.12:8; 1 Tim.5:17; He.13:17.*

**16. Misericordia:** "La habilidad de sentir genuina identificación y compasión por individuos (cristianos y no cristianos) quienes sufren de problemas físicos, mentales o emocionales, y de transformar esa compasión en una gozosa obra que refleja el amor de Cristo y alivia el sufrimiento."

Este es un don **práctico**. Aquellos con este don se encuentran a si mismos visitando y ayudando a aquellos en necesidad y a menudo sienten el dolor de la persona a quien ayudan, dentro de si mismos. Las A las personas con este don les es extremadamente difícil no ayudar a aquellos que son menos afortunados que ellos. Generalmente disfrutan ayudando a los que tiene problemas físicos o mentales y tienen éxito en ministerios tales como visita a hospitales, hogares de ancianos. prisiones y orfanatorios. *Escrituras: Mt.20:29-34; 25:24-40; Mr.9:41; Lc.10:33-35; Hech.11:28-30; 16:33-34; Ro.12:8; Jud.22-23.*

**17. Milagros:** "La habilidad de servir como intermediarios humanos a través de quienes Dios obra actos poderosos que son percibidos por los que observan como hechos que alteran el curso normal de la naturaleza."

Este es un don de **señales**. Este don se manifiesta a través de la sobrenatural intervención de Dios en una circunstancia específica de modo a cambiar el resultado natural esperado. Aquellos con este don deben reconocer que Dios solo permite que los milagros ocurran para traer gloria a Si mismo. *Escrituras: Hech.9:36-42; 19:11-20; 20:7-12; Ro.15:17-19; 1 Co.1:22-25; 12:10, 28; 2 Co.12:12.*

**18. Misionero:** "La habilidad de ministrar cualquier otro don espiritual que una persona tenga en una cultura diferente a la de uno mismo."

Este es un don de **Liderazgo**. Aquellos con este don encuentran fácil y divertido ajustarse a diferentes culturas o comunidades. Los misioneros se gozan trabajando con la minoría, gente de otros países u otros con otras diferentes culturas distintivas. Aquellos con este don tienen un deseo más intenso que la mayoría de ser parte del cumplimiento de la Gran Comisión alrededor del mundo. *Escrituras: Hech.8:4; 13:1-4; 22:21; Ro.10:15; 1 Co.9:19-23.*

**19. Profecía:** "La habilidad de recibir y comunicar un mensaje inmediato de Dios a Su pueblo, con autoridad y urgencia percibido por los que oyen."

Este es un don de **comunicación**. Aquellos con el don de profecía a menudo sentirán que tienen una palabra directa de parte de Dios que va a consolar, animar, guiar, advertir o reprender al Cuerpo de Cristo. Los Profetas están preocupados con el evangelismo y tendrán



el deseo de hablar fuerte contra la maldad en la sociedad o en la iglesia. Profetas tienen un gran sentido de urgencia en su mensaje. A no ser que equiparen con los dones de exhortación o enseñanza, los profetas no sentirán la necesidad de explicar su mensaje, pero esperarán una respuesta inmediata. El mensaje de un profeta debe siempre ser probado con las Escrituras. El profeta sería sabio en comparar su mensaje con las Escrituras antes de entregarlo y usar precedentes en las Escrituras en la entrega de su mensaje. *Escritura: Lc.7:26; Hech.15:32; 21:9-11; Ro.12:6; 1 Co.12:10, 28; 14:3, 24-25, 29, 36-38; Ef.4:11-14.*

**20. Servicio:** "La habilidad de identificar necesidades relacionados a la obra de Dios y de hacer uso de los recursos disponibles para suplir esas necesidades y ayudar a alcanzar los resultados esperados."

Este es un don **práctico**. Aquellos con éste don de servicio disfrutan haciendo trabajos de rutina en la iglesia a pesar de cómo ellos afectan a otros. Disfrutan de trabajos domésticos y los hacen con gozo. Gente con orientación de servicio más bien aceptan órdenes, antes que darlas. *Escritura: Jn.12:26; Hech 6:1-7; Ro.12:6-7; Ga.6:2, 9-10; 2 Tim.1:16-18; Tit.3:14.*

**21. Pastor:** "La habilidad de asumir una responsabilidad personal a largo plazo por el bienestar de un grupo de creyentes."

Este es un don de **Liderazgo**. Este don es a menudo llamado "pastor," de todos modos, ese nombre tiene la connotación de una posición específica en la iglesia. En realidad, cuando los pastores tienen este don, su habilidad de mantener un crecimiento continuo en sus iglesias es grandemente reducida a medida que tienen a requerir un cierto nivel de interacción con cada miembro de la congregación. Tienen una gran necesidad de relaciones a largo plazo. Pastores se darán sacrificialmente a sí mismos a otros, de tal manera que ellos sean edificados en su fe. Pastores toman responsabilidad personal por el éxito y fracaso de aquellos del grupo en los cuales ellos se han invertido. *Escrituras: Jn. 10:1-18; Ef.4:11-14; 1 Tim.3:1-7; 1 Pe.5:1-4.*

**22. Enseñanza:** "La habilidad de comunicar información relevante para la salud y ministerio del Cuerpo y sus miembros, de tal manera que otros aprendan.."

Este es un don de **comunicación**. Personas con el don de enseñanza disfrutan estudiar la Biblia y materiales relacionados para comunicar a los demás cristianos lo que han aprendido. Les es fácil organizar vasta cantidad de información de tal modo de hacerlo fácil comunicar, entender y recordar. *Escrituras: Mt.7:28-29; 28:19-20; Hech.15:32; Ro.12:6; 1 Co.12:10, 28; Ef.4:11-14.*

**23. Lenguas:** "La habilidad de (a) hablar a Dios en un idioma nunca aprendido y/o (b) recibir y comunicar un mensaje de Dios a su pueblo a través de una divina expresión en un idioma nunca aprendido."

Este es un don de **señales**. Lenguas es a menudo asociado con intercesión y/o fe, pero debe ser reconocido como no necesariamente ser *la* señal del bautismo del Espíritu Santo o aun como evidencia *de la* llenura del Espíritu Santo. Lenguas, como cualquier otro don espiritual, es dado por Dios a quienquiera El elige usarlo para Su gloria y la edificación de la Iglesia.

1 Co.13:1 sugiere que hay dos formas del don de lenguas: lenguas de hombres y lenguas de ángeles. Esto significaría que el que habla puede estar hablando en una lengua terrenal o en una lengua más allá de la comprensión humana. *Escrituras: Mr.16:17; Hech.2:1-13; 10:44-46; 19:1-7; Ro.8:26-27; 1 Co.12:10,28; 13:1; 14:13-19, 26-28, 39.*



**24. Pobreza voluntaria:** "La habilidad a renunciar comodidades materiales y lujos y adoptar un estilo de vida personal equivalente a aquellos que viven al nivel de pobreza en una dada sociedad con el fin de servir a Dios más efectivamente."

Este es un don **práctico**. Aquellos con el don espiritual de la pobreza voluntaria a menudo eligen vivir en medio de las personas quienes son considerados pobres, y viven a su nivel, aunque tienen los recursos para vivir a un nivel más elevado. La motivación primaria para esta elección es ministrar más efectivamente a la gente por identificarse con ellos. *Escrituras: Hech.2:44-45; 4:34-27; 1 Co.13:1-3; 2 Co.8:9.*

**25. Sabiduría:** La habilidad de saber como un conocimiento dado puede ser mejor aplicado a necesidades específicas en el Cuerpo de Cristo.

Este es un don de **recursos**. Aquellos con este don tienen una habilidad excelente para aplicar verdades espirituales a las situaciones cotidianas. A menudo, en las iglesias, cuando la gente está pasando por complicados problema espirituales, naturalmente buscan a gente con este don. Cuando una persona con este don considera las experiencias vividas, se dan cuenta que a menudo hacen buenas y correctas decisiones y juicios. *Escrituras: Pr.4:5-8; Hech.6:3, 10; 15:13-20; 20:20-21; Ro.12:17; 1 Co.12:28; Ef.4:11-14; Col.1:28.*

### Notas

1) Muchos inventarios de dones espirituales combinan el don de *Apóstol* con el don de *Misionero* porque la palabra Griega es la misma, significando "el enviado" (literalmente uno enviado con autoridad, o como un embajador o representante). Estos dones han sido separados acá con el distintivo que el don de *Misionero* está enfocado en un trabajo intercultural, mientras que el don de *Apóstol* está enfocado en supervisar la expansión de la Iglesia en un área determinada, sin importar la cultura.

2) *Exhortación, Profecía y Enseñanza* son todos considerados dones de comunicación. La distinción de cada don suele ser confundido. A menudo, comunicadores talentosos han mezclado estos dones. *Exhortación* se enfoca en aplicación personal y práctica del mensaje o verdad que es comunicada. *Profecía* se enfoca puramente en el mensaje o verdad a ser comunicada. *Enseñanza* se enfoca en traer minucioso o adecuado entendimiento de un mensaje o verdad que es comunicado.

3) El don de *Dar* es a menudo asociado con el don de *Pobreza Voluntaria* y viceversa. De todos modos, nota que la motivación para la *Pobreza Voluntaria* es para un ministerio efectivo por identificación con un grupo de personas menos afortunadas, mientras que aquellos con el don de *Dar* son motivados por lo que su dinero puede hacer en la obra de Dios.

4) Los dones de *Sanidad y Milagros* son a menudo combinados, ya que ambos involucran la ocurrencia de eventos más allá de lo natural. Sin embargo, uno está enfocado en *sanar* el cuerpo humano mientras que el otro está enfocado en otros eventos *milagrosos* que alteran el curso normal de la naturaleza. Estos podrían ser en realidad dos separadas manifestaciones del mismo don.

5) Los dones de *Ayuda, Misericordia y Servicio* son a menudo confundidos. *Ayuda* se enfoca en la obra cristiana y en liberar a otros para lograr sus ministerios dados por Dios. *Misericordia* se enfoca en la gente en aflicción y refleja el amor de Dios y Su compasión. *Servicio* se enfoca en cumplir pequeñas tareas que de otros modos no se hubieran hecho, a fin de mover las metas mayores del ministerio o la iglesia hacia su realización.



## Integridad – Una Vida Completa

### Valor Fundamental

Dios busca hombres y mujeres de integridad quienes viven vidas santas y quienes rinden cuentas de sus vidas a Dios y al Cuerpo de Cristo. La Integridad glorifica a Dios, protege al líder de caídas y fomenta el crecimiento.

### Objetivo de la Enseñanza

Sellar en el corazón del líder cristiano un compromiso a la integridad a pesar de las circunstancias.

### Introducción

El desafío más grande al liderazgo es mantener la integridad. Aun en el mundo secular de negocios, el tema de carácter llegó a ser reconocido como un problema grande para los líderes. Los cristianos son desafiados a ser santos y vivir una vida pura. Cuando los líderes manchan su integridad, su familia, ministerio y aun la obra en la iglesia sufre las consecuencias.

### Taller: El Desafío a la Integridad

Discute las siguientes preguntas en tu grupo pequeño y luego compartan las ideas con el grupo grande.

- Cuál es el mayor desafío a la integridad en nuestra nación?
- En qué área de tu vida es más difícil ser integro?

### Fundamento Bíblico

En la siguiente escritura, el salmista nos muestra que la integridad tiene aspectos interiores y exteriores.

*¿Quién puede subir al monte del Señor? ¿Quién puede estar en su lugar santo? Sólo el de manos limpias y corazón puro, él que no adora ídolos vanos ni jura por dioses falsos. Quien es así recibe bendiciones del Señor; Dios su Salvador le hará justicia. (Salmos 24:3-5)*

- **INTERIOR** – **Integridad** empieza por dentro y está basado en santidad y sinceridad (un corazón puro).
- **EXTERIOR** – **Integridad** incluye nuestro comportamiento, el cual debe ser intachable. No debemos hacer nada que cause tropiezo a otros. (manos limpias y palabras de verdad)

**“Una meta esencial para un líder espiritual es de ganar la confianza de la gente a través de una integridad genuina. La confianza es difícil de ganar y fácil de perder.”**  
Al VomSteeg



La palabra "sinceridad" tiene su origen en el Latin. En la antigüedad, algunos alfareros disimulaban quebraduras en sus vasos cubriéndolos con cera y luego pintándolo. No se podía notar la diferencia al principio. Sin embargo, al exponer el vaso al calor, la cera se derretía, exponiendo los defectos del vaso y la deshonestidad del alfarero.



## **Qué es Integridad**

En simples palabras, integridad es ser el mismo en corazón, mente y conducta.

### **Lo Que Soy: Completo**

Dios desea que seamos sanos o completos en Cristo. Integridad significa que mis creencias, actitudes, palabras y acciones son consistentes con la naturaleza de Dios. Jesús modeló integridad al vivir una vida sana e integrada en el cual su vida interior (relación íntima con el Padre) y su vida exterior (lo que el mundo veía) eran coherentes.

*Maestro, sabemos que eres un hombre íntegro. No te dejas influir por nadie porque no te fijas en las apariencias, sino que de verdad enseñas el camino de Dios. (Marcos 12:14)*

**Integridad es la cualidad o condición de ser completo o indivisible. Integridad viene de la palabra “integer,” que significa “íntegro o completo”. Es lo opuesto a hipocresía.**

MacArthur: *The Power of Integrity: Building a Life without Compromise.*

### **Mi base - Fundamento: Un Compromiso con mis Palabras**

Integridad significa que soy fiel a las palabras que hablo y a las promesas que hago.

*Mas sea vuestro hablar: Sí, sí; No, no; porque lo que es más de esto, de mal procede. (Mateo 5:37 RV)*

**Integridad en simples palabras es cumplir lo que prometes. Una persona de integridad es aquella que cuando dice algo, se le puede confiar. Cuando da su palabra puedes contar con el.**

McCartney: *What Makes a Man: Promises That Will Change Your Life.*

### **Lo que Hago: Acciones Consistentes con mis Promesas**

Nuestras creencias deben ser reflejadas en nuestras palabras y acciones. Es crítico que nuestras acciones sean consistentes con el mandamiento de Dios a la integridad.

*No todo el que me dice: “¡Señor, Señor!”, entrará en el reino de los cielos, sino el que hace la voluntad de mi Padre que está en los cielos. (Mateo 7:21 RV)*

**La vida cristiana debe ser una continuidad sin interrupciones entre las creencias, prácticas y relaciones. Debe de ser una vida integrada en vez de una vida segregada.**

Leith Anderson: *Winning the Values War in a Changing Culture*



## **Que es Rendimiento de Cuentas**

Significa que tú eres responsable por las decisiones y acciones en tu vida y ministerio. Es una obligación de dar cuentas por las acciones de uno. La mejor manera de mantener tu integridad es por practicar la rendición de cuentas en tu vida.

## **Niveles de rendición de Cuentas**

Hay por lo menos cuatro niveles de rendición de cuentas. Cada cristiano debe rendir cuentas a Dios, a si mismo (su consciencia) a un grupo íntimo de hermanos y a la comunidad de la fe.

## **Rendimos Cuentas a Dios**

Somos primariamente responsable por nuestros actos ante Dios.

- Por nuestras acciones – 1 Cor. 3:12-15 – Oro, plata y piedras preciosas; o madera, heno y hojarasca.
- Por los dones y talentos que Dios nos confió – Mt. 25:14-25 – Parábola de los talentos.
- Por nuestra responsabilidad de llevar el Evangelio a nuestro mundo – Ez. 13:17-21 – “*Cuando yo dijere al impío: De cierto morirás, y tú no le amonestares ni e hablares para que el impío sea apercebido de su mal camino a fin de que viva, el impío morirá por su maldad, pero su sangre demandará de tu mano.*”

## **Aplicación Práctica**

- Planea tener un tiempo de retiro personal por lo menos 2 veces por año en el cual enfoques tu tiempo en la grandeza y bondad de Dios hacia ti en los últimos seis meses.
- Lleva un diario personal contigo y lee todas las victorias que has tenido por la bondad y misericordia de Dios.

## **Rendimos Cuentas a Nosotros Mismos**

Nuestra propia conciencia nos mantiene bajo control

- *Ten cuidado de tu conducta y de tu enseñanza. Persevera en todo ello, porque así te salvarás a ti mismo y a los que te escuchen. (1 Tim. 4:16)*
- *Examínate, oh Dios, y sondea mi corazón; ponme a prueba y sondea mis pensamientos. Fíjate si voy por mal camino, y guíame por el camino eterno. (Sal. 139: 23-24)*



### Aplicación Práctica

- Vuelve a las disciplinas espirituales. Utiliza la ilustración de la Percha en el materias sobre Discipulado. Se específico en cuanto a tu consistencia personal en leer la Biblia, orar y obedecer para que te de ideas en tu percepción de la intimidad con Dios.
- Llevar un diario nos ayudará a clarificar estas preguntas continuas: Quien soy, Que estoy haciendo, Como me siento en cuanto a mi vida y mi mundo, en Que estoy creciendo o cambiando. Nos ayuda a ser honestos con nosotros mismos.
- Revisa y revalora tus metas personales. (De Gordon MacDonald, *La Vida que Dios Bendice*)
  - (1) Mi vida física: como cuido mi cuerpo.
  - (2) Mi vida relacional: como me manejo en mi matrimonio, mi familia, mis amistades.
  - (3) Mi vida intelectual: como cuido de mi mente.
  - (4) Mi vida vocacional: como, donde y porque hago mi trabajo.
  - (5) Mi vida financiera: como administro mi dinero.
  - (6) Mi vida recreativa: como descanso, como manejo el placer.
  - (7) Mis disciplinas espirituales.
- Toma una decisión

“O traeré mi vida y recursos al **diseño** que agrada a Dios o hallaré que mi vida es vivida **en negligencia** – por las presiones e influencias de aquellos que me rodean.”

*“No dejes que el mundo te meta en su molde, sino deja que tu mundo sea moldeado por Cristo”* (Rom. 12:1)

### Rendimos Cuentas a un Pequeño Grupo Íntimo

Cada Cristiano necesita rendir cuentas a un pequeño grupo de hermanos o hermanas íntimos que tienen la libertad de decirlo todo.

- *El hierro se afila con el hierro, y el hombre en el trato con el hombre. (Pr. 27:17)*
- *Subió Jesús a una montaña y llamó a los que quiso, los cuales se reunieron con él. Designó a doce, a quienes nombró apóstoles, para que lo acompañaran y para enviarlos a predicar y ejercer autoridad para expulsar demonios. (Mar. 3:13-15)*
- *Se llevó a Pedro, a Jacobo y a Juan, y comenzó a sentir temor y tristeza. “Es tal la angustia que me invade que me siento morir—les dijo—. Quédense aquí y vigilen”.* (Mar. 14:33-34)

**Aplicación**

- Se parte de un grupo de rendición de cuentas o de pacto. El grupo debe estar compuesto de personas que están creciendo espiritualmente, quienes te aman y buscan lo mejor para ti y están comprometidos a una mutua rendición de cuentas.
- Este grupo no es un grupo pequeño cualquiera sino que está diseñado a ser un lugar donde cada participante asume un pacto, un contrato con cada miembro del grupo con el propósito definido de mantener a cada uno responsable de su vida y ministerio.
- Esta clase de grupo usualmente incluye los siguientes elementos fundamentales: (del libro *Grupos Pequeños*, Mallison)
  - ✓ Afirmación: Amor Incondicional. No hay nada que hayas hecho o que puedas hacer que yo deje de amarte.
  - ✓ Disponibilidad: Todo lo que tengo, tiempo, energía, ideas, recursos, están a tu disposición.
  - ✓ Oración: Orar por ti regularmente o de manera bien planeada.
  - ✓ Franqueza: Prometer serte abierto sobre mis problemas, gozos y dolores.
  - ✓ Sensibilidad: Escuchar, ver y sentir y buscar responder a tu necesidad.
  - ✓ Honestidad: Hablar la verdad en amor arriesgando nuestra relación, porque es lo suficientemente fuerte como para sobrellevarlo.
  - ✓ Confidencia: Guardar lo que es compartido en el grupo o personalmente; eso permanece aquí para que la honestidad y la apertura total se mantenga.

*Tú, en cambio, has seguido paso a paso mis enseñanzas, mi manera de vivir, mi propósito, mi fe, mi paciencia, mi amor, mi constancia... ( 2 Tim. 3:10)*

En un grupo comprometido a dar cuentas, habrá ‘hierro afilando hierro’ y el resultado será un líder cristiano que tiene una vida y ministerio efectivo, aunque lleno de constantes tentaciones y pruebas. Pero con cada uno, tú serás más fuerte, más efectivo y los líderes que son levantados a través de ti, exhibirán las mismas fortalezas que tú tienes.

**Dios recuerda nuestros votos y nos hace responsable de ellos. Sean ellos doctrinales o personales, Dios espera que los cumplamos y nuestra iglesia local o el cuerpo de la gran iglesia, tiene el derecho a esperar también que los cumplamos.**



### **Rendimos Cuentas a la Comunidad de la fe.**

Tenemos la responsabilidad de rendir cuentas para la Iglesia de Jesucristo

- *Ahora bien, ustedes son el cuerpo de Cristo, y cada uno es miembro de ese cuerpo. (I Cor. 12:27)*
- *El cuerpo es una unidad, aunque está compuesto de muchas partes; aunque sus partes son muchas, conforman un cuerpo. (I Cor. 12:18)*
- *Cuando llegaron a Jerusalén, fueron muy bien recibidos por la iglesia, como por los apóstoles y los ancianos, a quienes informaron de todo lo que Dios había hecho a través de ellos. (Hec. 15:4)*

### **Aplicación Práctica**

- Recuerda tus Votos.
  - a. Votos que hiciste cuando te convertiste.
  - b. Votos que hiciste cuando te uniste a la iglesia.
  - c. Votos que hiciste cuando fuiste ordenado u otro Liderazgo en la iglesia.

### **Discusión y Reflexión**

- Repasa los cuatro niveles de rendición de cuentas y elige uno de los cuatro; comparte con tu grupo de qué manera ésta enseñanza te ha ayudado, animado o convencido.
- Luego que todos en el grupo hayan compartido, escribe una cosa que tienes que hacer para dar más cuentas por el bienestar de tu vida y ministerio y aquellos que te seguirán.



## Terminar Bien

### Valor Fundamental

Dios busca hombres y mujeres de integridad quienes viven vidas santas y quienes rinden cuentas de sus vidas a Dios y al Cuerpo de Cristo. La Integridad glorifica a Dios, protege al líder de caídas y fomenta el crecimiento.

### Objetivo de la Enseñanza

Que cada líder evalúe su vida espiritual y la pasión por su llamado y se comprometa a terminar bien.

### Introducción

Cuando comenzamos nuestra vida cristiana y la misión de nuestro llamado, esperamos terminar nuestra vida cristiana y nuestro ministerio con la misma pasión, visión, perseverancia y gozo que al inicio de nuestro ministerio, ya sea como líder laico, pastor o evangelista. Porque *“En lo profundo de cada alma, Dios siembra una semilla de propósito”*.

Para alcanzar este propósito esperado, necesitamos empezar a establecer ciertos principios bíblicos y prácticos que nos guiarán a terminar bien nuestra vida y ministerio.

Tres **compromisos** claves incluyen:

- Ser una persona de integridad
- Ser una persona dispuesta a rendir cuentas.
- Ser una persona que se mantiene enfocada en la meta.

**El plan de Dios para nosotros es que...como Pablo**



**No es la voluntad de Dios que...como Salomón**





SIN EMBARGO, la REALIDAD ES...

**70% de los líderes no Terminarán Bien**  
Robert Clinton

¿Crees tú que ésta es  
la voluntad de Dios?

**Que paso con estos?**

- **Desistieron...** 2 Timoteo 4:10 – Demas me ha desamparado
- **Estancaron...** Filipenses 3:19 – Sólo piensan en lo terrenal
- Fueron **Descalificados...** 2 Corintios 7:10 – La tristeza del mundo sin arrepentimiento.

**Como sucedió esto? ...Pregunta al Rey Salomón.**

El Rey Salomón es un ejemplo bíblico trágico de alguien que comenzó bien pero terminó mal. Dejó de ser el “hombre de sabiduría” que escribió las siguientes palabras...

*El temor del Señor es el principio del conocimiento; los necios desprecian la sabiduría y la disciplina. (Proverbios 1:7)*

...y se convirtió en un cínico y un necio, quien más tarde escribió estas palabras...

*Lo más absurdo de lo absurdo, dice el Maestro, lo más absurdo de lo absurdo, ¡todo es un absurdo! (Eclesiastés 1:2)*

**Cómo Perdemos la Integridad – Un Paso a la Vez**

- Raras veces es solo un factor o influencia el causante que uno no termine bien.
- Más bien, a menudo es un paso el que nos encamina en una dirección, que si no es corregida a tiempo, causará que nuestra vida no terminemos bien.
- Estos factores son: **EL GRAN CUATRO MAS CUATRO.**

**Los Grandes Cuatro – Dinero, Sexo, Poder y Orgullo**

Los primeros cuatro son los más comunes y obvios entre líderes cristianos como la causa por la cual no terminan bien y están descritos en **1 Juan 2:15-16.**

*No amen al mundo ni nada de lo que hay en él. Si alguien ama al mundo, no tiene el amor del Padre. Porque nada de lo que hay en el mundo --los malos deseos del cuerpo, la codicia de los ojos y la arrogancia de la vida-- proviene del Padre sino del mundo.*



## 1. Dinero

Dinero no es malo en si mismo. Puede ser una bendición pero también una fuente de tentación.

- 1 Timoteo 6:10 – El amor al dinero es una raíz.
- 2 Timoteo 3:2 – Llenos de avaricia, jactanciosos y arrogantes.

*La Respuesta de Dios:*

**Busca primero el reino de Dios**

*(Mateo 6:33)*

## 2. Sexo

Sexo es un precioso regalo de Dios para ser disfrutado dentro del matrimonio. Desviación del propósito de Dios acarrea desastres.

- Proverbios 2:16-19... su casa (mujer adúltera) conduce a la muerte.
- Efesios 5:3 – Entre ustedes no debe ni mencionarse la inmoralidad sexual.

*La Respuesta de Dios:*

**Acércate al trono de la gracia y alcanza socorro**

*(Hebreos 4:14-16)*

## 3. Poder

Liderazgo es influencia. Sin embargo, el abuso de poder acarrea serias consecuencias para el líder.

- Hechos 8:9-23 – Simón el mago

*La Respuesta de Dios:*

**Jesús nunca usó su poder para su propio beneficio**

*(Mateo 26:53)*



#### 4. Orgullo

Especialmente los líderes que gozan de gran éxito en su ministerio son propensos a tentación en esta área. Sin embargo, la advertencia es clara.

- Proverbios 16:18 – El orgullo va antes de la caída, “Que he hecho!”

*La Respuesta de Dios:*

**No hagan nada por egoísmo o vanidad; más bien, con humildad. Consideren a los demás como superiores a ustedes mismos**

*(Filipenses 2:3)*

#### Cuatro Más

Estos cuatro son como cáncer y por lo tanto pueden ser más peligrosos que los pecados más evidentes ya mencionados. No te das cuenta que están creciendo en influencia en tu vida hasta que casi es ya muy tarde para cambiar.

*Otros son como lo sembrado entre espinos: oyen la palabra, pero las preocupaciones de esta vida, el engaño de las riquezas y muchos otros malos deseos entran hasta ahogar la palabra, de modo que ésta no llega a dar fruto. (Marcos 4:13-19)*

#### 1. Dejamos de Escuchar y Aprender

Por causa de su pecado, Salomón llegó al punto de escribir:

*Lo que ya ha acontecido volverá a acontecer; lo que ya se ha hecho se volverá a hacer ¡y no hay nada nuevo bajo el sol. (Eclesiastés 1:9-10)*

**La Respuesta de Dios: Sigue aprendiendo**

- Lucas 2:52 – Jesús crecía en sabiduría, estatura y gracia
- Mateo 11: 29 – Aprende de Mí.
- Proverbios 1:5; 9:9 –Escuche esto el sabio y aumente su saber

*Tienes...*

**...Algún plan para tu desarrollo intelectual personal?**

**Si dejas de aprender hoy, dejaras de crecer mañana**  
Buford



## **2. Dejamos de vivir por nuestras convicciones y se debilita nuestro carácter.**

*Cuando Salomón llego a viejo...no siempre fue fiel al Señor...Así que Salomón hizo lo que ofende al Señor y no permaneció fiel a Él. (1 Reyes 11:4-6)*

### **La Respuesta de Dios: Afirma tus convicciones y examina tu carácter.**

- Salmos 139:23-24 – Examíname, Oh Dios.
- Hechos 4:20 – No podemos dejar de decir lo que hemos visto y oído.
- Daniel 3:16-18 – [Tres Hebreos] No serviremos a tus dioses ni adoraremos a la imagen de oro.

*Tienes...*

**... por lo menos una persona quien te confronte acerca de tu vida y testimonio?**

## **3. Dejamos de caminar en conciencia de nuestra influencia y mejores contribuciones.**

*Nadie se acuerda de los hombres primeros, como nadie se acordará de los últimos. ¡No habrá memoria de ellos entre los que habrán de sucedernos!(Eclesiastés 1:11)*

Después de la muerte de Salomón, el reino se dividió. Su hijo y nieto quienes reinaron después de él, fueron corruptos.

### **La Respuesta de Dios: Renueva tus compromisos**

- Juan 17:19 –Por ellos me santifico a mí mismo, para que también ellos sean santificados en la verdad.
- Haz lo máximo de Dios tu máximo: Personas transformadas, (2 Timoteo 2:1-2) reproductores fieles de la vida cristiana.

*Tienes...*

**... un “Timoteo” en quien te estás invirtiendo, para que sean fieles discípulos, reproduciéndose en otros?**



#### 4. Perdemos nuestra relación íntima con Dios.

Hacia el final de su reinado, Salomón abandonó a Jehová y siguió a otros dioses (*1 Reyes 11:9-13*)

***La Respuesta de Dios:*** Se mas intencional en cuanto a tu relación personal e íntima con Dios.

- Salmos 27:4 – una cosa he demandado al Señor, y esta buscaré...
- Salmos 51:12 – Vuélveme el gozo de tu salvación.

*Tienes...*

**... Un tiempo consistente de oración e intercesión?**

#### **Reflexión**

- Cuál de los “cuatro más” es un peligro presente en tu vida?

#### **Nuestra meta es la Línea de Llegada**

Pablo y muchos otros lo han cruzado...

*He peleado la buena batalla, he terminado la carrera, me he mantenido en la fe. (2 Timoteo 4:6-8)*

#### **Como Terminamos Bien – Un Paso a la Vez**

Como Pablo y muchos otros, terminaremos bien si nos comprometemos a:

##### **1. Ser una persona de integridad.**

- La integridad es tan simple como cumplir tus promesas, ser una persona en quien se puede confiar que va hacer lo que dice. Significa ser íntegro, completo, integrado.
- Tenemos integridad cuando los valores del cristianismo tienen consistencia en cada área de nuestras vidas independientemente de las circunstancias.

**Ser una persona dispuesta a rendir cuentas.**

- Rendir cuentas significa que cada uno es responsable por sus actitudes, decisiones y acciones. (1 Timoteo 4:16) Cuida tu vida y tu doctrina con atención.
- Selecciona dos o tres personas en quienes confías, que te aman y respetan, y comparte tu compromiso a la integridad con ellos. Permíteles que te pidan cuentas de tus metas de terminar bien y que te ayuden a honrar tu compromiso.

**El hierro se afila  
con el hierro y el  
hombre con el  
trato con el  
hombre**  
Proverbios 27:17

**2. Ser una persona que se mantiene enfocado en la meta.**

*...despojémonos del lastre que nos estorba, en especial del pecado que nos asedia, y corramos con perseverancia la carrera que tenemos por delante. Fijemos la mirada en Jesús, el iniciador y perfeccionados de nuestra fe, quien por el gozo que le esperaba, soporto la cruz, menospreciando la vergüenza que ella significaba, y ahora esa sentado a la derecha del trono de Dios. (Hebreos 12:1-2)*

**Conclusión - La Oración del que Alcanza a la Meta**

En Hechos 20, el apóstol Pablo se dirige a los ancianos de la Iglesia en Éfeso diciendo que “ligado en espíritu,” estaba yendo a Jerusalén. El confesó que no sabía lo que le esperaba, “salvo que el Espíritu Santo por todas las ciudades me da testimonio, diciendo que me esperan prisiones y tribulaciones.” (Hechos 20:23)

Pablo hace luego una profunda declaración, que es también la oración de cada creyente que quiere terminar bien su carrera:

**Sin embargo, considero que mi vida carece de valor para mí mismo, con tal de que termine mi carrera y lleve a cabo el servicio que me ha encomendado el Señor Jesús, que es el de dar testimonio del Evangelio de la gracia de Dios**

**(Hechos 20:24)**



## COMO TERMINAR BIEN

### Textos Bíblicos Adicionales

#### 1. Escuchando y Aprendiendo

- Proverbios 1:5: Escuche esto el sabio, y aumente su saber.
- Mateo 11:29: Carguen con mi yugo y aprendan de mí..
- Proverbios 9:9: Instruye al sabio y se hará más sabio, enseña al justo y aumentara su saber.

#### 2. Convicciones y Carácter

- Salmos 139:23-24: Deja que Dios examine tu carácter.
- Rut 3:1: Eres una mujer de noble carácter.
- Proverbios 12:4: La mujer de noble carácter es corona de su marido.
- Lucas 23: 47: Jesús en la cruz impresionó al guardia Romano.
- Hechos 4:20: No podemos dejar de hablar de lo que vimos y oímos.
- Daniel 3:16-18: Pero aun si Dios no nos libra de tu mano, queremos que sepas, Oh rey, que no serviremos a tus dioses ni adoraremos a la imagen de oro.

#### 3. Legado y Máxima Contribución

- Hechos 9:10-18: Ananías
- Josué 14:6-15, 19: Caleb
- v. 10: Aquí estoy este día, con mis 85 años...tengo la misma fuerza.
- v. 12: Dame pues la región montañosa que el Señor me prometió en esa ocasión.
- Hechos 9:15: Pablo—Este hombre es mi instrumento escogido para llevar mi nombre a las naciones y a sus reyes, ante mi pueblo Israel.
- Hechos 26:17-18
- 2 Timoteo 1:13-14 Enseñanza sólida.
- 2 Timoteo 2:2: Líderes fiables.
- 2 Timoteo 3:10: Un modelo cristiano.

#### 4. Relación Intima con Dios

- Salmos 27:4: Una cosa pido al Señor, y es lo único que persigo, habitar el casa del Señor, todos los días de mi vida, para contemplar la hermosura del Señor y recrearme en su templo.
- Salmos 51:12: Devuélveme la alegría de tu salvación, que un espíritu obediente me sostenga.
- Salmos 37:4: Deléitate en el Señor y El te concederá las peticiones de tu corazón.
- Salmos 42:1-2: Cual siervo jadeante en busca del agua, así te busca, Oh Dios, todo mi ser. Tengo sed de Dios, del Dios de la vida. Cuando podré presentarme ante Dios?